

OFFRES D'EMPLOI À QUIMPER CORNOUAILLE

sélection



Salon Travail et mobilité pro,
22&23 janvier 2026

KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE

Energie



Business developer grands comptes (H/F) – H2gremm – Edern.....	p.5
Chef de projets nouvelles technologies de l'énergie (H/F) – Entech smart energies – Quimper	p.7
Chef de projets photovoltaïque et stockage d'énergie (H/F) – Entech smart energies – Quimper	p.9
Développeur d'affaires – centrales photovoltaïques (H/F) – Entech smart energies	p.11
Projeteur CAO en génie civil (H/F) – Entech smart energies	p.13

Vidéo Quimper Cornouaille. Terre d'énergie(s),
flashez le QR code.



Santé

Aide-soignant / accompagnant éducatif et social au service Ty Marhic (H/F) – Centre hospitalier de Douarnenez - Douarnenez	p.15
Assistant social (H/F) – Centre hospitalier de Douarnenez - Douarnenez	p.17
Cadre de soins hôpital de jour (H/F) – Clinique mutualiste de Bretagne Occidentale - Quimper	p.19
Chargé de projet en éducation pour la santé (H/F) – CPAM du Finistère – Quimper	p.21
Chargé de mission santé (H/F) – Quimper Cornouaille Développement – Quimper.....	p.25
Infirmier de bloc opératoire diplômé d'état (H/F) - Centre hospitalier de Cornouaille – Quimper.....	p.28
Infirmier de jour en 12h unité saisonnière / service cardiologie (H/F) – Centre hospitalier de Douarnenez - Douarnenez	p.31
Infirmier diplômé d'état (H/F) - Centre hospitalier de Cornouaille – Quimper & Concarneau.....	p.32
Manipulateur radio (H/F) - Centre hospitalier de Cornouaille – Quimper	p.34
Médecin généraliste polyvalent (H/F) - Centre hospitalier de Cornouaille – Quimper	p.36
Médecin gériatre ou généraliste (H/F) - Centre hospitalier de Cornouaille – Quimper	p.37
Néphrologue (H/F) - Centre hospitalier de Cornouaille – Quimper	p.38

Neuropsychologue (H/F) – Centre hospitalier de Douarnenez - Douarnenez	p.39
Sous-directeur secrétariat général (H/F) – CPAM du Finistère – Quimper.....	p.80
Technicien de laboratoire (H/F) – Centre hospitalier de Douarnenez - Douarnenez	p.41

Commercial-achats

Business developer grands comptes – H2gremm – Edern.....	p.5
Chargé d'affaires (F/H) – Groupe Piriou – Concarneau	p.43
Chargé d'affaires en électricité (F/H) – Manpower	p.44
Chef de produit (F/H) – Groupe Piriou – Concarneau	p.45
Commercial France (F/H) – Océalliance – Concarneau.....	p.47
Développeur d'affaires – centrales photovoltaïques (H/F) – Entech smart energies - Quimper.....	p.11
Responsable de l'activité BtoB (H/F) – La Playce - Quimper	p.49

Collectivités locales

Animateur plan climat (H/F) – Quimper Bretagne Occidentale – Quimper	p.51
Chargé de mission santé (H/F) – Quimper Cornouaille Développement – Quimper.....	p.25
Chargé de mission transitions (F/H) / Contrat de projet – Communauté de communes du haut pays bigouden – Pouldreuzic	p.53
Conservateur des cimetières (H/F) – mairie de Quimper – Quimper	p.56
Directeur adjoint / stratégie financière et qualité comptable (H/F) – Concarneau Cornouaille Agglomération – Concarneau	p.58
Douarnenez communauté (plusieurs offres à retrouver sur le site carrière de Douarnenez Co)	p.59
Educateur sportif des piscines (H/F) – Quimper Bretagne Occidentale – Quimper	p.62
Responsable cellule ouvrages d'art (H/F) – Quimper Bretagne Occidentale – Quimper	p.64
Responsable du pôle administratif et financier des services techniques (H/F) – mairie de Concarneau – Concarneau.....	p.67

DAF/Contrôle de gestion/Administratif

Chargé des marchés publics (H/F) – Office Public d'Aménagement et de Construction (OPAC) de Quimper-Cornouaille – Quimper	p. 106
Contrôleur de gestion (H/F) – Fabulous French Brasseurs – Concarneau	p.69
Directeur adjoint / stratégie financière et qualité comptable (H/F) – Concarneau Cornouaille Agglomération – Concarneau	p.58
Gestionnaire administratif retraite (H/F) – CDD (5,5 mois) – CARSAT Bretagne – Quimper	p.70
Gestionnaire de budget principal (H/F) - Centre hospitalier de Cornouaille – Quimper	p.72
Responsable comptable et administratif (H/F) – Armor Lux (Apec) – Quimper	p.76
Responsable d'exploitation (H/F) – Chronopost – Quimper.....	p.79
Responsable du pôle administratif et financier des services techniques (H/F) – mairie de Concarneau – Concarneau.....	p.67
Sous-directeur secrétariat général (H/F) – CPAM du Finistère – Quimper.....	p.80

Industrie

Ingénieur garantie construction neuve (F/H) – Groupe Piriou – Concarneau	p.84
Pilote d'études (F/H) – Groupe Piriou – Concarneau	p.86
Plieur (H/F) – NOVIMÉTAL – Ergué-Gabéric	p.87
Responsable du service essais (F/H) – Groupe Piriou – Concarneau	p.89
Responsable HVAC (chauffage, ventilation et climatisation) (F/H) – Manpower – Concarneau	p. 91
Tourneur-fraiseur commande numérique/traditionnel (H/F) – LARVOL MECANIQUE (groupe NOVIMETAL) – Ergué-Gabéric.....	p.93

Informatique & électronique

Directeur des systèmes d'information (F/H) – Interface Concept – Quimper.....	p. 94
Ingénieur développement hardware (F/H) – Interface Concept – Quimper	p. 95
Ingénieur FullStack (H/F) – ASSIA – Quimper.....	p.96
Ingénieur validation des systèmes d'informations (H/F) – APEC – Quimper	p.99
Responsable adjoint système d'information (F/H) – Groupe Piriou – Concarneau	p.101
Technicien supérieur système et réseau (F/H) – Groupe Piriou – Concarneau	p.103
Technicien test & SAV systèmes électroniques (F/H) – Interface Concept – Quimper	p.105

Logement social

Chargé des marchés publics (H/F) – Office Public d'Aménagement et de Construction (OPAC) de Quimper-Cornouaille – Quimper	p.106
Conseiller social en charge de gérer le recouvrement des dettes des locataires (H/F) - Office Public d'Aménagement et de Construction (OPAC) de Quimper-Cornouaille – Quimper.....	p.108

QHSE

Coordinateur sécurité (F/H) – Groupe Piriou – Concarneau.....	p.110
Responsable qualité (H/F) – Cornoualia (emploi à temps partagé)	p.112

RH

Gestionnaire de paie (H/F) – Manpower – Concarneau	p.114
Manager opérationnel (H/F) – Chronopost – Quimper.....	p.115

Travaux publics

Responsable d'exploitation (H/F) – Manpower – Finistère sud & Morbihan	p.116
---	-------

Divers

Chef d'équipe paysage(H/F) – Manpower – Concarneau	p.117
Technicien de maintenance jeux (H/F) – La Playce – Quimper – CDD (3 mois) pouvant déboucher sur un CDI	p.118

BUSINESS DEVELOPER GRANDS COMPTES (H/F) – CDI – PARIS OU RENNES – ÉNERGIE & HYDROGÈNE

L'ENTREPRISE

Nous recrutons pour le compte de **H2Gremm**, entreprise technologique innovante finistérienne, engagée dans la **transition énergétique**.

Spécialisée dans les solutions de **production, conversion, stockage et distribution d'énergies hydrogène**, H2Gremm accompagne les industriels, les collectivités et les acteurs de la mobilité vers plus d'autonomie énergétique.

MISSIONS

En tant que **Business Developer Grands Comptes**, vous jouerez un rôle clé dans la structuration et le développement commercial de H2Gremm.

Votre objectif : **transformer l'intérêt croissant du marché pour l'hydrogène en partenariats solides et durables**.

Vos principales responsabilités :

- Identifier, qualifier et engager les prospects stratégiques (industrie, mobilité, collectivités, R&D...)
- Piloter les cycles de vente complexes : prospection, rendez-vous, propositions, négociation et signature
- Construire des offres à forte valeur ajoutée en lien avec les équipes techniques
- Contribuer à la feuille de route commerciale et au positionnement stratégique
- Participer aux salons et événements sectoriels pour accroître la visibilité de la marque
- Suivre vos performances via le CRM et partager vos retours terrain

Pourquoi nous rejoindre

- **Un impact concret sur la transition énergétique**

Vous contribuez directement à la mise en œuvre de solutions hydrogène innovantes et durables.

- **Une aventure industrielle en forte croissance**

H2Gremm entre dans une phase de scaling et renforce sa stratégie Grands Comptes sur 2025–2026.

- **Une équipe engagée et bienveillante**

Vous intégrerez une structure à taille humaine, où la collaboration et l'innovation sont au cœur du quotidien.

PROFIL RECHERCHE

- 5 à 10 ans d'expérience B2B dans l'énergie, l'industrie ou la mobilité
- Expérience confirmée en **vente complexe ou consultative**
- Aisance relationnelle avec des interlocuteurs de haut niveau
- Rigueur, esprit d'analyse et sens du closing
- Maîtrise des outils CRM (Odoo est un plus)
- **Anglais courant obligatoire**

Bonus :

- Connaissance du secteur hydrogène ou des énergies renouvelables
- Réseau déjà actif dans les secteurs ciblés

CONDITIONS DU POSTE

- **Localisation** : Paris ou Rennes (modèle hybride)
- **Contrat** : CDI – Temps plein
- **Rémunération** : 50 000 à 70 000 € selon profil et expérience
- **Prise de poste** : Dès que possible
- **Rattachement** : Direction commerciale
- **Avantages** :
 - Retraite supplémentaire équivalente à 4 % du salaire brut
 - Mutuelle prise en charge à 80 % par l'entreprise pour vous et vos bénéficiaires

Ce poste est fait pour vous si...

- Vous aimez développer, convaincre et construire des relations durables.
- Vous êtes motivé(e) par les défis techniques et les enjeux environnementaux.
- Vous cherchez à donner un vrai sens à votre développement commercial.

Faites demi-tour si...

- Vous préférez les environnements très structurés et les missions purement sédentaires.
- Vous n'êtes pas à l'aise avec la prospection ou les cycles de vente longs.
- Vous n'avez pas d'intérêt pour les solutions d'énergie durable ou hydrogène.

Processus et candidature

- Vous vous reconnaissiez dans cette description ?
- Alors **postulez dès maintenant** et partagez-nous ce qui vous motive à rejoindre **H2Gremm** !
- Nous étudions chaque candidature avec attention et bienveillance.
- Le processus est simple, humain et rapide.
- Candidature à adresser à : contact@h2gremm.com

Chef·fe de projets Nouvelles Technologies de l'Energie - H/F

Dans le cadre d'une création de poste afin de renforcer nos équipes en gestion de projet sur Quimper, nous recherchons un·e chef·fe de projets Nouvelles Technologies de L'Energie (NTE).

Au sein de la direction des Opérations d'ENTECH Construction et sous la responsabilité du Responsable des Opérations NTE, vous gérez les projets de production, stockage et distribution d'énergies renouvelables mettant en oeuvre de nouvelles technologies de conversion.

Intégrant différentes technologies de stockage (LFP, NMC, Li, Sodium-Ion, Hyrogène) les projets ENTECH adressent également différentes typologies d'applications (stockage stationnaire, applications portuaires et maritimes, hydronien, C&I..) aussi bien en France qu'à l'internationale.

Fonction stratégique dans l'entreprise, vous êtes notamment en charge de la réussite technique et financière de vos projets.

Ainsi, vos principales missions sont de :

- Assurer la gestion et le suivi financier de votre portefeuille d'affaires ;
- Coordonner les équipes techniques (bureaux d'études électrotechnique, mécanique et automastime) ;
- Elaborer et suivre le planning des projets en lien avec les engagements contractuels ;
- Appliquer les procédures internes de qualité et assurer l'application des règles de sécurité ;
- Piloter la gestion contractuelle et la relation client.

Vous serez également en charge d'apporter un support technique et opérationnel aux équipes commerciales dans la phase avant-vente.

Vous mobilisez et animez les ressources humaines et matérielles nécessaires pour mener à bien différents projets simultanément, de la conception à la mise en service.

Ce que nous pouvons vous apporter :

Crée à Quimper en 2016, Entech a déjà réalisé plus de 400 projets dans le monde et emploie aujourd'hui 200 collaborateurs. Sélectionnée en 2021 par la French Tech dans son programme Green20, Entech est reconnue pour sa capacité d'innovation. Le groupe a intégré le programme ETIncelles destiné à accompagner les PME de croissance dans leur développement et fait partie d'un écosystème engagé au service de la transition énergétique.

Pour atteindre ses ambitions, Entech s'appuie désormais sur une nouvelle organisation en 3 activités complémentaires :

- Entech Construction regroupe la conception, le développement et l'installation de centrales photovoltaïques au sol et de centrales de stockage pour le compte de développeurs. Ce sont des projets sur mesure et généralement de grande taille, raccordés au réseau.
- Entech Solutions regroupe la conception, le développement et l'installation de centrales photovoltaïques en toiture et ombrières, ainsi que le prototypage et le développement de projets hydrogène pour le compte d'industriels et/ou d'utilisateurs finaux. Il s'agit d'une offre modulaire et flexible, conçue pour des projets de taille réduite à destination d'une clientèle variée composée d'entreprises, de collectivités, d'agriculteurs, etc.

- Enfin, Entech Energy & Services est une nouvelle offre clé en main intégrant le financement. Elle s'adresse à des acteurs économiques variés (entreprises du secteur tertiaire, commerçants, agriculteurs, industriels, etc.) désireux de minimiser leur investissement tout en ayant la possibilité de retrouver l'usage de leur foncier avant la fin du contrat.

Le but de cette nouvelle organisation étant de permettre à Entech d'atteindre une nouvelle étape de son développement, auquel vous pourrez participer !

Votre profil :

De formation supérieure, vous justifiez de **compétences techniques solides** avec une **expérience d'au moins 3 ans dans la gestion de projets** (budget, planning, etc).

La connaissance de centrales de production ou d'utilisations d'ENR et des systèmes de stockage d'énergie est un plus.

Des connaissances en **électrotechnique** sont nécessaires.

Vous êtes **orienté-e résultat** et avez une capacité d'**analyse des risques et des opportunités**. Vous maîtrisez le pack Office et idéalement Microsoft Project.

Vous avez fait de votre **communication**, de votre **polyvalence**, de votre **rigueur** et de vos **qualités relationnelles** des atouts.

Ce poste est à pourvoir à Quimper (29 – Finistère).

Infos complémentaires :

Conditions de travail

- Convention collective de la métallurgie ;
- Travail en open space ;
- Annualisation du temps de travail ;
- Equilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Avantages

- Tickets restaurants ;
- Télétravail ;
- Encouragement de la mobilité verte via une prime vélo ;
- Subvention culturelle via le CSE
- Localisation attractive permettant d'être à proximité de la mer.

Processus de recrutement

- Préqualification téléphonique ;
- Entretien physique ou visio avec la RH et le responsable hiérarchique.

Pour postuler, vous pouvez nous adresser votre candidature à l'adresse suivante : rh@entech-se.com

Chef·fe de projets photovoltaïque et stockage d'énergie - H/F

Dans le cadre de la croissance de nos activités, nous cherchons un·e chef·fe de projets photovoltaïque et stockage d'énergie – H/F.

Au sein des Opérations, sous la responsabilité du **Responsable des Opérations**, en étroite collaboration avec le bureau d'étude, l'atelier de fabrication et le pôle informatique, vous gérez les projets de production d'énergies renouvelables et stockage d'énergie.

Fonction stratégique dans l'entreprise, vous êtes notamment en charge de la réussite technique et financière de vos projets.

Ainsi, vos principales missions sont de :

- Assurer la gestion financière de votre portefeuille d'affaires ;
- Coordonner les équipes techniques ;
- Élaborer et garantir le respect des plannings ;
- Appliquer les procédures internes de qualité ;
- Animer la relation client ;
- Gérer les contrats dans le cadre de la réalisation des projets.

Vous mobilisez et animez les ressources humaines et matérielles nécessaires pour mener à bien différents projets simultanément, de la conception à la mise en service.

Véritable chef·fe d'orchestre, vous êtes garant·e du bon déroulement des projets sur le plan technique et financier dans le respect des règles de sécurité et de qualité.

Ce que nous pouvons vous apporter :

Crée à Quimper en 2016, Entech a déjà réalisé plus de 400 projets dans le monde et emploie aujourd'hui 200 collaborateurs. Sélectionnée en 2021 par la French Tech dans son programme Green20, Entech est reconnue pour sa capacité d'innovation. Le groupe a intégré le programme ETIncelles destiné à accompagner les PME de croissance dans leur développement et fait partie d'un écosystème engagé au service de la transition énergétique.

Pour atteindre ses ambitions, Entech s'appuie désormais sur une nouvelle organisation en 3 activités complémentaires :

- Entech Construction regroupe la conception, le développement et l'installation de centrales photovoltaïques au sol et de centrales de stockage pour le compte de développeurs. Ce sont des projets sur mesure et généralement de grande taille, raccordés au réseau.
- Entech Solutions regroupe la conception, le développement et l'installation de centrales photovoltaïques en toiture et ombrières, ainsi que le prototypage et le développement de projets hydrogène pour le compte d'industriels et/ou d'utilisateurs finaux. Il s'agit d'une offre modulaire et flexible, conçue pour des projets de taille réduite à destination d'une clientèle variée composée d'entreprises, de collectivités, d'agriculteurs, etc.
- Enfin, Entech Energy & Services est une nouvelle offre clé en main intégrant le financement. Elle s'adresse à des acteurs économiques variés (entreprises du secteur tertiaire, commerçants,

agriculteurs, industriels, etc.) désireux de minimiser leur investissement tout en ayant la possibilité de retrouver l'usage de leur foncier avant la fin du contrat.

Le but de cette nouvelle organisation étant de permettre à Entech d'atteindre une nouvelle étape de son développement, auquel vous pourrez participer !

Votre profil :

De formation supérieure, vous justifiez de compétences solides en électrotechnique avec une expérience d'au moins 3 ans dans la gestion de projets.

La connaissance de centrales de production ENR ou des systèmes de stockage d'énergie est exigée pour le poste.

La gestion de projet n'a plus aucun secret pour vous.

Vous êtes orienté-e résultat et avez une capacité d'analyse des risques et des opportunités. Vous avez fait de votre communication, votre rigueur et vos qualités relationnelles des atouts.

Ce poste est à pourvoir à Quimper (29 – Finistère), mais supposera des déplacements ponctuels (sur chantier).

Infos complémentaires :

Conditions de travail

- Convention collective de la métallurgie ;
- Travail en open space ;
- Annualisation du temps de travail ;
- Equilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Avantages

- Tickets restaurants ;
- Télétravail ;
- Encouragement de la mobilité verte via une prime vélo ;
- Subvention culturelle via le CSE
- Localisation attractive permettant d'être à proximité de la mer.

Processus de recrutement

- Préqualification téléphonique ;
- Entretien physique ou visio avec la RH et le responsable hiérarchique.

Pour postuler, vous pouvez nous adresser votre candidature à l'adresse suivante : rh@entech-se.com

Développeur·se d'affaires – centrales photovoltaïques – H/F

Afin d'accompagner la croissance d'Entech, nous cherchons un·e développeur·se d'affaires – centrales photovoltaïques – H/F.

Rattaché·e au responsable commercial photovoltaïque au sol, vous êtes chargé de la construction, de la coordination et de la production de réponse à des appels d'offres de centrales au sol avec l'objectif de soumettre une proposition gagnante pour des clients publics ou privés situés en France.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Assurer la prospection commerciale, l'identification de nouvelles opportunités tout en faisant vivre son propre réseau ;
- Analyser les dossiers de consultation et prendre en compte les contraintes techniques, environnementales, réglementaires ;
- Consulter des fournisseurs et sous-traitants, établir le cahier des charges, les comparatifs technico-commerciaux ;
- Construire l'offre technique et commerciale avec un·e chargé·e d'études avant-vente ;
- Etablir des plannings prévisionnels en collaboration avec le responsable ingénierie ;
- Assurer la revue des clauses contractuelles ;
- Participer aux réunions de clarifications clients pendant le cycle de l'appel d'offre ainsi qu'à l'audit qualité des fournisseurs ;
- Réaliser des visites de sites client.

Ce que nous pouvons vous apporter :

Crée à Quimper en 2016, Entech a déjà réalisé plus de 400 projets dans le monde et emploie aujourd'hui 200 collaborateurs. Sélectionnée en 2021 par la French Tech dans son programme Green20, Entech est reconnue pour sa capacité d'innovation. Le groupe a intégré le programme ETIncelles destiné à accompagner les PME de croissance dans leur développement et fait partie d'un écosystème engagé au service de la transition énergétique.

Pour atteindre ses ambitions, Entech s'appuie désormais sur une nouvelle organisation en 3 activités complémentaires :

- Entech Construction regroupe la conception, le développement et l'installation de centrales photovoltaïques au sol et de centrales de stockage pour le compte de développeurs. Ce sont des projets sur mesure et généralement de grande taille, raccordés au réseau.
- Entech Solutions regroupe la conception, le développement et l'installation de centrales photovoltaïques en toiture et ombrières, ainsi que le prototypage et le développement de projets hydrogène pour le compte d'industriels et/ou d'utilisateurs finaux. Il s'agit d'une offre modulaire et flexible, conçue pour des projets de taille réduite à destination d'une clientèle variée composée d'entreprises, de collectivités, d'agriculteurs, etc.
- Enfin, Entech Energy & Services est une nouvelle offre clé en main intégrant le financement. Elle s'adresse à des acteurs économiques variés (entreprises du secteur tertiaire, commerçants, agriculteurs, industriels, etc.) désireux de minimiser leur investissement tout en ayant la possibilité de retrouver l'usage de leur fonds avant la fin du contrat.

Le but de cette nouvelle organisation étant de permettre à Entech d'atteindre une nouvelle étape de son développement, auquel vous pourrez participer !

Votre profil :

Vous êtes issu·e d'une formation technique supérieure dans les énergies renouvelables, en électrotechnique, électricité, etc, avec une expérience d'environ 5 ans dans le domaine du photovoltaïque.

Vous possédez des compétences techniques en électrotechniques. Des connaissances en génie civil, en géotechnique, en ingénierie environnementale et en agronomie seraient un plus.

Vous maîtrisez les cycles commerciaux et vous êtes à l'aise avec les contrats EPC.

Vous avez une connaissance du marché des énergies renouvelables en France et plus particulièrement celui du photovoltaïque.

Passionné·e par la technique, vous savez défendre un projet ainsi que vos choix sur la base d'une présentation pertinente tant sur le fond que sur la forme.

Ce poste supposera également du travail en équipe notamment à travers des interactions avec de nombreux interlocuteurs, il sera donc essentiel de posséder de bonnes capacités de communication et une appétence pour la gestion de projets.

Vous avez une bonne maîtrise du pack office et vous avez idéalement déjà utilisé des logiciels de dessin comme Autocad ainsi qu'un logiciel tel que PVsyst.

Ce poste est à pourvoir à Quimper (29 – Finistère), mais supposera des déplacements nationaux.

Infos complémentaires :

Conditions de travail

- Convention collective de la métallurgie ;
- Travail en open space ;
- Annualisation du temps de travail ;
- Equilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Avantages

- Tickets restaurants ;
- Télétravail ;
- Encouragement de la mobilité verte via une prime vélo ;
- Subvention culturelle via le CSE
- Localisation attractive permettant d'être à proximité de la mer.

Processus de recrutement

- Préqualification téléphonique ;
- Entretien physique ou visio avec la RH et le responsable hiérarchique.

Pour postuler, vous pouvez nous adresser votre candidature à l'adresse suivante : rh@entech-se.com

Projeteur·rice CAO en génie civil - H/F

Dans le cadre d'une création de poste afin d'accompagner nos équipes et intégrer notre bureau d'études mécanique, nous recherchons un·e projeteur·rice CAO en génie civil – H/F.

Rattaché·e hiérarchiquement au responsable du bureau d'études mécanique, vous êtes responsable de la conception et de la production de plans pour divers projets de génie civil. Ce poste vous permettra d'être en interface avec différents interlocuteurs internes (bureau d'études mécanique, bureau d'études électrotechnique, commerce, chefs de projets et plus rarement les équipes chantier) et externes (sous-traitants, géomètres, architectes).

Ainsi, vos principales missions seront les suivantes :

- Créer des plans d'exécution ;
- Modéliser des ouvrages tels que des dalles, longrines ou plots bétons, des implantations d'équipements industriels ou des infrastructures routières avec des logiciels de CAO ;
- Veiller à ce que les plans respectent les normes techniques et réglementaires en vigueur (Eurocodes, DTU, urbanisme, voiries, ICPE) ;
- Mettre à jour les plans en fonction des modifications apportées au projet.

Ce que nous pouvons vous apporter :

Crée à Quimper en 2016, Entech a déjà réalisé plus de 400 projets dans le monde et emploie aujourd'hui 200 collaborateurs. Sélectionnée en 2021 par la French Tech dans son programme Green20, Entech est reconnue pour sa capacité d'innovation. Le groupe a intégré le programme ETIncelles destiné à accompagner les PME de croissance dans leur développement et fait partie d'un écosystème engagé au service de la transition énergétique.

Pour atteindre ses ambitions, Entech s'appuie désormais sur une nouvelle organisation en 3 activités complémentaires :

- Entech Construction regroupe la conception, le développement et l'installation de centrales photovoltaïques au sol et de centrales de stockage pour le compte de développeurs. Ce sont des projets sur mesure et généralement de grande taille, raccordés au réseau.
- Entech Solutions regroupe la conception, le développement et l'installation de centrales photovoltaïques en toiture et ombrières, ainsi que le prototypage et le développement de projets hydrogène pour le compte d'industriels et/ou d'utilisateurs finaux. Il s'agit d'une offre modulaire et flexible, conçue pour des projets de taille réduite à destination d'une clientèle variée composée d'entreprises, de collectivités, d'agriculteurs, etc.
- Enfin, Entech Energy & Services est une nouvelle offre clé en main intégrant le financement. Elle s'adresse à des acteurs économiques variés (entreprises du secteur tertiaire, commerçants, agriculteurs, industriels, etc.) désireux de minimiser leur investissement tout en ayant la possibilité de retrouver l'usage de leur foncier avant la fin du contrat.

Le but de cette nouvelle organisation étant de permettre à Entech d'atteindre une nouvelle étape de son développement, auquel vous pourrez participer !

Votre profil :

Issue d'une **formation supérieure en génie civil, BTP ou construction**, vous possédez une **expérience d'au moins 3 ans sur un poste similaire** (idéalement en bureau d'études ou en entreprise de construction).

Cette expérience vous a permis de développer de solides capacités à lire et interpréter des plans techniques. Vous connaissez également les **normes et réglementations applicables dans le secteur du génie civil**.

Vous maîtrisez les logiciels de CAO/DAO – idéalement Autocad ou ZWcad.

Afin d'assurer l'ensemble de ces missions, vous serez amené à échanger avec de nombreux interlocuteurs internes et externes. De bonnes capacités de communication seront donc attendues (oral et écrit). L'ensemble de vos interlocuteurs internes vous permettront d'avoir des soutiens techniques en cas de nécessité et ils contribueront à votre future montée en compétence dans notre secteur d'activité (notamment sur les BESS et les centrales photovoltaïques au sol).

Vous êtes rigoureux·se et vous savez vous organiser (travail sur plusieurs projets en même temps) afin de délivrer dans les temps vos plans.

Le poste sera basé à Quimper (29 – Finistère).

Infos complémentaires :

Conditions de travail

- Convention collective de la métallurgie ;
- Annualisation du temps de travail ;
- Equilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Avantages

- Tickets restaurants ;
- Télétravail ;
- Encouragement de la mobilité verte via une prime vélo ;
- Subvention culturelle via le CSE
- Localisation attractive permettant d'être à proximité de la mer.

Processus de recrutement

- Préqualification téléphonique ;
- Entretien physique ou visio avec la RH et le collaborateur au sein du BE mécanique qui s'occupe actuellement de la partie génie civil ;
- Entretien physique avec le responsable du bureau d'études mécanique.

Pour postuler, vous pouvez nous adresser votre candidature à l'adresse suivante : rh@entech-se.com

Nous rejoindre c'est :

- Intégrer un établissement engagé dans une démarche de management participatif et collectif
- Intégrer une équipe attentive et expérimentée
- Préserver son équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle (hublo)
- Donner son avis et participer à la vie de l'établissement via des groupes de travail
- Etre écouté et accompagné dans son projet professionnel (Cadre de Santé, IPA...)
- Partager des valeurs communes : Bienveillance - Collectif – Innovation – Responsabilité et Qualité

Présentation du service :

L'USLD fait partie de la résidence TY MARTHIC, qui comporte 78 lits, identifiés comme suit :

- 30 lits d'USLD
- 44 lits d'EHPAD
- 4 lits d'hébergement temporaire.

Pour en savoir plus sur le Centre Hospitalier de Douarnenez : <http://ch-douarnenez.bzh/>

Le Centre Hospitalier de Douarnenez recherche un **Aide-Soignant- Accompagnant Éducatif et Social au service Ty Marhic (F/H)**

Vos missions :

Grâce à votre accompagnement, vous assurez le bien-être, le confort et le maintien de l'autonomie des patients, habitants...

Sous la responsabilité de l'infirmier(e), vous assurez les missions suivantes :

- Accueillir des patients qui ont une maladie grave et évolutive et leur entourage
- Prendre en charge les symptômes liés à la maladie, dans une prise en charge globale
- Etablir un projet de soins individualisé en collaboration avec le patient et ses proches
- Proposer au patient et à son entourage un soutien psychologique
- Proposer au patient et à son entourage un accompagnement social

Le profil recherché

Diplôme d'état d'aide-soignant / Diplômes et formations souhaitées mais non requis : S'engager dans la démarche de réflexion éthique lors des réunions pluridisciplinaires

- Repérer les personnes ressources et être capable de les solliciter
- Réactualiser régulièrement ses connaissances et participer à des journées de formation et d'information en soins palliatifs
- Etre capable d'analyser ses pratiques et de se remettre en cause lors des prises en charge spécifiques
- S'impliquer dans les projets de l'unité et du pôle

APTITUDES REQUISSES

- Capacité d'écoute, d'empathie et de discréetion
- Ouverture d'esprit
- Capacité d'acceptation et d'adaptation
- Respect de soi et d'autrui
- Capacité d'échange et de collaboration
- Capacité d'organisation, d'initiative

COMPETENCES REQUISSES OU A ACQUERIR

- Suivre la formation écoute et accompagnement
- Bonne connaissance des procédures et protocoles en vigueur
- Bonne maîtrise des soins relationnels

Etre vacciné(e) contre l'Hépatite B

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

Centre Hospitalier Michel Mazéas – Douarnenez

Établissement de santé public, acteur de proximité

Le *Centre Hospitalier Michel Mazéas de Douarnenez* est un **établissement public de santé autonome** au service des populations du Sud du Finistère.

Il fait partie du **Groupement Hospitalier de Territoire « Union Hospitalière de Cornouaille »** et coopère étroitement avec les hôpitaux de Quimper, Concarneau et Pont-l'Abbé.

Mission & valeurs :

L'hôpital s'engage à offrir une **prise en charge de qualité, personnalisée et bienveillante**, dans un environnement à taille humaine. L'établissement valorise également la **formation professionnelle continue, la qualité de vie au travail et le management participatif**, permettant à chaque personnel d'évoluer et d'être acteur de projets collectifs.

Données clés :

- Établissement labellisé **hôpital de proximité** du territoire de santé Pen Ar Bed.
- **Lits et capacités** : environ 150 lits d'hospitalisation, 46 places en HDJ et près de 248 places en USLD-EHPAD (répartition variable selon configuration).
- Effectif global : environ **712 ETP** avec un budget consolidé autour de 58,8 M €.

Territoire & coopération :

Le centre dessert plusieurs bassins de vie du Finistère et participe activement à des **projets territoriaux de santé**, améliorant l'accès aux soins sur l'ensemble du réseau local.

Pourquoi rejoindre le Centre Hospitalier de Douarnenez ?

Cadre humain et valorisant

Un environnement de travail à taille humaine qui favorise l'écoute, l'esprit d'équipe et l'autonomie de chacun.

Accompagnement professionnel

L'établissement met en œuvre des **politiques de formation dynamique**, soutien aux projets professionnels et participation aux groupes de travail.

Qualité de vie au travail

Des démarches actives en faveur de la qualité de vie au travail et des bonnes pratiques managériales.

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

Nous rejoindre c'est :

- Intégrer un établissement engagé dans une démarche de management participatif et collectif
- Participer au déploiement du management par projet
- Prendre part activement aux démarches innovantes
- Donner son avis et participer à la vie de l'établissement via des groupes de travail
- Concilier sa vie personnelle avec sa vie professionnelle
- Etre écouté et accompagné dans son projet professionnel
- Partager des valeurs communes : Bienveillance - Collectif – Innovation – Responsabilité et Qualité

Pour en savoir plus sur le Centre Hospitalier de Douarnenez : <http://ch-douarnenez.bzh/>

Le Centre Hospitalier de Douarnenez recrute un.e Assistant.e de Service Social.

Remplacement de congé maternité d'une durée de 9 mois.

Vous souhaitez exercer votre métier dans un environnement bienveillant, au cœur d'une équipe pluridisciplinaire engagée auprès des patients ?

Rejoignez le **Centre Hospitalier de Douarnenez**, un établissement à taille humaine

Votre rôle au sein de l'équipe :

Le service social intervient auprès des patients et leur famille. Il a pour mission de soutenir et orienter dans les démarches et questionnements en lien avec l'hospitalisation.

Le service social peut être sollicité par les services de soins, les familles, et les patients eux-mêmes.

L'assistant de service social travaille en partenariat avec les acteurs du territoires (CLIC, services d'aides à domicile, CPAM, Conseil Départemental, caisses de retraite, mandataires judiciaires, ...). Ce travail partenarial permet une réponse adaptée aux besoins des patients.

Notre équipe est composée de 5 assistantes sociales et d'une cadre de santé. Tous les 3 mois, nous avons un temps d'analyses de la pratique. Nous sommes amenées à intervenir dans tous les services que composent le Centre Hospitalier.

Vos missions principales :

- Accueillir, écouter et soutenir les patients et leurs familles dans le respect du secret professionnel
- Informer les patients sur les différents dispositifs d'aides au retour à domicile
- Accompagnement et soutien dans les démarches administratives (inscription en EHPAD, dossier APA, CSS, protection juridique des majeurs, ...)
- Accompagnement des victimes de violences conjugales / protection des mineurs et majeurs vulnérables (signalement au procureur, information préoccupante, ...)
- Assurer la coordination avec les partenaires sociaux et médico-sociaux du territoire.

Le profil recherché

Formations et/ou qualifications :

Diplôme d'Etat d'assistant de service social exigé

Connaissances requises :

- Connaissance de l'établissement, de ses services et des établissements d'accueil régionaux.
- Compétences en communication avec un public diversifié.
- Connaissance des pathologies liées à l'âge, de la législation sociale et des partenaires externes.
- Notions sur la fin de vie et la législation associée.

Qualités et compétences :

- Réactivité
- Adaptabilité et rigueur
- Esprit d'équipe
- Ecoute et empathie

Etre vacciné(e) contre l'Hépatite B

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

Centre Hospitalier Michel Mazéas – Douarnenez

Établissement de santé public, acteur de proximité

Le *Centre Hospitalier Michel Mazéas de Douarnenez* est un **établissement public de santé autonome** au service des populations du Sud du Finistère.

Il fait partie du **Groupement Hospitalier de Territoire « Union Hospitalière de Cornouaille »** et coopère étroitement avec les hôpitaux de Quimper, Concarneau et Pont-l'Abbé.

Mission & valeurs :

L'hôpital s'engage à offrir une **prise en charge de qualité, personnalisée et bienveillante**, dans un environnement à taille humaine. L'établissement valorise également la **formation professionnelle continue, la qualité de vie au travail et le management participatif**, permettant à chaque personnel d'évoluer et d'être acteur de projets collectifs.

Données clés :

- Établissement labellisé **hôpital de proximité** du territoire de santé Pen Ar Bed.
- **Lits et capacités** : environ 150 lits d'hospitalisation, 46 places en HDJ et près de 248 places en USLD-EHPAD (répartition variable selon configuration).
- Effectif global : environ **712 ETP** avec un budget consolidé autour de 58,8 M €.

Territoire & coopération :

Le centre dessert plusieurs bassins de vie du Finistère et participe activement à des **projets territoriaux de santé**, améliorant l'accès aux soins sur l'ensemble du réseau local.

Pourquoi rejoindre le Centre Hospitalier de Douarnenez ?

Cadre humain et valorisant

Un environnement de travail à taille humaine qui favorise l'écoute, l'esprit d'équipe et l'autonomie de chacun.

Accompagnement professionnel

L'établissement met en œuvre des **politiques de formation dynamique**, soutien aux projets professionnels et participation aux groupes de travail.

Qualité de vie au travail

Des démarches actives en faveur de la qualité de vie au travail et des bonnes pratiques managériales.

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

La Clinique Mutualiste de Bretagne Occidentale recrute !

CADRE DE SOINS HDJ - CDI (F/H)

Rattaché(e) au Directeur des soins (DSI), le cadre supervise l'organisation et le contrôle de l'ensemble des activités des soins en adéquation avec la politique des soins et le projet d'établissement.



PRINCIPALES MISSIONS

Le management des équipes du plateau (soignantes, administratives et intervenants divers) : intégration des nouveaux professionnels, évaluation des personnels et des stagiaires, animation des réunions de service, accompagnement des équipes au quotidien.

- Le suivi de l'activité prévisionnelle du service, la construction des plannings théoriques, la planification du personnel et la gestion des absences et remplacements, l'adéquation des effectifs avec l'activité.
- La mise en œuvre du plan d'action du service. Notamment poursuivre l'amélioration de la gestion des flux et accompagner l'augmentation d'activité.
- Le management de la qualité et la sécurité des prises en charges des patients : s'assurer du respect des bonnes pratiques (protocoles de soins, circuit du médicament, audits...), participer au traitement des événements indésirables, à la démarche qualité et la gestion des risques
- La communication avec les patients et familles, la coordination avec les réseaux extérieurs à l'établissement

Exemples de parcours HDJ : bariatrie, stomathérapie, douleur, plaies et cicatrisation, urologie (divers actes), pré op chirurgie cancérologique (gynéco, uro, thoracique...), pré op vasculaire...



PROFIL RECHERCHÉ

La clinique recherche un(e) cadre de soins (F/H) dynamique, disposant d'une expérience significative pour rejoindre leur équipe. Les qualifications et compétences suivantes sont requises :

- Diplôme d'état infirmier déclaré et inscrit sur le fichier ADELIE
- Expérience ou formation dans la gestion des plannings et le management des équipes requise
- Initiative et force de proposition
- Sens de l'organisation, rigueur, discernement
- Capacité à fédérer les équipes, à conduire le changement
- Capacité d'analyse
- Adaptabilité, réactivité
- Bonne connaissance des métiers du soin
- Maîtrise des outils informatiques

Le poste de cadre de soins au sein de la clinique exige des compétences managériales, organisationnelles et relationnelles essentielles pour garantir une prise en charge optimale des patients et assurer le bon fonctionnement des services de soins.

Intéressé(e) par cette offre d'emploi ?

Contactez Quitterie LAFFITTE, Directrice des Ressources Humaines :

- par mail : quitterie.laffitte@hospigrandouest.fr
- ou par téléphone : 06 33 70 59 73



CLINIQUE MUTUALISTE
DE BRETAGNE OCCIDENTALE
GROUPE VYV

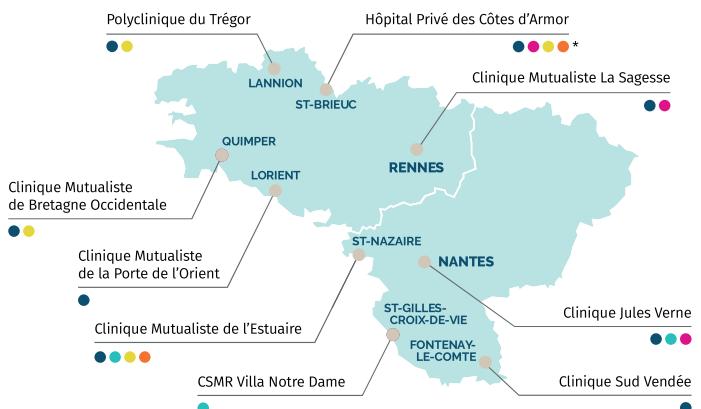


LA CLINIQUE

La Clinique Mutualiste de Bretagne Occidentale est un établissement MCO de 200 lits et places du groupe HOSPI GRAND OUEST (groupe VYV), groupe mutualiste gérant 9 établissements en Bretagne et Pays de la Loire.

La clinique réalise plus de 50% de l'activité de chirurgie et chirurgie cancérologique du Finistère Sud, ainsi qu'une activité de médecine polyvalente, médecine oncologique et chimiothérapie.

Fin juin 2022, les activités des deux anciennes cliniques ont été transférées sur un nouveau site, le pôle santé de Kerlic, qui comprend un centre d'imagerie médicale, doté de 3 IRM et 2 scanners, un laboratoire de biologie médicale, une maison médicale et un centre de Soins Non Programmés.



Chargé de projet en éducation pour la santé

lasecurecrute.fr/offre-emploi/charge-de-projet-en-education-pour-la-sante/bretagne/1056149



CPAM DU FINISTERE

Vous recherchez une mission qui a du sens, contribuez à une mission d'intérêt général !

L'assurance maladie a fêté ses **80 ans en 2025**, marquant huit décennies d'engagement, de solidarité et de protection pour tous les français, avec des progrès sociaux significatifs comme l'augmentation de l'espérance de vie.

Rejoindre l'Assurance Maladie, c'est intégrer un collectif engagé, animé par une culture du résultat et par la volonté de mener des projets ambitieux pour garantir l'accès de tous aux droits et préserver la santé de plus de 60 millions d'assurés. « Agir ensemble, protéger chacun » est la mission qui nous rassemble.

Organisme de droit privé assurant une mission de service public, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM) du Finistère est l'une des 102 caisses primaires constituant la branche maladie du régime général de la Sécurité sociale. Avec près de 700 collaborateurs dans le Finistère, elle accompagne les assurés tout au long de leur parcours de vie par le versement de prestations, de revenus de substitution ou par sa politique de prévention.

Intégré(e) au service prévention vous travaillerez en étroite collaboration avec la responsable et une équipe de 3 personnes engagées dans la promotion de la politique de prévention de l'organisme.

Vous êtes passionné(e) par la prévention et l'éducation à la santé, rejoignez notre équipe en tant que **Chargé(e) de projet en éducation pour la santé**.

<https://assurance-maladie.ameli.fr/carrieres>

Description du poste

Vos missions principales

En tant que Chargé(e) de projet en éducation pour la santé, vous serez en charge de :

- Concevoir, déployer et évaluer, en lien avec votre hiérarchie, des campagnes de prévention locales ou nationales : ciblage de la population et des territoires selon les enjeux de santé publique, afin notamment d'améliorer les taux de participation aux dépistages des cancers, la sensibilisation aux enjeux de la santé environnementale, renforcer la couverture vaccinale de la population, généraliser les dépistages précoces chez l'enfant (troubles visuels et du langage, santé bucco-dentaire, prévention du surpoids et de l'obésité) etc...
- Promouvoir les dispositifs de Prévention de l'Assurance Maladie auprès des partenaires et professionnels de santé
- Animer des actions d'aller-vers en autonomie ou en lien avec d'autres services de l'organisme (ateliers d'éducation à la santé, stands de promotion thématiques, participation à des évènements grands publics, webinaires).
- Animer le réseau partenarial d'un territoire: développer des partenariats pertinents aux regards des objectifs de l'organisme sur l'échelle d'un territoire, accompagner et évaluer le déploiement d'actions de prévention par les structures d'exercice coordonné.
- Prendre en charge l'analyse, la mise en œuvre et l'évaluation des appels à projets annuels, ainsi que leur suivi budgétaire.
- Contribuer aux actions de communication et marketing avec les services en relations avec les professionnels de santé, communication et marketing de la CPAM (campagnes sms, emailing, courriers, etc.).
- Contribuer à la réalisation de diagnostics territoriaux et de leur mise à jour à partir de différents outils.

Déplacements fréquents dans le département avec un véhicule de service.

Profil recherché

Vos compétences

- Vous êtes titulaire d'un diplôme en prévention et promotion de la santé
- Vous justifiez d'une première expérience de plus d'un an dans ce domaine
- Vous êtes doté(e) d'excellentes capacités d'écoute et de communication.
- Vous êtes autonome, organisé(e) et savez gérer plusieurs missions en parallèle.
- Vous avez de bonnes capacités relationnelles, de coordination
- Vous savez gérer des projets avec des partenaires
- Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques
- Vous êtes titulaire du permis B

Des formations et du tutorat sont prévus pour compléter vos compétences actuelles. Vous serez accompagné dans votre parcours d'intégration par votre responsable direct et les chargés de projet en éducation pour la santé en poste.

Informations complémentaires

CONTRAT

- Contrat à durée indéterminée, sur Quimper
- 39h hebdomadaires du lundi au vendredi. 20 jours de RTT
- La rémunération du poste est fixée au niveau 5A de la classification des employés et cadres, avec un salaire brut annuel entre 30894€ sur 14 mois (salaire mensuel brut de 2206€).
- Prime d'intéressement collectif
- Chèques déjeuner (11,51€/jour)

Participation aux frais de transport collectif (abonnement) et aux déplacements à vélo (forfait mobilité durable)

Possibilités de télétravail lorsque l'autonomie dans le poste est acquise (forfait 70 jours)

La convention collective applicable est la convention collective du personnel des organismes de Sécurité sociale du 8 février 1957 (Ucanss.fr).

Le/La candidat(e) retenu(e) devra s'assurer que les mesures de la Politique de Sécurité du Système d'Information (PSSI) seront bien mises en œuvre dans le processus dont il/elle sera responsable

CANDIDATURE

Pour postuler cliquez [ICI](#) et adressez votre CV et lettre de motivation Ici au plus tard **pour le mercredi 28 janvier 2026**

La procédure de recrutement est la suivante :

- Tests de recrutement, Assess First sur 3 dimensions : raisonnement, motivation, personnalité. Il s'agit d'un test à réaliser en ligne d'une durée d'environ 30 à 40 minutes et permettant d'évaluer la capacité à agir du candidat et sa motivation dans un poste donné.
- 1 entretien

Le Calendrier prévisionnel du recrutement (*) est le suivant :

23 janvier Date limite de dépôt des candidatures

29 janvier Sélection des candidatures

30 janvier Passation des tests AssessFirst

(*) Calendrier à titre indicatif, susceptible d'être modifié.

Prise de fonction : Dès que possible

Les avantages liés au poste

Couverture santé, épargne et prévoyance, télétravail, congés, horaires, formation... Découvrez tout ce que propose la Sécurité sociale à ses salariés !

[Découvrez nos avantages](#) www.lasecurecrute.fr/pourquoi-rejoindre-la-secu/plaquette-avantages.pdf

Postulez en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/cpam-finistere/offres/charge-de-projet-en-education-pour-la-sante-9e4ad3>

OFFRE DE POSTE / Contrat de projet

Chargé.e de mission santé

Véritable bassin de vie, la Cornouaille bretonne offre à chacun un cadre propice à l'épanouissement personnel et professionnel. Grâce au dynamisme de ses réseaux professionnels, associatifs, culturels et sportifs, à la diversité de ses paysages, à son environnement et son climat préservés, et à un tissu de villes moyennes dynamiques, elle conjugue qualité de vie et terrain d'opportunités professionnelles.

Crée en 2010 sous statut associatif, Quimper Cornouaille Développement (QCD), agence d'urbanisme et de développement (30 collaborateurs) est un lieu d'échanges, de réflexion et d'élaboration des politiques de développement et d'aménagement de la Cornouaille. L'Agence intervient dans le domaine de l'aménagement, de l'attractivité, de la transition énergétique, de la programmation des fonds européens territorialisés, de la santé publique. Elle est située à Quimper et travaille sur un bassin de vie constitué de sept EPCI rassemblant 267 000 habitants.

QCD porte pour le compte de 6 de ses membres EPCI le contrat local de santé de Cornouaille (CLS) en partenariat pour certaines actions avec celui de Concarneau Cornouaille Agglomération. Le CLS est un outil de contractualisation au service d'une politique de santé territorialisée ; son but est de renforcer la mise en œuvre de la politique de santé au niveau local, en favorisant une meilleure coordination des politiques publiques, des financements et des acteurs. Le CLS a été signé par 25 partenaires en 2023 pour une durée de 5 ans. Il propose une feuille de route de 21 actions à réaliser autour de 4 axes stratégiques : prévention et promotion de la santé, réduction des risques de santé, santé environnementale et attractivité des métiers de santé. L'équipe CLS est aujourd'hui constituée d'une chargée de mission sous la direction d'un responsable de pôle.

Dans ce contexte, l'agence renforce son équipe et recrute un.e chargé.e de mission santé, dont le poste est à pourvoir pour dès que possible début 2026. Ce recrutement s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du CLS.

Missions

- **Accompagner la dynamique autour du contrat local de santé**
 - Consolider et animer le réseau de partenaires autour de la problématique de la santé
 - Piloter la réflexion avec les acteurs du contrat local de santé pour dégager et mettre à jour les priorités et le programme pluriannuel d'actions
 - Participer à l'évaluation du CLS 2023-2028 et préparer le renouvellement du contrat local de santé à horizon 2028
- **Mettre en œuvre et suivre les actions du contrat local de santé**

- Impulser, développer et accompagner les actions inscrites au CLS en lien avec les collectivités et les acteurs de santé, les acteurs du territoire, notamment dans le domaine de la prévention et de l'attractivité de santé
- Évaluer et dresser le bilan des actions
- **Animer les instances de suivi avec les partenaires et l'Agence régionale de santé (ARS)**
 - Organiser et animer des instances de suivi en lien avec les partenaires
 - Organiser la gouvernance avec les élus référents et le responsable de pôle
 - Reporter régulièrement à l'ARS
- **Contribuer à la meilleure connaissance des enjeux de santé en Cornouaille, au service des actions du CLS**
 - Produire des diagnostics et des enquêtes spécifiques au domaine de la santé et contextualisées par rapport au périmètre géographique du CLS
 - Actualiser les données de santé territoriales permettant de mettre en lumière les enjeux à l'échelle de la Cornouaille
 - Réaliser des publications, articles, synthèses, etc.

Missions secondaires et/ ou transverses

- Réaliser une veille métier
- Instruire et suivre les projets (fiches projets, dossier de cadrage, dossiers de financement...)
- Organiser et coordonner des évènements (réunions, ateliers, salons...)

Le descriptif des missions précitées n'est pas exhaustif et peut être amené à évoluer selon les besoins, contraintes et opportunités de l'agence Quimper Cornouaille Développement.

Profil

- Formation supérieure en santé publique ou équivalent en pilotage d'actions de santé publique ou développement social ou développement local
- Maîtrise des outils de traitement de la donnée et des outils cartographiques appréciée
- Maîtrise des outils de communication appréciée
- Expérience professionnelle souhaitée
- Solide culture de la gestion de projet
- Excellentes qualités relationnelles, avec une appétence pour le travail collaboratif, en équipe et en transversalité, sens de la pédagogie, du dialogue
- Capacité à être force de proposition sur les enjeux de territoire, curiosité professionnelle et capacité à relier les sujets et problématiques
- Capacité à articuler des enjeux stratégiques et opérationnels, sens du travail en équipe, rigueur et autonomie
- Aisance à l'oral, qualités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

Conditions

- Contrat de travail de droit privé
- Salaire selon la grille de rémunération de l'agence et en fonction des niveaux de compétence et d'expérience
- Poste à pourvoir au plus tôt en contrat de projet sur la durée du CLS (13.07.2023 à 13.07.2028)
- Permis B obligatoire

Merci d'adresser avant le **30/1/2026** votre candidature (CV et lettre de motivation) en précisant vos préférences salariales à :

Madame la Directrice de Quimper Cornouaille Développement
24 route de Cuzon - CS 40002 - 29018 Quimper Cedex

ou par e-mail à rh@qcd.bzh

Découvrir la Cornouaille : www.quimpercornouaille.bzh

[Extrait du guide s'installer à Quimper Cornouaille](#)



Annonce

Infirmier de Bloc Opératoire Diplômé d'Etat (F/H)

📍 Quimper - Concarneau | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

Nous recrutons des Infirmiers de Bloc Opératoire Diplômés d'Etat (F/H) pour notre site de Quimper :

- Organiser et réaliser des soins et des activités en lien avec le geste opératoire, en pré, per et post interventionnel
- Assurer les fonctions de circulant, aide-opératoire et instrumentiste
- Mettre en œuvre les actes et activités relevant de sa compétence exclusive
- Transmettre et partager vos savoirs auprès des étudiants et nouveaux arrivants

Un accompagnement personnalisé est assuré pour chaque nouveau professionnel

Organisation du temps de travail :

- Horaires 8h00 – 18h20 et une permanence des soins.
- Roulement prévisionnel des gardes organisé sur l'année
- Planification des congés à l'année

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

- Diplôme d'Etat d'Infirmier de Bloc Opératoire requis
- Expérience bienvenue – profils débutants acceptés
- Bon relationnel, sens de l'écoute et de la communication



Annonce

- Rigueur, polyvalence, disponibilité et esprit d'équipe
- Respect du secret professionnel et sens du service public

Conditions d'emploi

- Statut : Infirmier de bloc opératoire – catégorie A
- CDI - puis possibilité d'accès au concours de la Fonction Publiques Hospitalière
- Postes ouverts aux détachements et mutations
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 15 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille
E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille

Centre Hospitalier Michel Mazéas – Douarnenez

Établissement de santé public, acteur de proximité

Le *Centre Hospitalier Michel Mazéas de Douarnenez* est un **établissement public de santé autonome** au service des populations du Sud du Finistère.

Il fait partie du **Groupement Hospitalier de Territoire « Union Hospitalière de Cornouaille »** et coopère étroitement avec les hôpitaux de Quimper, Concarneau et Pont-l'Abbé.

Mission & valeurs :

L'hôpital s'engage à offrir une **prise en charge de qualité, personnalisée et bienveillante**, dans un environnement à taille humaine. L'établissement valorise également la **formation professionnelle continue, la qualité de vie au travail et le management participatif**, permettant à chaque personnel d'évoluer et d'être acteur de projets collectifs.

Données clés :

- Établissement labellisé **hôpital de proximité** du territoire de santé Pen Ar Bed.
- **Lits et capacités** : environ 150 lits d'hospitalisation, 46 places en HDJ et près de 248 places en USLD-EHPAD (répartition variable selon configuration).
- Effectif global : environ **712 ETP** avec un budget consolidé autour de 58,8 M €.

Territoire & coopération :

Le centre dessert plusieurs bassins de vie du Finistère et participe activement à des **projets territoriaux de santé**, améliorant l'accès aux soins sur l'ensemble du réseau local.

Pourquoi rejoindre le Centre Hospitalier de Douarnenez ?

Cadre humain et valorisant

Un environnement de travail à taille humaine qui favorise l'écoute, l'esprit d'équipe et l'autonomie de chacun.

Accompagnement professionnel

L'établissement met en œuvre des **politiques de formation dynamique**, soutien aux projets professionnels et participation aux groupes de travail.

Qualité de vie au travail

Des démarches actives en faveur de la qualité de vie au travail et des bonnes pratiques managériales.

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

Nous rejoindre c'est :

- Intégrer un établissement engagé dans une démarche de management participatif et collectif
- Intégrer une équipe attentive et expérimentée
- Préserver son équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle (hublo)
- Donner son avis et participer à la vie de l'établissement via des groupes de travail
- Etre écouté et accompagné dans son projet professionnel (Cadre de Santé, IPA...)
- Partager des valeurs communes : Bienveillance - Collectif – Innovation – Responsabilité et Qualité

Le Centre Hospitalier de Douarnenez recherche un **Infirmier.e de jour en 12h unité saisonnière / service Cardiologie**

Rejoignez un **service de cardiologie dynamique** au sein d'un hôpital à taille humaine !

Le service de cardiologie c'est :

- Une unité de 14 lits dont 6 lits scopés, 6 lits HC et 2 lits de SMR cardio.
- Les activités rencontrées : pose de pace-maker, choc électrique, soins post-opératoires chirurgies cardiaques, prise en charge de toutes les maladies cardiaques et/ou vasculaires...
- Contigüe à cette unité, ouverture d'une unité saisonnière de 10 lits (médecine polyvalente très court séjour), sous la responsabilité de l'équipe médicale des urgences, fin de cette unité à la fin avril 2026
- A compter de mai 2026, ouverture de l'unité de SMR cardio de 10 lits.

L'équipe paramédicale, AS et IDE sera constituée de 3 binômes AS/IDE en 12h jour, 2 IDE 12h nuit + 1 AS nuit.

L'équipe paramédicale tournera sur les 3 secteurs : USC – tiède – UF saisonnière/SMR cardio, selon un roulement posté.

Le profil recherché

Formation :

- Diplôme d'État d'Infirmier.

Connaissances attendues :

- Soins infirmiers techniques, surveillance clinique, gestion des urgences.
- Maîtrise de l'hygiène, traçabilité, protocoles et sécurité des soins.
- Connaissance des outils numériques et du travail en équipe pluridisciplinaire.

Pré-requis pour occuper un poste en cardiologie :

- Avoir des connaissances sur les pathologies prévalentes en cardiologie
- Faire preuve d'adaptabilité pour évoluer sur les différents secteurs de l'unité
- Faire preuve de mobilité pour aider les autres unités si le besoin s'en fait ressentir
- Faire preuve d'adaptabilité jour/nuit si un arrêt de nuit se présente
- Adopter le travail en binôme avec l'AS, participer aux soins de nursing, aux missions de bionettoyage dans les chambres, participer aux réfections de chambres lors des sorties...

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr



Annonce

Infirmier Diplômé d'Etat (F/H)

📍 Quimper - Concarneau | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

Nous recrutons des Infirmiers Diplômés d'Etat (F/H) pour nos sites de Quimper et Concarneau, en secteurs MCO ou hébergement, de jour comme de nuit

- Evaluer les situations cliniques et établir un diagnostic infirmier
- Concevoir et conduire un projet de soin individualisé
- Mettre en œuvre les soins techniques, éducatifs et préventifs
- Accompagner les patients dans les actes quotidiens
- Participer à la coordination et à l'organisation de la qualité des soins
- Transmettre et partager vos savoirs auprès des étudiants et nouveaux arrivants

Un accompagnement personnalisé est assuré pour chaque nouveau professionnels

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

- Diplôme d'Etat d'Infirmier requis
- Expérience bienvenue – profils débutants acceptés
- Bon relationnel, sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur, polyvalence, disponibilité et esprit d'équipe



Annonce

- Respect du secret professionnel et sens du service public

Conditions d'emploi

- Statut : Infirmier – catégorie A
- CDD évolutif : 4 mois → 8 → 1 an – puis possibilité d'accès au concours de la Fonction Publiques Hospitalière
- Postes ouverts aux détachements et mutations
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 15 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille
E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille

Manipulateur-Radio (F/H)

📍 Quimper - Concarneau | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

Un plateau technique de pointe : 7 salles d'imagerie conventionnelle, 3 IRM, 2 salles de mammographie, 1 salle de coronographie, 6 salles d'échographie

- Accueil et prise en charge des patients
- Réalisation d'actes d'imagerie et radiothérapie avec utilisation des rayonnements ionisants
- Acquisition, traitement et archivage des données
- Surveillance de l'état de santé du patient
- Participation à la mise en œuvre des protocoles et démarches qualité
- Encadrement pédagogique des étudiants et stagiaires

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

- Diplôme d'Etat de Manipulateur en électroradiologie médicale ou équivalent reconnu
- Connaissance hygiène hospitalière, radioprotection, démarche qualité
- Bon relationnel, sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur, sens des responsabilité et esprit d'équipe
- Respect du secret professionnel

Conditions d'emploi

- Statut : Manipulateur d'électroradiologie médicale – catégorie A
- CDD 6 mois - renouvelable
- Postes ouverts aux détachements et mutations

- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 15 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille
E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du métier MER au CH de Cornouaille



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille

Médecin généraliste- polyvalent (H/F)

Nom de l'établissement et du service

Centre Hospitalier de Cornouaille – Médecine Polyvalente de Concarneau

Lien du site de l'établissement

<https://www.ch-cornouaille.fr/>

Date de prise de poste

01/02/2026

Temporalité

Temps plein, temps partiel possible

Autre informations importantes

Statut de praticien contractuel ou praticien hospitalier

Description

Implanté au cœur des villes de Quimper et Concarneau, au sein d'un territoire naturel et culturel préservé et bordé par l'Océan Atlantique, le **Centre Hospitalier de Cornouaille** s'engage à offrir des soins à la pointe de la technologie tout en assurant des soins de proximité. Avec ses 1 154 lits, plus de 190 places et 2500 naissances par an, l'établissement est reconnu sur le territoire.

Venez rejoindre les équipes du Centre Hospitalier de Cornouaille ! Nous sommes 3 200 professionnels à y travailler quotidiennement pour l'accueil et la prise en charge des patients.

Le Centre Hospitalier est engagé dans une politique des Ressources Médicales dynamique s'appuyant sur une offre de formation complète et un accompagnement individuel des professionnels. Nous offrons également des opportunités de carrière.

Le service de **Médecine Polyvalente de Concarneau** est à la recherche d'un médecin généraliste ou gériatre pour compléter son équipe.

Service de Médecine Polyvalente - CH Concarneau :

- Activité exclusivement en hospitalisation complète.
- Admissions via les Urgences de Concarneau - Quimper ou sur demandes des médecins traitants
- Capacitaire de 44 lits, comprenant :
 - 6 lits dédiés aux soins palliatifs
 - 6 lits d'addictologie (pour sevrage simple programmé) - en cours de révision à la baisse

Le service prend en charge diverses pathologies qui ne nécessitent pas de plateau technique en urgence, avec la possibilité d'un transfert rapide vers le site de Quimper si nécessaire.

Plusieurs praticiens spécialistes sont disponibles pour donner leur avis sur le plateau ambulatoire du site de Concarneau.

Des examens complémentaires, tels que des radiographies, des échographies et des IRM, sont réalisés sur place, tandis que l'imagerie par TDM est effectuée sur le site de Quimper.

Le service maintient des liens avec l'HDJ du plateau ambulatoire de Concarneau.

Le service de Médecine Polyvalente de Concarneau participe à la permanence des soins du site, incluant les EHPAD, sous forme d'astreinte opérationnelle.

Localisation

Concarneau

Nom du premier référent

Audrey DURAND - audrey.durand@ch-cornouaille.fr - 02.98.52.64.81

Nom du deuxième référent

Marie-Gaëlle FEGER - g.feger@ch-cornouaille.fr

Médecin gériatre ou généraliste (H/F)

Nom de l'établissement et du service

Centre Hospitalier de Cornouaille – Médecine Gériatrique – Site de Quimper

Lien du site de l'établissement

<https://www.ch-cornouaille.fr/>

Date de prise de poste

Immédiate

Temporalité

Temps plein, temps partiel possible

Autre informations importantes

Statut de praticien contractuel ou praticien hospitalier

Description

Implanté au cœur des villes de Quimper et Concarneau, au sein d'un territoire naturel et culturel préservé et bordé par l'Océan Atlantique, le **Centre Hospitalier de Cornouaille** s'engage à offrir des soins à la pointe de la technologie tout en assurant des soins de proximité. Avec ses 1 154 lits, plus de 190 places et 2500 naissances par an, l'établissement est reconnu sur le territoire.

Venez rejoindre les équipes du Centre Hospitalier de Cornouaille ! Nous sommes 3 200 professionnels à y travailler quotidiennement pour l'accueil et la prise en charge des patients.

Le Centre Hospitalier est engagé dans une politique des Ressources Médicales dynamique s'appuyant sur une offre de formation complète et un accompagnement individuel des professionnels. Nous offrons également des opportunités de carrière.

Le service de **Médecine Gériatrique** est à la recherche d'un médecin généraliste ou gériatre pour compléter son équipe.

Service de Médecine Gériatrique :

Notre service de court séjour dispose de 24 lits, encadrés par 2 à 3 médecins seniors et un interne.

Nous proposons une activité d'hospitalisation de court séjour incluant des visites, des admissions, des entretiens avec les familles et la rédaction de courriers

Vous rejoindrez une équipe dynamique, prête à vous accueillir et à vous accompagner.

Le Centre Hospitalier de Cornouaille est l'établissement support du territoire, doté d'un plateau technique développé.

La gériatrie inclut des activités de court séjour gériatrique, des interventions d'une équipe mobile de gériatrie (dans les urgences et les services, ainsi qu'à domicile avec l'équipe mobile extrahospitalière), un hôpital de jour diagnostic gériatrique et des consultations mémoire.

Nous recherchons un profil de gériatre, avec la possibilité de travailler en court séjour, dans une équipe mobile de gériatrie, ou en consultation.

Localisation

Quimper

Nom du premier référent

Audrey DURAND - audrey.durand@ch-cornouaille.fr

Téléphone du premier référent

02.98.52.64.81

Nom du deuxième référent

Jean-Bastien GIROD - jeanbastien.girod@ch-cornouaille.fr

Néphrologue (H/F)

Nom de l'établissement et du service

Centre Hospitalier de Cornouaille – Néphrologie Hémodialyse – Site de Quimper

Lien du site de l'établissement

<https://www.ch-cornouaille.fr/>

Date de prise de poste

Immédiate

Temporalité

Temps plein, temps partiel possible

Autre informations importantes

Statut de praticien contractuel ou praticien hospitalier

Description

Implanté au cœur des villes de Quimper et Concarneau, au sein d'un territoire naturel et culturel préservé et bordé par l'Océan Atlantique, le **Centre Hospitalier de Cornouaille** s'engage à offrir des soins à la pointe de la technologie tout en assurant des soins de proximité. Avec ses 1 154 lits, plus de 190 places et 2500 naissances par an, l'établissement est reconnu sur le territoire.

Venez rejoindre les équipes du Centre Hospitalier de Cornouaille ! Nous sommes 3 200 professionnels à y travailler quotidiennement pour l'accueil et la prise en charge des patients.

Le Centre Hospitalier est engagé dans une politique des Ressources Médicales dynamique s'appuyant sur une offre de formation complète et un accompagnement individuel des professionnels. Nous offrons également des opportunités de carrière.

Le service de **Néphrologie Hémodialyse** est à la recherche d'un Néphrologue pour compléter son équipe.

Service de Néphrologie Hémodialyse :

Notre service dispose de 12 lits d'hospitalisation.

L'équipe est composée de 5 médecins, un praticien associé et peut accueillir des internes.

Caractéristiques principales :

- Centre lourd d'hémodialyse : 16 postes + 1 de dialyse aigue
- Consultations : MRC et transplantés rénaux
- Hospitalisation de jour : PBR, traitements immunosuppresseurs
- Développement de l'Hdj hypertension artérielle
- Activités de recherche clinique

Une permanence des soins sous forme d'astreinte est en place.

Localisation

Quimper

Nom du premier référent

Audrey DURAND - audrey.durand@ch-cornouaille.fr

Téléphone du premier référent

02.98.52.64.81

Nom du deuxième référent

Charlotte LOHEAC - charlotte.loheac@ch-cornouaille.fr

Nous rejoindre c'est :

- Intégrer un établissement engagé dans une démarche de management participatif et collectif
- Intégrer une équipe attentive et expérimentée
- Préserver son équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle (hublo)
- Donner son avis et participer à la vie de l'établissement via des groupes de travail
- Etre écouté et accompagné dans son projet professionnel (Cadre de Santé, IPA...)
- Partager des valeurs communes : Bienveillance - Collectif – Innovation – Responsabilité et Qualité

Pour en savoir plus sur le Centre Hospitalier de Douarnenez : <http://ch-douarnenez.bzh/>

Rejoignez l'équipe dynamique du Centre Hospitalier de Douarnenez !

Nous recrutons un.e **psychologue spécialisé en neuropsychologie**(CDD à temps plein) pour assurer un remplacement pendant un congé maternité. **Le poste est à pourvoir immédiatement.**

Services :

Vous intégrerez notre consultation mémoire, qui est adossée à un hôpital de jour gériatrique.

Missions :

- Effectuer des **évaluations neuropsychologiques** complètes, rédiger des comptes rendus précis, et partager les résultats avec l'équipe, les patients et leurs proches.
- Offrir un **soutien psychologique** essentiel aux patients et à leurs familles.
- Participer activement à la **coordination des parcours de soins** (ESA, PFR, CMP, CLIC, libéraux, etc.).
- Élaborer des **programmes de remédiation cognitive** personnalisés en partenariat avec l'ergothérapeute et l'APA.
- Contribuer au **socle de remplacement des psychologues** du CH, par exemple, en effectuant des passations de NPI-ES.

Durée : CDD temps plein prévu dans le cadre d'un remplacement maternité jusqu'à la **fin mars 2026**, avec possibilité de prolongation.

Profil recherché :

- **Diplôme d'État de psychologue** (licence + master orienté en neuropsychologie).
- **Vaccinations à jour** permettant d'exercer en centre hospitalier (hépatite B avec anticorps positifs).
- Une première expérience en **consultation mémoire** (stage compris) serait un atout.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Un environnement de travail dynamique et bienveillant.
- Une **équipe pluridisciplinaire engagée**, avec des projets de soins collaboratifs.
- Une expérience enrichissante au cœur d'un **hôpital à taille humaine**, au bord de la mer.

✉ Intéressé(e) ? Envoyez votre candidature et venez contribuer à la qualité des soins de nos patients !

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

Centre Hospitalier Michel Mazéas – Douarnenez

Établissement de santé public, acteur de proximité

Le *Centre Hospitalier Michel Mazéas de Douarnenez* est un **établissement public de santé autonome** au service des populations du Sud du Finistère.

Il fait partie du **Groupement Hospitalier de Territoire « Union Hospitalière de Cornouaille »** et coopère étroitement avec les hôpitaux de Quimper, Concarneau et Pont-l'Abbé.

Mission & valeurs :

L'hôpital s'engage à offrir une **prise en charge de qualité, personnalisée et bienveillante**, dans un environnement à taille humaine. L'établissement valorise également la **formation professionnelle continue, la qualité de vie au travail et le management participatif**, permettant à chaque personnel d'évoluer et d'être acteur de projets collectifs.

Données clés :

- Établissement labellisé **hôpital de proximité** du territoire de santé Pen Ar Bed.
- **Lits et capacités** : environ 150 lits d'hospitalisation, 46 places en HDJ et près de 248 places en USLD-EHPAD (répartition variable selon configuration).
- Effectif global : environ **712 ETP** avec un budget consolidé autour de 58,8 M €.

Territoire & coopération :

Le centre dessert plusieurs bassins de vie du Finistère et participe activement à des **projets territoriaux de santé**, améliorant l'accès aux soins sur l'ensemble du réseau local.

Pourquoi rejoindre le Centre Hospitalier de Douarnenez ?

Cadre humain et valorisant

Un environnement de travail à taille humaine qui favorise l'écoute, l'esprit d'équipe et l'autonomie de chacun.

Accompagnement professionnel

L'établissement met en œuvre des **politiques de formation dynamique**, soutien aux projets professionnels et participation aux groupes de travail.

Qualité de vie au travail

Des démarches actives en faveur de la qualité de vie au travail et des bonnes pratiques managériales.

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

Nous rejoindre c'est :

- Intégrer un établissement engagé dans une démarche de management participatif et collectif
- Intégrer une équipe attentive et expérimentée
- Préserver son équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle
- Donner son avis et participer à la vie de l'établissement via des groupes de travail
- Etre écouté et accompagné dans son projet professionnel
- Partager des valeurs communes : Bienveillance - Collectif – Innovation – Responsabilité et Qualité

Pour en savoir plus sur le Centre Hospitalier de Douarnenez : <http://ch-douarnenez.bzh/>

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité , le Centre Hospitalier de Douarnenez recherche un.e **Technicien.ne de laboratoire. (80%)**

Vos missions :

- Traiter des prélèvements biologiques à des fins d'analyses médicales et biomédicales, dans le respect des règles de qualité et de sécurité dans un objectif de diagnostic, dépistage, traitement, prévention ou de recherche.
- Assurer l'ensemble des activités techniques nécessaires à un traitement de qualité des examens
- Garantir le respect de la réglementation, des normes et bonnes pratiques de laboratoire et de la traçabilité des analyses
- Assurer la sécurité des personnes et la maintenance des équipements du laboratoire
- Réaliser des prélèvements biologiques spécifiques.
- Maîtriser la gestion des produits du laboratoire.

Le profil recherché

Formation requise

Vous êtes titulaire d'une formation dans le domaine de la biologie :

- Bac +2 : BTS Biochimie, Analyses Biologiques ou Technobiologie
- DUT Génie Biologique – options Analyses Biologiques, Biochimiques et/ou Environnement
- DETAB Bac +3 (Ministère de la Santé)

Connaissances particulières requises

- Appliquer les bonnes pratiques pré-analytiques : choix du matériel, conditionnement, transport et conservation des échantillons.
- Réaliser des examens de biologie médicale, qu'ils soient de **routine** ou **spécialisés**.
- Respecter scrupuleusement la confidentialité des données.
- Mettre en œuvre les démarches **qualité, hygiène, sécurité et gestion des risques** propres au LBM.
- Utiliser efficacement les outils bureautiques et logiciels métiers.
- Travailler dans le respect de votre périmètre de compétences et en bonne collaboration avec l'équipe.

Qualités professionnelles

Pour vous épanouir dans ce poste, vous faites preuve de :

- **Rigueur, vigilance** et sens de l'organisation
- **Adaptabilité** et envie d'évoluer
- **Curiosité, discréption** et professionnalisme
- **Esprit d'équipe** et disponibilité

Quotité de temps : 80%

Salaire : Selon la grille de la Fonction Publique Hospitalière.

Procédure de dépôt de candidature: Envoyer une lettre de motivation et un CV

à pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

Centre Hospitalier Michel Mazéas – Douarnenez

Établissement de santé public, acteur de proximité

Le *Centre Hospitalier Michel Mazéas de Douarnenez* est un **établissement public de santé autonome** au service des populations du Sud du Finistère.

Il fait partie du **Groupement Hospitalier de Territoire « Union Hospitalière de Cornouaille »** et coopère étroitement avec les hôpitaux de Quimper, Concarneau et Pont-l'Abbé.

Mission & valeurs :

L'hôpital s'engage à offrir une **prise en charge de qualité, personnalisée et bienveillante**, dans un environnement à taille humaine. L'établissement valorise également la **formation professionnelle continue, la qualité de vie au travail et le management participatif**, permettant à chaque personnel d'évoluer et d'être acteur de projets collectifs.

Données clés :

- Établissement labellisé **hôpital de proximité** du territoire de santé Pen Ar Bed.
- **Lits et capacités** : environ 150 lits d'hospitalisation, 46 places en HDJ et près de 248 places en USLD-EHPAD (répartition variable selon configuration).
- Effectif global : environ **712 ETP** avec un budget consolidé autour de 58,8 M €.

Territoire & coopération :

Le centre dessert plusieurs bassins de vie du Finistère et participe activement à des **projets territoriaux de santé**, améliorant l'accès aux soins sur l'ensemble du réseau local.

Pourquoi rejoindre le Centre Hospitalier de Douarnenez ?

Cadre humain et valorisant

Un environnement de travail à taille humaine qui favorise l'écoute, l'esprit d'équipe et l'autonomie de chacun.

Accompagnement professionnel

L'établissement met en œuvre des **politiques de formation dynamique**, soutien aux projets professionnels et participation aux groupes de travail.

Qualité de vie au travail

Des démarches actives en faveur de la qualité de vie au travail et des bonnes pratiques managériales.

Pour postuler : pauline.kablan@ch-douarnenez.fr ou secretariat.drh@ch-douarnenez.fr

Etablissement : Chantiers Piriou

Type de contrat : CDI

Statut : Cadre

Temps de travail : Temps plein

Lieu : Concarneau

- **L'entreprise**

Fort d'un demi-siècle d'expérience et de sa croissance continue, le Groupe PIRIOU figure aujourd'hui parmi les principaux spécialistes de la construction et la réparation navale des navires de taille moyenne. Grâce à une ingénierie performante (études, approvisionnements, et logistique) conjuguée aux sites industriels implantés mondialement (Europe, Asie, Afrique), le Groupe PIRIOU apporte à ses clients des solutions globales personnalisées, allant de la conception des navires à leur construction jusqu'au maintien en conditions opérationnelles durant l'exploitation. Le Groupe PIRIOU emploie aujourd'hui 1400 personnes qui accompagnent quotidiennement son ambitieux projet de développement.

- **Description du poste**

Rattaché(e) au Directeur des affaires, vous pilotez en totale autonomie les affaires qui vous sont confiées, depuis la contractualisation jusqu'au suivi après livraison, en garantissant la performance globale du projet. À ce titre, vous êtes en charge de :

- Garantir le respect du contrat signé avec le client et piloter ses évolutions (avenants, modifications techniques, contractuelles et financières) ;
- Être le référent de la **Spécification de l'affaire** au sein des Chantiers PIRIOU et veiller à sa bonne application par l'ensemble des parties prenantes ;
- Assurer une relation client de haut niveau, depuis le lancement de l'affaire jusqu'au **SAV**, dans une logique de satisfaction et de fidélisation ;
- Garantir le pilotage des **coûts**, des **délais** et de la **qualité**, conformément aux objectifs fixés par la Direction ; Coordonner et s'appuyer sur les services supports, le **BEI-CP** et la **Production** ; Identifier les dérives, alerter la Direction et proposer puis piloter les actions correctives
- Animer le **Retour d'Expérience (REX)** des affaires terminées et contribuer activement à l'amélioration continue des méthodes et processus projets.
- Assurer la gestion et la coordination des **appels en garantie** et des travaux consécutifs, qu'ils relèvent de la responsabilité des Chantiers PIRIOU ou des sous-traitants ;

- **Profil recherché**

Formation supérieure (ingénieur ou équivalent) en construction navale, génie industriel ou gestion de projets. Expérience confirmée de 5 à 8 ans minimum en tant que Chargé(e) d'Affaires, Chef(fe) de Projet ou poste similaire, idéalement en construction navale ou en environnement industriel complexe. Solide maîtrise des enjeux contractuels, techniques, financiers et de planification liés aux projets de construction. Capacité démontrée à piloter des équipes pluridisciplinaires et à travailler en interface avec de nombreux interlocuteurs internes et externes. Excellent relationnel client, leadership, rigueur et esprit de synthèse. Anglais professionnel requis.

Au sein du Groupe Piriou, vous bénéficieriez de divers avantages tels que 13^e mois, Rémunération fixe + variable, participation/intéressement, épargne salariale, RTT, Garanties santé et prévoyance. Dès que nous aurons étudié votre candidature, nous vous apporterons une réponse. Si votre dossier est retenu, vous serez contacté(e) par mail pour organiser un premier entretien téléphonique avec le Gestionnaire RH, qui vous expliquera en détail les différentes étapes du recrutement.

Postulez en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/piriou/offres/charge-daffaires-db8dac>

Si vous êtes passionné(e) par l'électricité et que vous souhaitez rejoindre une Entreprise à taille humaine, reconnue pour son expertise technique et la qualité de ses prestations, nous vous invitons à poursuivre la lecture de cette annonce.

Manpower Conseil Recrutement recrute pour l'un de ses clients, basé en Cornouaille, un **Chargé d'affaires en électricité H/F en CDI** afin de piloter les projets de logements individuels et petits collectifs (neufs et rénovations).

En tant que Chargé d'affaires H/F en électricité, vous serez le référent H/F technique et opérationnel (le) d'une équipe composée de moins de 10 électriciens, garant du bon déroulement des chantiers et de la satisfaction client.

A ce poste de Chargé d'affaires H/F en électricité, vous devrez :

- Analyser les besoins clients via la réception d'appels, réaliser les devis et répondre aux appels d'offres
- Préparer et suivre techniquement et financièrement les chantiers situés sur le secteur (dans le centre Finistère et le sud Finistère)
- Commander les fournitures et gérer les approvisionnements
- Cordonner les électriciens, planifier les interventions
- Contrôler la qualité et la conformité des installations
- Echanger avec les clients (architectes, syndics, particuliers ...)
- Participer aux suivis de chantiers

Votre profil :

- Vous avez acquis une expérience professionnelle de 3 ans minimum sur un poste similaire en électricité
- Vous avez déjà encadré du personnel
- Vous êtes rigoureux (se), avez le sens du service et des responsabilités et aimez être sur le terrain (1/3 du temps de travail)

Vos conditions de travail / rémunération et avantages :

Travail en horaires de journée du lundi au vendredi

Rémunération selon le profil

Avantages annexes : Véhicule de service, PC, Téléphone, 13 ème mois, 12 jours de repos supplémentaires, intérressement, tickets restaurant, mutuelle & prévoyance, CSE

Si vous souhaitez relever un nouveau défi professionnel dans une région où il fait bon vivre (cf lien internet : <https://www.quimpercornouaille.bzh/>), nous vous invitons à adresser votre candidature à Aurélie Le Bras Lainé.

Aurélie LE BRAS LAINE

Cabinet Conseil Recrutement

Consultante en recrutement CDD CDI (secteur Bretagne sud : Morbihan et Finistère)

Manpower

5 rue Amiral Alain Dordelin – La Base
Immeuble Celtic Submarine V3 - 4ème Etage
56100 LORIENT

Téléphone mobile : 06 75 46 38 49

aurelie.le-bras@manpower.fr

www.manpower.fr

Chef de produit F/H

Etablissement : Piriou Ingénierie

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Lieu : Concarneau

• L'entreprise

Fort d'un demi-siècle d'expérience et de sa croissance continue, le Groupe PIRIOU figure aujourd'hui parmi les principaux spécialistes de la construction et la réparation navale des navires de taille moyenne.

Grâce à une ingénierie performante (études, approvisionnements, et logistique) conjuguée aux sites industriels implantés mondialement (Europe, Asie, Afrique), le Groupe PIRIOU apporte à ses clients des solutions globales personnalisées, allant de la conception des navires à leur construction jusqu'au maintien en conditions opérationnelles durant l'exploitation.

Le Groupe PIRIOU emploie aujourd'hui 1400 personnes qui accompagnent quotidiennement son ambitieux projet de développement.

Aujourd'hui, dans le cadre d'un remplacement, sa filiale en charge de l'ingénierie, Piriou Ingénierie recrute son Chef de Produit H/F Crew Boat / FSIV /CTV

• Description du poste

La mission du **Chef de Produit (H/F) Crew Boat /FSIV (Fast Support And Intervention Vessel) /CTV (Crew Transfer Vessel)** consiste à :

Développer le positionnement de Piriou sur ces gammes de produits fabriqués par le Groupe.

Prospecter et analyser le marché. Orienter la politique Produits pour disposer de produits répondants aux attentes du marché.

Produire les dossiers d'offres en vue de faire des réponses de qualité, compétitives et répondants aux attentes des clients.

En coordination avec le service commercial, offrir à nos prospects les navires de notre gamme.

Assurer la croissance de son segment :

-Réaliser des études de marché afin de cibler les bons produits ainsi que les probables évolutions à moyen / long terme.

- Proposer au Directeur Marketing et Commercial une stratégie de développement sur son segment, et éventuellement des services associés.

- Guider son Groupe Produit dans la conception de produits adaptés à la demande du marché et la prise en compte du REX des navires précédents.

- Proposer des orientations en matière de R&D et d'innovation.

- Définir le cadrage initial de l'offre (budgétaire et technique) et son montage industriel pour permettre la meilleure réponse à la demande du client.

- Coordonner l'élaboration du dossier industriel d'offre, en rédiger une part, et agréger les éléments reçus pour constituer un dossier complet de réponse au client.

Chef de produit F/H

Marketing / Commercial :

- Estimer les probabilités de succès et établir une proposition de plan marketing et en piloter la mise en œuvre.
- En coordination avec le service commercial, assurer la promotion des produits (et éventuellement des services) du segment par des actions directes, par des salons, des séminaires, ou par tout évènement majeur impliquant les clients en France et à l'étranger.
- Participer à la définition (responsabilité du contenu) des supports de promotion (brochures et documentation, films, démonstrateurs, site Web, etc.).
- Susciter et animer les visites clients en lien avec le service commercial

Négociation et suivi :

- Rédiger certains documents nécessaires pour répondre aux appels d'offres (plans de projet, de management, de production...)
- Participer à la demande des Directeurs et/ou commerciaux de zones aux réunions clients
- Participer à la revue de lancement du contrat.

- **Profil recherché**

Compétences recherchées :

Issu(e) du secteur naval, vous justifiez d'une solide expérience dans la vente de navires, de moteurs marins, de grands équipements ou de services aux armateurs. Vous disposez de connaissances techniques approfondies sur votre segment et êtes capable d'évaluer la pertinence d'une solution au regard des besoins clients. À l'aise dans le travail transverse, vous collaborez efficacement avec les bureaux d'études (architecture et conception générale).

Doté(e) d'un excellent relationnel et d'une vision à moyen et long terme, vous savez dialoguer sur les aspects commerciaux et techniques, travailler en équipe et construire des offres techniques et commerciales, des présentations clients et des études de marché. Vous maîtrisez les chiffres, les outils informatiques (Pack Office) et faites preuve d'adaptabilité, avec 10 à 20 % de déplacements.

Vous possédez une connaissance globale des navires, maîtrisez la négociation multiculturelle et disposez d'un réseau établi (armateurs, équipementiers, courtiers).

De formation ingénieur ou école de commerce, vous justifiez d'au moins 10 ans d'expérience dans le domaine maritime (exploitation, conception, construction ou maintenance). Une expérience de navigant est un plus, tout comme une formation ou expérience confirmée en vente et marketing. Une expérience impérative en gestion de projets ou de devis en construction neuve est requise.

Langues souhaitées – Anglais avancé

Postulez en ligne en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/piriou/offres/chef-de-produit-8716dd>

[Rechercher une offre](#)

Commercial France F/H



Ref. Apec : 177803093W

• OCEALLIANCE • 1 CDI • Concarneau - 29


Publiée le 16/12/2025

Actualisée le 05/01/2026

[Postuler](#)**Salaire**

40 - 45 k€ brut annuel

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 3 ans

Métier

Commercial

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Nationale

Secteur d'activité du posteCOMMERCE DE GROS
(COMMERCE
INTERENTREPRISES) DE
POISSONS, CRUSTACÉS
ET MOLLUSQUES**Télétravail**

Ponctuel autorisé

Peu de candidatures sur cette offre[Signaler cette offre](#)**Descriptif du poste**

Une opportunité s'offre à vous !

Rattaché(e) au Directeur de site et intégré(e) à une équipe, vous gérez en toute autonomie les relations quotidiennes avec votre portefeuille clients et fournisseurs.

Homme / Femme de terrain et véritable force de proposition, vos missions principales seront les suivantes :

- **Piloter les achats et l'approvisionnement** : assurer l'approvisionnement quotidien en produits de la mer pour répondre aux besoins de production et aux opérations de négoce du site

- **Anticiper et gérer les flux** : prévenir les aléas d'approvisionnement et assurer le suivi quotidien des commandes, de la logistique et de la gestion des stocks

- **Garantir la conformité** : contrôler la qualité et la quantité de produits réceptionnés

- **Développer les ventes** : commercialiser les produits auprès d'un portefeuille diversifié (GMS, grossistes, poissonniers et restaurateurs)

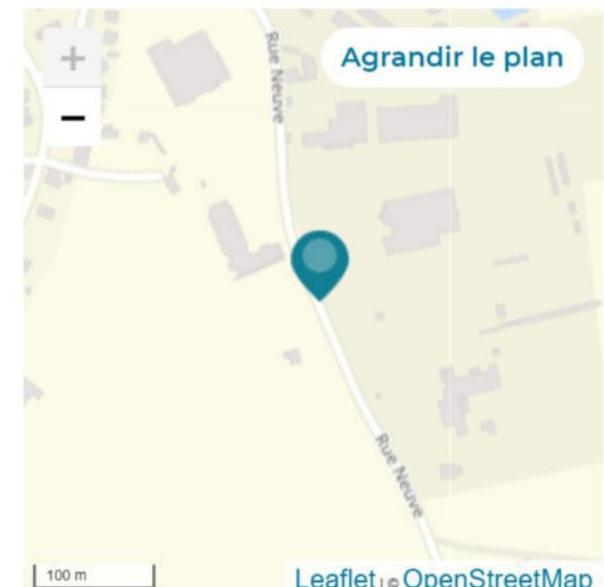
- **Etre un vrai relais avec l'atelier** : Impulser une dynamique avec les équipes

Profil recherché

Votre parcours nous intéresse ...

Vous justifiez d'une expérience significative d'au moins 3 ans dans le secteur du mareyage ou de l'agroalimentaire, idéalement dans une fonction commerciale ou d'approvisionnement.

Professionnel(le) aguerri(e), vous êtes reconnu(e) pour votre sens de la négociation et vos compétences commerciales, votre aisance relationnelle, votre esprit d'initiative et votre réactivité face aux imprévus. Votre connaissance des produits de la mer, votre goût pour les défis et votre capacité à fédérer les équipes constituent des atouts majeurs

Localisation du poste**Autres postes qui pourraient correspondre****Commercial France F/H**

OCEALLIANCE

CDI

Saint-Vaast-la-Hougue - 50

07/01/2026

**Ingénieur Commercial confirmé / Business Developer F/H**

SARL THEODORE SEARCH

CDI

Brest - 29

08/01/2026

pour exceller dans ce poste.

Compétences attendues ?

Langues

Aucune langue attendue

Savoir-être

Autonomie

Capacité à fédérer

[Voir plus](#)

Savoir-faire

Agroalimentaire

Achats

[Voir plus](#)

Entreprise

Océalliance, une aventure professionnelle

Océalliance, leader du mareyage (CA 270 M€, 580 collaborateurs) est présent sur les côtes françaises de Boulogne sur Mer à Saint Jean de Luz ainsi qu'en Ecosse.



Lozac'h Marée est basé à Concarneau, l'un des 10 premiers ports de pêche français.

Nous mettons toute notre énergie pour apporter chaque jour à nos clients le meilleur des produits de la mer.

Passionné(e) par les métiers de la mer et en quête d'opportunités ? Rejoignez un environnement dynamique où autonomie, responsabilité et évolution professionnelle sont au cœur de notre culture d'entreprise !



[Autres offres de l'entreprise →](#)

Personne en charge du recrutement

Emmanuelle BAUGUE - Chargée de développement RH

[Postuler](#)

en suivant ce lien : <https://www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177803093W>



FAQ

Services de conseil

Conditions générales

Qui sommes nous ?

Accessibilité



« Vous avez une question ? »

[Contactez-nous](#)





Responsable de l'activité entreprises F/H

[Je poste](#)

Mise à jour le 17/01/2026



Etablissement :
La Playce



Type de contrat :
CDI



Temps de travail :
Temps plein



Lieu
Quimper



Salaire
30000 EUR (€) - 45000 EUR (€) / mois

L'entreprise

Bienvenue à **La Playce**, le plus grand parc de loisirs indoor de Quimper ! Sur plus de **6 500 m²**, plongez dans un univers où **fun et sensations fortes** sont au rendez-vous.

Avec plus d'une **quinzaine d'activités ludiques et sportives**, La Playce est **le spot idéal** pour s'amuser à tout âge, en famille ou entre amis. Son ambiance chaleureuse, ses bars et restaurants en font un véritable **lieu de fête et de partage**.

Envie d'un événement mémorable ? Que ce soit pour un **anniversaire, une soirée privée ou un séminaire d'entreprise**, La Playce transforme chaque occasion en un moment inoubliable. **Prêt à jouer ?** 🎉

Description du poste

Mission :

Sous la supervision du directeur de Parc, vous êtes responsable du développement de l'activité BtoB de La Playce, en ciblant les entreprises locales et régionales pour remplir nos espaces en période hors week-end (séminaires, team building, événements de cohésion, privatisations...). Vous pilotez toute la chaîne, de la prospection à la facturation, en garantissant rentabilité et satisfaction client.

Principales responsabilités :

- Développement commercial :
- Prospection active auprès des entreprises du Finistère et de la région Ouest.

- Élaboration d'offres sur mesure (formules séminaires, animations team building, restauration privatisée...).
- Gestion et animation d'un réseau local (participation aux événements professionnels, clubs d'entreprises, etc.).
- Gestion d'un commercial terrain :
 - Supervision et pilotage de ses actions de prospection.
 - Coordination des services internes (restauration, animation, logistique) pour la préparation des événements.
- Suivi administratif et financier :
 - Établissement des devis et facturation.
 - Suivi du chiffre d'affaires, de la marge et du budget dédié.
 - Analyse des performances et reporting régulier.
- Communication :
 - Animation de la relation client (newsletters, relances, offres promotionnelles).
 - Promotion de l'offre entreprise via les canaux adaptés (réseaux sociaux, partenariats, etc.).

Profil recherché

- Expérience confirmée dans un poste commercial ou de gestion de comptes entreprises, idéalement dans l'événementiel, l'hôtellerie-restauration ou les loisirs.
- Excellente connaissance du tissu économique local et régional (Finistère et Bretagne Ouest).
- Capacité à concevoir des offres commerciales structurées et à manager un collaborateur commercial.
- Sens de l'organisation, rigueur administrative, et aptitude au travail en mode projet.
- Dynamisme, force de proposition et esprit de réseau.
- Basé(e) dans le Finistère ou proche, disponible pour participer à des événements locaux.

A pourvoir dès que possible.

Rémunération à définir suivant le profil Fixe+Variable

Lien pour postuler : <https://careers.werecruit.io/fr/groupe-nicot/offres/responsable-de-lactivite-entreprises-99b8b6>



Quimper Bretagne Occidentale - Offre n° 2026-2704

Animateur - Animatrice Plan Climat

Type d'emploi Permanent**Catégorie A****Lieu de travail Centre technique Municipal****Fin de publication 06/02/2026****Temps de travail Complet****Grades Attaché territorial ; Attaché territorial principal ; Ingénieur principal territorial ; Ingénieur territorial****Direction DIRECTION DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE**

Quimper Bretagne Occidentale recrute au sein de sa Direction de la transition Ecologique,
un animateur ou une animatrice Plan Climat

La Direction de la Transition Ecologique, au sein de la DGA Transition écologique, mobilités, espaces publics, a pour mission principale de coordonner et d'impulser les politiques de développement durable à l'échelle de la ville et de la communauté d'agglomération de Quimper suite à l'adoption de son PCAET

Les missions principales seront l'animation pour la mise en œuvre des actions du Plan Climat Air Energie Territorial relevant de la direction de la Transition Ecologique avec en particulier celles relevant de la politique d'économie circulaire de l'agglomération et le suivi reporting de l'ensemble des actions du PCAET

Activités principales

- Mettre en œuvre les actions du plan d'actions PCAET relevant de la direction (filière bois, réemploi...)
- Coordonner le suivi et l'évaluation du plan d'actions PCAET
- Participer à la préparation des réunions des comités techniques et de pilotage PCAET
- Accompagner les équipes en interne dans le cadre du « référentiel économie circulaire » développé par l'ADEME
- Participer au processus de labellisation Economie Circulaire de la collectivité
- Participer à la mise en place d'un plan de communication et de valorisation du programme d'actions transition écologique
- Contribuer à l'élaboration et au traitement des appels à projets en lien avec le programme d'actions

Profil recherché

Formation : Diplôme de niveau bac+3/DUT dans les domaines de l'environnement, du développement durable, de la transition écologique ou de l'aménagement du territoire.

Expérience : Expérience ou connaissance des collectivités territoriales et des démarches de transition écologique, climat, économie circulaire ou déchets. Expérience en animation de projets appréciée.

Compétences requises :

Capacités d'animation
Travail en mode projet
Maîtrise des logiciels courants
Capacité de synthèse, de rédaction et de restitution

Qualités attendues :

Qualités relationnelles, sens du dialogue et diplomatie
Esprit positif, dynamique et constructif
Créativité et goût pour l'innovation
Sens du travail collectif

Rémunération et avantages

Rémunération composée d'un traitement indiciaire mensuel et d'une prime mensuelle liée au poste occupé. Complément indemnitaire annuel selon actions spécifiques exercées.

Pour les titulaires de la fonction publique : poste n'ouvrant pas droit à la NBI.

Equilibre vie professionnelle/vie personnelle facilité :

- Horaires de travail variables selon l'organisation de service
- Possibilité de télétravail jusqu'à 2 jours par semaine
- 25 jours de congés annuels, 2 jours de fractionnement, jusqu'à 25 RTT (base temps complet)
- Supplément de rémunération selon la composition familiale

Accompagnement et développement de vos compétences :

- Matinée d'accueil des nouveaux arrivants
- Large offre de formation
- Parcours managérial
- Accompagnement dans vos projets d'évolution professionnelle tout au long de la carrière grâce à une conseillère en évolution professionnelle dédiée
- En projet de mobilité, une interface personnelle pour candidater en interne

Avantages :

- Flotte de véhicules de service et de vélos électriques
- Compte épargne temps (titulaire ou contractuel de + 1 an)
- Adhésion volontaire à la mutuelle et prévoyance avec participation employeur
- Adhésion au comité des œuvres sociales
- Restaurant administratif avec participation employeur
- Prise en charge à hauteur de 75% des abonnements de transport collectif

Modalité de candidature

Merci d'adresser votre candidature à Madame la Présidente – Hôtel de ville et d'agglomération, 44 place Saint-Corentin, 29000 Quimper

Modalités de recrutement

Recrutement par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude, ou par application de la loi relative aux personnes en situation de handicap, ou à défaut par voie contractuelle (contrat à durée déterminée de 1 à 3 ans)

Qui sommes-nous ?

La communauté d'agglomération de Quimper Bretagne Occidentale regroupe le pôle urbain de Quimper et treize communes de sa première couronne périurbaine, comptabilisant ainsi 100 000 habitants.

Véritable bassin de vie, Quimper Bretagne Occidentale offre, à tous, la possibilité de s'épanouir grâce au dynamisme de ses réseaux professionnels, associatifs, culturels et sportifs. Le territoire offre un cadre de vie propice à l'activité professionnelle, avec un maillage d'acteurs et de réseaux professionnels actifs.

Ce vaste territoire situé au cœur de la Cornouaille et de ses paysages maritimes du bout du monde, se distingue par son dynamisme et son esprit d'initiative.

Les compétences de la communauté d'agglomération de Quimper Bretagne Occidentale, son centre intercommunal d'action sociale, de la ville de Quimper et de son centre communal d'action sociale, couvrent des domaines très variés, du développement économique, à l'habitat, la politique de la ville, le traitement des déchets, l'eau et l'assainissement, la petite enfance ou encore l'action sociale, le sport, la culture, l'éducation, le grand âge...

Quimper Bretagne Occidentale et la ville de Quimper, ce sont aussi des établissements emblématiques : Hôtel de ville et d'agglomération, nouveau bâtiment économe en énergie dans le quartier de la Providence, conservatoire de musique et de théâtre à rayonnement départemental, musée des beaux-arts, trois piscines, théâtre Max-Jacob, médiathèques...

Rejoignez-nous !

Vous avez à cœur d'œuvrer pour le service public, vous souhaitez vous mobiliser sur un nouveau projet ou vous réorienter ? Vous êtes à la recherche d'un premier emploi ou vous envisagez de passer un concours ?

Rejoindre QBO c'est l'opportunité d'exercer tous les métiers de la fonction publique territoriale : 150 métiers au service des usagers et du service public dans les filières administrative, technique, culturelle, sportive, sociale, médico-sociale ou d'animation.

Vous êtes titulaire de la fonction publique ?

Nos postes sont ouverts aux candidatures des agents titulaires par voie de mutation, aux lauréats du concours correspondant aux grades du poste ainsi qu'aux agents titulaires des cadres d'emplois équivalents par voie de détachement.

Vous n'êtes pas fonctionnaire et n'avez pas de concours de la fonction publique ?

Vous candidatez pour nos postes sur la base d'un CDD de 1 à 3 ans renouvelable en tant que non titulaire de la fonction publique (les candidatures de fonctionnaires restant prioritaires).

Vous êtes bénéficiaire d'une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ?

Nos collectivités sont conventionnées par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique. Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent, à titre dérogatoire, accéder à cet emploi et devenir fonctionnaire territorial sans concours après 1 an de contrat.

Postulez en suivant ce lien : <https://quimper.gestmax.fr/2704/1/animateur-animatrice-plan-climat>



NOUS RECRUTONS CHARGE DE MISSION TRANSITIONS (F/H) en CDD « contrat de projet »

MOTIF DE RECRUTEMENT

Création de poste en CDD contrat de projet

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Située au cœur de la baie d'Audierne, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden, 10 communes, 18 300 habitants, est un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan :

<https://www.youtube.com/watch?v=nvyNtquKMJE>.

La Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden, dans le cadre de son projet de territoire, s'est donné pour ambition d'élaborer une politique d'aménagement ambitieuse et de transitions, en lien avec les capacités d'accueil du territoire.

A cette fin, elle souhaite d'une part, créer les conditions d'un développement urbain sobre et durable notamment en développant les mobilités douces, et d'autre part, construire et animer localement les politiques territoriales énergétiques en insufflant une dynamique de transition dans ses politiques publiques.

Elle souhaite pouvoir inscrire son action dans le cadre des transitions écologiques en dotant notamment son territoire d'un PCAET et en faisant la promotion des énergies renouvelables.

Aussi, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden, lauréate du Programme AVELO 3 est sur le point d'adopter un schéma vélo territorial et entend poursuivre les actions de promotion des pratiques cyclables (animations, locations vélo longue durée...).

Pour poursuivre ces ambitions, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden recrute un(e) Chargé(e) de Mission Transitions en CDD « contrat de projet » du 1^{er} avril 2026 au 31 décembre 2028.

MISSIONS ET ACTIVITES

- Être le référent de la collectivité et le porteur de projets pour les transitions
- Accompagner les projets énergie-climat du territoire (engager le diagnostic en vue de l'élaboration d'un PCAET)
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de l'offre de services de mobilités
- Suivre les projets du programme AVELO 3 :
 - Mettre en œuvre le schéma vélo territorial en suivant l'avancement des itinéraires et aménagements identifiés,
 - Mettre en place le projet de location longue durée,
 - Assurer l'animation et les relations institutionnelles autour des mobilités,
- Participer au développement du covoiturage et suivre le projet de covoiturage (OuestKarr),
- Recherche de financement et montage de dossiers (appel à projet, demande de subvention...)

- Rédaction de documents administratifs (rapports, délibérations, courriers, conventions, cahiers des charges...),
- Préparation et animation commissions, réunions,
- Suivi et gestion du courrier,
- Suivi financier des budgets consacrés aux transitions, aux contrats/marchés : contrôle des factures et état d'avancement de la facturation, édition des bons de commande,
- Relecture croisée des livrables communiqués par les prestataires.

PROFIL

- Connaissances de l'organisation et du fonctionnement d'une collectivité territoriale
- Parfaite maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Qualités rédactionnelles
- Discréption professionnelle et confidentialité
- Rigueur, organisation, autonomie et esprit d'initiative
- Connaissances en aménagement et urbanisme fortement appréciées
- Expérience probante en conduite de projet, et en animation

TYPE DE CONTRAT ET DUREE

CDD « contrat de projet » du 01/04/26 au 31/12/2028, par référence à la catégorie B (ou A)

TEMPS DE TRAVAIL

Temps complet

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Rémunération par référence à la catégorie B à A + régime indemnitaire. Action sociale : collectivité adhérente au CNAS. Protection sociale complémentaire : contrats collectifs prévoyance et complémentaire santé avec participation employeur
- Poste basé à Pouldreuzic

CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV à adresser à Madame la Présidente de la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence **2026-2**.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

8 février 2026

POSTE A POURVOIR

1^{er} avril 2026

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

Rejoignez-nous

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**

Reconnaître le travail et l'investissement

Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso

Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation, l'accès à la **formation** continue

Transmettre les compétences et les savoirs

Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**

Participation employeur mutuelle, prévoyance

Avantages **CNAS**

Possibilité de **télétravail**

Évolution de carrière et mobilités

Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !





Mairie de Quimper - Offre n° 2026-2703

Conservateur - Conservatrice des cimetières

Type d'emploi Permanent**Catégorie B****Lieu de travail** Hôtel de ville et d'agglomération**Fin de publication** 07/02/2026**Temps de travail Complet****Grades** Rédacteur ; Rédacteur territorial principal de 2ème classe ; Rédacteur territorial principal de 1ère classe ; Technicien territorial principal de 1ère classe ; Technicien territorial principal de 2ème classe ; Technicien territorial**Direction** SERVICE VIE ADMINISTRATIVE ET CITOYENNE**La Ville de Quimper recrute un ou une conservateur/trice.**

Vous avez la responsabilité d'assurer la gestion du service funéraire

Composé de 12 agents (technique et administratif), le service funéraire gère les huit cimetières de la Ville.

Activités principales

1. Gestion administrative et financière :

- Assurer la gestion du personnel technique et administratif : organiser, répartir les tâches, établir les plannings journaliers, gérer les conflits, former et évaluer les agents.
- Assurer la gestion des concessions funéraires : accueillir les familles et les entreprises, délivrer les autorisations techniques et administratives, planifier et organiser les reprises de concession, s'assurer de l'application du règlement des cimetières.
- Gérer le budget du service : définir les besoins en matériel, matériaux et vêtements nécessaires au fonctionnement du service et procéder aux commandes, établir les besoins en travaux de rénovation en investissement.

2. Gestion technique et funéraire :

- Gérer les travaux : définir la réalisation des projets d'aménagement des cimetières, contrôler et coordonner l'avancement des chantiers et leur mise en sécurité.
- Gérer les vacations funéraires : réceptionner, contrôler et éditer les états pour paiement.
- Assurer la vente des monuments funéraires d'occasion : établir la liste des monuments et en fixer le prix, concevoir le catalogue, réceptionner les paiements et préparer les décisions afférentes.
- Effectuer une veille juridique : évolutions législatives et réglementaires dans le domaine funéraire.

Profil recherché

Vous avez une bonne maîtrise de la réglementation, une expérience technique et des compétences administratives dans le domaine funéraire. . Vous maîtrisez les outils informatiques et vous avez des connaissances en finances publiques.

Doté.e de qualités managériales, vous êtes en capacité d'animer une équipe et de piloter des projets.

Vous avez des capacités relationnelles et vous faites preuve d'écoute.

Une expérience dans un poste similaire en collectivité territoriale serait appréciée.

Conditions particulières

Astreinte téléphonique un samedi sur deux

Rémunération et avantages



Modalité de candidature

Merci d'adresser votre candidature à Madame la Maire – Hôtel de ville et d'agglomération, 44 place Saint-Corentin, 29000 Quimper

Modalités de recrutement

Recrutement par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude, ou par application de la loi relative aux personnes en situation de handicap, ou à défaut par voie contractuelle (contrat à durée déterminée de 1 à 3 ans)

Qui sommes-nous ?



La communauté d'agglomération de Quimper Bretagne Occidentale regroupe le pôle urbain de Quimper et treize communes de sa première couronne périurbaine, comptabilisant ainsi 100 000 habitants.

Véritable bassin de vie, Quimper Bretagne Occidentale offre, à tous, la possibilité de s'épanouir grâce au dynamisme de ses réseaux professionnels, associatifs, culturels et sportifs. Le territoire offre un cadre de vie propice à l'activité professionnelle, avec un maillage d'acteurs et de réseaux professionnels actifs.

Ce vaste territoire situé au cœur de la Cornouaille et de ses paysages maritimes du bout du monde, se distingue par son dynamisme et son esprit d'initiative.

Les compétences de la communauté d'agglomération de Quimper Bretagne Occidentale, son centre intercommunal d'action sociale, de la ville de Quimper et de son centre communal d'action sociale, couvrent des domaines très variés, du développement économique, à l'habitat, la politique de la ville, le traitement des déchets, l'eau et l'assainissement, la petite enfance ou encore l'action sociale, le sport, la culture, l'éducation, le grand âge...

Quimper Bretagne Occidentale et la ville de Quimper, ce sont aussi des établissements emblématiques : Hôtel de ville et d'agglomération, nouveau bâtiment économe en énergie dans le quartier de la Providence, conservatoire de musique et de théâtre à rayonnement départemental, musée des beaux-arts, trois piscines, théâtre Max-Jacob, médiathèques...

Rejoignez-nous !

Vous avez à cœur d'oeuvrer pour le service public, vous souhaitez vous mobiliser sur un nouveau projet ou vous réorienter ? Vous êtes à la recherche d'un premier emploi ou vous envisagez de passer un concours ?

Rejoindre QBO c'est l'opportunité d'exercer tous les métiers de la fonction publique territoriale : 150 métiers au service des usagers et du service public dans les filières administrative, technique, culturelle, sportive, sociale, médico-sociale ou d'animation.

Vous êtes titulaire de la fonction publique ?

Nos postes sont ouverts aux candidatures des agents titulaires par voie de mutation, aux lauréats du concours correspondant aux grades du poste ainsi qu'aux agents titulaires des cadres d'emplois équivalents par voie de détachement.

Vous n'êtes pas fonctionnaire et n'avez pas de concours de la fonction publique ?

Vous candidatez pour nos postes sur la base d'un CDD de 1 à 3 ans renouvelable en tant que non titulaire de la fonction publique (les candidatures de fonctionnaires restant prioritaires).

Vous êtes bénéficiaire d'une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ?

Nos collectivités sont conventionnées par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique. Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent, à titre dérogatoire, accéder à cet emploi et devenir fonctionnaire territorial sans concours après 1 an de contrat.

Postulez en suivant ce lien : <https://quimper.gestmax.fr/2703/1/conservateur-conservatrice-des-cimetieres>



AVANTAGES

-CNAS, amicale du personnel, et contrat collectif prévoyance*, mutuelle*, titres restaurant : 50€/mois*

-Compte Epargne Temps monétisable

-Horaires flexibles, poste télétravaillable 60 jours maximum par an

-Forfait Mobilité Durable jusqu'à 300€/an, 75% de participation de la collectivité à l'abonnement de transport en commun.

*(avec participation financière de la collectivité)

LE POSTE

Permis B apprécié - Réservation de véhicules possible pour les déplacements

Résidence administrative : Concarneau

Temps complet (39h hebdomadaire avec 22 jours de RTT) du lundi au vendredi

Conditions de rémunération : Traitement indiciaire + Régime Indemnitaire (RI) + Complément Indemnitaire Annuel (CIA)

CONCARNEAU CORNOUAILLE AGGLOMÉRATION | CCA

53 000 HABITANTS
9 COMMUNES | 320 AGENTS

Finistère sud, entre terre & mer



CONCARNEAU
ELLIANT
MELGVEN
NÉVEZ
PONT-AVEN
ROSPORDEN
SAINT-YVI
TOURCH
TRÉGUNC

Situé en sud-Finistère, entre Quimper et Lorient et à 3h30 de Paris en train, Concarneau Cornouaille Agglomération réunit 9 communes et près de 52 000 habitants. Offrant un cadre de vie préservé entre terre et mer ; de nombreux acteurs économiques, touristiques et culturels ; et riche d'un vivier d'innovation numérique, CCA développe son rayonnement avec une attractivité dynamique, notamment autour de l'économie et du tourisme.

DIRECTEUR ADJOINT – STRATÉGIE FINANCIÈRE ET QUALITÉ COMPTABLE (F/H)

Filière administrative / Catégorie B à A – Temps complet

À pourvoir au 1^{er} avril 2026

Recrute par voie de mutation ou à défaut contractuelle

Au sein du pôle des Moyens Généraux et Management, sous l'autorité du Directeur du service commun des Finances (CCA, villes de Concarneau, Trégunc, Névez, et Saint-Yvi), comptant 12 agents, vous êtes responsable de la conception et de l'exécution budgétaire, ainsi que de la stratégie financière en lien avec le Directeur. Vous participez à des projets de développement et secondez le Directeur (management et évaluation des agents spécialiste). Vous êtes référent pour l'élaboration et le suivi des prospectives financières et du contrôle de gestion.

VOS ACTIVITÉS PRINCIPALES

En vous appuyant sur l'expertise de votre équipe, et en lien avec le directeur du service, vous assurez la conception, le suivi de l'exécution budgétaire et vous élaborez et actualisez les prospectives financières. Vous êtes le référent « prospective » du groupe de travail interne sur cette question. Vous êtes en charge de l'organisation du contrôle de gestion et assurez l'analyse de l'exécution des crédits budgétaires des services en élaborant et communiquant différents outils de pilotage et de suivi.

Vous êtes le garant de la qualité comptable en vous assurant, en lien avec les agents « spécialistes » (régie, dette et patrimoine) de la bonne exécution des opérations comptables. Vous accombez votre équipe sur les dossiers particuliers et les projets de développement du service.

Vous assurez l'intérim du Directeur du service en son absence.

PROFIL

Vous cherchez à vous investir au sein d'une collectivité dynamique et en pleine évolution ? Votre profil nous intéresse !

Vous possédez une expérience dans le domaine des finances publiques au sein d'une collectivité locale. Vous maîtrisez les concepts de la stratégie financière et les règles comptables et budgétaires de la nomenclature M57 et M4. Vous maîtrisez les techniques du contrôle de gestion. Vous avez un intérêt prononcé pour le management d'une équipe et savez coordonner et mobiliser différents acteurs autour d'une démarche.

Dynamique, doté de bonnes capacités de communication, d'adaptation et d'innovation, vous avez une capacité à prioriser, ainsi que des compétences relationnelles et rédactionnelles avérées, et faites preuve de synthèse dans vos échanges.

POUR POSTULER

Date limite de candidature le 31 janvier 2026

Date d'entretien le jeudi 12 février 2026 matin

Adresser lettre de motivation et CV à :

M. le Président de Concarneau Cornouaille Agglomération

Vous pouvez candidater directement sur le portail <https://mesdemarches.cca.bzh>

Renseignements complémentaires : Service des ressources humaines – 02.98.97.13.11

CONTACTEZ-NOUS !

TOUTES NOS OFFRES SUR
WWW.CCA.BZH rubrique emploi



CONCARNEAU CORNOUAILLE AGGLOMÉRATION

Parc d'activités de Colguen - 1, rue Victor Schœlcher
CS 50 636 - 29186 CONCARNEAU CEDEX
Tél. 0298977150

Emplois et stages

 douarnenez-communaute.fr/collectivite/emplois-et-stages



Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ca tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), des complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore !

Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Découvrez notre territoire en vidéo [en cliquant ici.](#)

Des équipes engagées autour de valeurs communes

Afin de garantir une bonne qualité de vie au travail et un socle de valeurs communes, les équipes de Douarnenez Communauté ont suivi un cycle de formation qui a permis de dégager 4 piliers fondamentaux de notre marque employeur, tant pour les agents que pour les managers, à savoir la BIENVEILLANCE, la LOYAUTE, l'ENGAGEMENT et la SOLIDARITE. Vous pouvez consulter notre charte managériale globale [en cliquant ici.](#)

Recrutements en cours sur : www.douarnenez-communaute.fr/collectivite/emplois-et-stages/

- **Instructeur des autorisations d'Urbanisme (H/F)** à la Direction Habitat-Planification-ADS de Douarnenez Communauté. Candidatures avant le 25 janvier. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Chef d'équipe espaces verts (H/F)** à la direction Cadre de Vie de la Ville de Douarnenez. Candidatures avant le 23 janvier. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Assistant de direction (H/F)** à la direction générale du pôle technique de Douarnenez Communauté . Candidatures avant le 06 janvier. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Second de cuisine (H/F, CDD 6 mois)** à la cuisine centrale de la Ville de Douarnenez. Candidatures avant le 13 janvier. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Responsable du service jeunesse (H/F)** à Douarnenez Communauté. Candidatures avant le 10 janvier. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Maître nageur, éducateur sportif (H/F)** au Stade aquatique de Douarnenez Communauté. Candidatures avant le 21 décembre. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Agent de Médiathèque (H/F)** à la Direction Culture et Patrimoine de la Ville de Douarnenez. Candidatures avant le 11 décembre. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Agent polyvalent à la ferme des Plomarc'h (H/F)** à la direction cadre de vie de Douarnenez Communauté. Candidatures avant le 19 décembre. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Informateur de Structure Info Jeunes-SIJ (H/F, CDD 1 an)** au service Jeunesse de Douarnenez Communauté. Candidatures avant le 10 décembre. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Agent technique réseaux polyvalent (H/F)** à la direction Eau et Assainissement de Douarnenez Communauté. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Stagiaire Chargée de projet petite enfance (H/F, stage de 10 à 16 semaines)** à Douarnenez Communauté. Stage entre février et début avril 2026. Candidatures avant le 15 janvier 2026. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Agent de travaux des réseaux d'eau et d'assainissement, profil chauffeur canalisateur (H/F)** au service Eau et Assainissement de Douarnenez Communauté. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Chauffeur hydrocureur (H/F)** au service Eau et Assainissement de Douarnenez Communauté. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)
- **Technicien production et maintenance (H/F)** au service Eau et Assainissement de Douarnenez Communauté. Consultez la fiche de poste [en cliquant ici.](#)

- Le **Multi-accueil de Douarnenez Communauté** recherche de manière permanente pour son pool de remplaçantes, des personnes titulaires du CAP petite enfance ou du diplôme d'auxiliaire de puériculture. Téléchargez l'annonce [en cliquant ici](#).
- La **Ville de Douarnenez** recherche régulièrement des personnes pour effectuer la **surveillance de cantine et le ménage du soir dans les écoles**. Si vous êtes disponible et intéressé par ces missions ponctuelles, vous pouvez adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) au services des ressources humaines (coordonnées ci-dessus).

Candidatures spontanées

Les candidatures spontanées sont à adresser au service des Ressources Humaines aux coordonnées mentionnées ci-après :

Direction des Ressources Humaines

n°2, rue d'Estiennes d'Orves,
29100 Douarnenez
Tél : 02 98 74 46 20
Courriel : recrutement@douarnenez-communaute.fr

Stage

- Pour effectuer un stage dans les services de Douarnenez Communauté, merci d'envoyer un email à accueil@douarnenez-communaute.fr en y joignant votre lettre de motivation et un CV.
- Pour effectuer un stage à la Maison de la Petite Enfance Ti Moutig, merci d'envoyer un email à stage.timoutig@douarnenez-communaute.fr en y joignant votre lettre de motivation et un CV.



Quimper Bretagne Occidentale - Offre n° 2026-2705

Educateur - Educatrice sportif des piscines

Type d'emploi Permanent**Catégorie B****Commune Quimper****Direction PISCINE****Temps de travail Complet****Grades Educateur territorial des activités physiques et sportives ; Educateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2ème classe ; Educateur territorial des activités physiques et sportives principal de 1ère classe****Lieu de travail Piscine Aquarive****Fin de publication 07/02/2026**

Quimper Bretagne Occidentale recrute un éducateur sportif/une éducatrice sportive

Au sein des piscines de Quimper vous assurez l'accueil de l'ensemble des publics.

Sous la responsabilité du chef de bassin, votre rôle est de participer à la surveillance, la sécurité et l'enseignement de la natation et d'activités aquatiques au sein des piscines communautaires.

Activités principales

Hygiène et sécurité :

- Garantir la sécurité des usagers, anticiper et prévenir tout danger éventuel, intervenir et secourir,
- Assurer les opérations d'ouverture, de fermeture des bassins et de contrôle de l'infirmerie,
- Veiller à l'application des règles d'hygiène et de sécurité,
- Veiller au respect du règlement intérieur et du plan d'organisation de la surveillance et des secours,
- Participer aux travaux de maintenance et d'entretien de l'équipement et du matériel sportif.

Enseignement, encadrement et animation sportive :

- Concevoir, préparer, encadrer et enseigner les leçons de natation, les activités aquatiques et les activités terrestres.
- Assurer une assistance pédagogique aux enseignants,
- Assurer l'installation des équipements spécifiques (lignes d'eau, matériels pédagogiques, aménagements de bassin, etc.).
- Mettre en œuvre des animations, des évènements et des manifestations diversifiées pour promouvoir les deux établissements,

Accueil, information et gestion du public :

- Participer à l'accueil et à l'information des usagers,
- Gérer les conflits éventuels avec les usagers,
- Contribuer à valoriser une bonne image externe de l'établissement,
- Participer à l'amélioration du service rendu aux usagers

Conditions d'exercice : déplacements ponctuels sur Kerlan Vian, travail le week-end et jours fériés

Profil recherché

Diplôme : BPEJEPS ou BESSAN, détenir le PSE2 est un plus**Compétences attendues :**

- Maîtrise de la réglementation spécifique applicable aux piscines publiques (méthodes, pédagogies, techniques d'enseignement)
- Sens du service public, pédagogue

Qualités requises :

- Rigueur et conscience professionnelle
- Travail en autonomie et en équipe

Rémunération et avantages

Rémunération composée d'un traitement indiciaire mensuel et d'une prime mensuelle liée au poste occupé. Complément indemnitaire annuel selon actions spécifiques exercées.

Equilibre vie professionnelle/vie personnelle facilité :

- Horaires de travail variables selon l'organisation de service
- Possibilité de télétravail jusqu'à 2 jours par semaine
- 25 jours de congés annuels, 2 jours de fractionnement, jusqu'à 25 RTT (base temps complet)
- Supplément de rémunération selon la composition familiale

Accompagnement et développement de vos compétences :

- Matinée d'accueil des nouveaux arrivants
- Large offre de formation
- Parcours managérial
- Accompagnement dans vos projets d'évolution professionnelle tout au long de la carrière grâce à une conseillère en évolution professionnelle dédiée
- En projet de mobilité, une interface personnelle pour candidater en interne

Avantages :

- Flotte de véhicules de service et de vélos électriques
- Compte épargne temps (titulaire ou contractuel de + 1 an)
- Adhésion volontaire à la mutuelle et prévoyance avec participation employeur
- Adhésion au comité des œuvres sociales
- Restaurant administratif avec participation employeur
- Prise en charge à hauteur de 75% des abonnements de transport collectif

Modalité de candidature

Merci d'adresser votre candidature à Madame la Présidente – Hôtel de ville et d'agglomération, 44 place Saint-Corentin, 29000 Quimper

Modalités de recrutement

Recrutement par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude, ou par application de la loi relative aux personnes en situation de handicap, ou à défaut par voie contractuelle (contrat à durée déterminée de 1 à 3 ans)

Qui sommes-nous ?

La communauté d'agglomération de Quimper Bretagne Occidentale regroupe le pôle urbain de Quimper et treize communes de sa première couronne périurbaine, comptabilisant ainsi 100 000 habitants.

Véritable bassin de vie, Quimper Bretagne Occidentale offre, à tous, la possibilité de s'épanouir grâce au dynamisme de ses réseaux professionnels, associatifs, culturels et sportifs. Le territoire offre un cadre de vie propice à l'activité professionnelle, avec un maillage d'acteurs et de réseaux professionnels actifs.

Ce vaste territoire situé au cœur de la Cornouaille et de ses paysages maritimes du bout du monde, se distingue par son dynamisme et son esprit d'initiative.

Les compétences de la communauté d'agglomération de Quimper Bretagne Occidentale, son centre intercommunal d'action sociale, de la ville de Quimper et de son centre communal d'action sociale, couvrent des domaines très variés, du développement économique, à l'habitat, la politique de la ville, le traitement des déchets, l'eau et l'assainissement, la petite enfance ou encore l'action sociale, le sport, la culture, l'éducation, le grand âge...

Quimper Bretagne Occidentale et la ville de Quimper, ce sont aussi des établissements emblématiques : Hôtel de ville et d'agglomération, nouveau bâtiment économe en énergie dans le quartier de la Providence, conservatoire de musique et de théâtre à rayonnement départemental, musée des beaux-arts, trois piscines, théâtre Max-Jacob, médiathèques...

Rejoignez-nous !

Vous avez à cœur d'œuvrer pour le service public, vous souhaitez vous mobiliser sur un nouveau projet ou vous réorienter ? Vous êtes à la recherche d'un premier emploi ou vous envisagez de passer un concours ?

Rejoindre QBO c'est l'opportunité d'exercer tous les métiers de la fonction publique territoriale : 150 métiers au service des usagers et du service public dans les filières administrative, technique, culturelle, sportive, sociale, médico-sociale ou d'animation.

Vous êtes titulaire de la fonction publique ?

Nos postes sont ouverts aux candidatures des agents titulaires par voie de mutation, aux lauréats du concours correspondant aux grades du poste ainsi qu'aux agents titulaires des cadres d'emplois équivalents par voie de détachement.

Vous n'êtes pas fonctionnaire et n'avez pas de concours de la fonction publique ?

Vous candidatez pour nos postes sur la base d'un CDD de 1 à 3 ans renouvelable en tant que non titulaire de la fonction publique (les candidatures de fonctionnaires restant prioritaires).

Vous êtes bénéficiaire d'une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ?

Nos collectivités sont conventionnées par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique. Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent, à titre dérogatoire, accéder à cet emploi et devenir fonctionnaire territorial sans concours après 1 an de contrat.

Postulez en suivant ce lien : <https://quimper.gestmax.fr/2705/1/educateur-educatrice-sportif-des-piscines>



Quimper Bretagne Occidentale - Offre n° 2026-2706

Responsable cellule ouvrages d'art

Type d'emploi Permanent**Catégorie A****Lieu de travail Centre technique Municipal - rue Jules Verne à Quimper****Fin de publication 12/02/2026****Temps de travail Complet****Grades Attaché territorial ; Attaché territorial principal ; Ingénieur principal territorial ; Ingénieur territorial****Direction DIMEP-ESPACE PUBLIC**

Quimper Bretagne Occidentale recrute au sein de sa Direction des mobilités et de l'espace public
un ou une responsable cellule ouvrages d'art

La direction des Mobilités et de l'Espace Public officie tant pour Quimper Bretagne Occidentale que pour la Ville de Quimper. Elle pilote la politique des déplacements, de transports urbains et déplacements cyclables sur le territoire de QBO et la politique d'aménagement, d'entretien, de gestion et d'occupation des espaces publics de la Ville de Quimper.

La mission principale du responsable cellule ouvrages d'art est d'assurer la gestion patrimoniale des ouvrages d'art de la collectivité.

Activités principales

Conduire, contrôler et encadrer les activités de la cellule ouvrages d'art :

- Manager l'équipe : définir les missions, les objectifs prioritaires et les résultats attendus, organiser et contrôler l'activité, évaluer et contribuer au développement professionnel du technicien en charge des ouvrages d'art.
- Animer, piloter et coordonner les équipes internes et les équipes projet externes (maîtres d'œuvre, bureaux d'études, etc...)
- Mise à jour des outils d'évaluation et de suivi d'activité (planning des études, des campagnes d'inspection, des travaux ...)
- Planifier par ordre de priorité les études et en assurer le suivi
- Préparer le budget

Assurer la gestion patrimoniale des ouvrages d'art :

- Etablir et suivre le programme de surveillance et de maintenance en listant les actions préventives et curatives avec propositions de priorité d'intervention :
- Etablir et suivre le programme de travaux de maintenance : remplacement de garde-corps, traitement des fissures, confortement ponctuel, etc.
- Tenir à jour l'état des lieux global du patrimoine sous forme de tableaux et graphiques et mettre en évidence des ouvrages préoccupants
- Garantir la mise à jour de la documentation technique de la cellule et assurer une veille réglementaire relative aux ouvrages d'art
- Définir les programmes pluriannuels de travaux (récurrents – structurants) et en assurer leur mise en œuvre

Assurer l'assistance à la maîtrise d'ouvrage, la maîtrise d'œuvre et la conduite d'opérations de construction ou de réhabilitation d'ouvrages d'art :

- Participer ou assurer le pilotage d'études et prestations intellectuelles confiées à des maîtres d'œuvre ou à des bureaux d'études.
- Exemples d'opérations : confortement du mur de quai rue de l'Hippodrome, création de passerelles piétonnes rue de la Tour d'Auvergne,...
- Assurer le montage administratif et financier de opérations (conventions, demande de subventions,...)
- Réaliser des études techniques, piloter des marchés
- Préparer et piloter des réunions
- Évaluer les opérations réalisées

Activités complémentaires :

- Assurer le remplacement du responsable du bureau d'études

Profil recherché

Formation : Bac +5 en génie civil / ouvrages d'art ou équivalent.

Expérience : Expérience confirmée en ouvrages d'art, gestion patrimoniale et conduite de projets.

Une expérience en collectivité territoriale et en management est appréciée.

Compétences requises :

Connaissance du cadre technique et réglementaire dans le domaine du génie civil.

Capacité à assurer un rôle de conseil et d'expertise en maîtrise d'œuvre.

Capacité à piloter des projets et assurer le suivi financier

Connaissance du code de la commande publique et des procédures de marchés publics

Aptitude à manager une équipe et à animer des projets.

Qualités attendues :

Rigueur et sens de l'organisation

Esprit d'équipe.

Aisance relationnelle et esprit de synthèse.

Force de proposition.

Conditions particulières

Disponibilité

Rémunération et avantages

Rémunération composée d'un traitement indiciaire mensuel et d'une prime mensuelle liée au poste occupé. Complément indemnitaire annuel selon actions spécifiques exercées.

Pour les titulaires de la fonction publique : poste n'ouvrant pas droit à la NBI.

Equilibre vie professionnelle/vie personnelle facilité :

- Horaires de travail variables selon l'organisation de service
- Possibilité de télétravail jusqu'à 2 jours par semaine
- 25 jours de congés annuels, 2 jours de fractionnement, jusqu'à 25 RTT (base temps complet)
- Supplément de rémunération selon la composition familiale

Accompagnement et développement de vos compétences :

- Matinée d'accueil des nouveaux arrivants
- Large offre de formation
- Parcours managérial
- Accompagnement dans vos projets d'évolution professionnelle tout au long de la carrière grâce à une conseillère en évolution professionnelle dédiée
- En projet de mobilité, une interface personnelle pour candidater en interne

Avantages :

- Flotte de véhicules de service et de vélos électriques
- Compte épargne temps (titulaire ou contractuel de + 1 an)
- Adhésion volontaire à la mutuelle et prévoyance avec participation employeur
- Adhésion au comité des œuvres sociales
- Restaurant administratif avec participation employeur
- Prise en charge à hauteur de 75% des abonnements de transport collectif

Modalité de candidature

Merci d'adresser votre candidature à Madame la Présidente – Hôtel de ville et d'agglomération, 44 place Saint-Corentin, 29000 Quimper

Modalités de recrutement

Recrutement par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude, ou par application de la loi relative aux personnes en situation de handicap, ou à défaut par voie contractuelle (contrat à durée déterminée de 1 à 3 ans)

Qui sommes-nous ?

La communauté d'agglomération de Quimper Bretagne Occidentale regroupe le pôle urbain de Quimper et treize communes de sa première couronne périurbaine, comptabilisant ainsi 100 000 habitants.

Véritable bassin de vie, Quimper Bretagne Occidentale offre, à tous, la possibilité de s'épanouir grâce au dynamisme de ses réseaux professionnels, associatifs, culturels et sportifs. Le territoire offre un cadre de vie propice à l'activité professionnelle, avec un maillage d'acteurs et de réseaux professionnels actifs.

Ce vaste territoire situé au cœur de la Cornouaille et de ses paysages maritimes du bout du monde, se distingue par son dynamisme et son esprit d'initiative.

Les compétences de la communauté d'agglomération de Quimper Bretagne Occidentale, son centre intercommunal d'action sociale, de la ville de Quimper et de son centre communal d'action sociale, couvrent des domaines très variés, du développement économique, à l'habitat, la politique de la ville, le traitement des déchets, l'eau et l'assainissement, la petite enfance ou encore l'action sociale, le sport, la culture, l'éducation, le grand âge...

Quimper Bretagne Occidentale et la ville de Quimper, ce sont aussi des établissements emblématiques : Hôtel de ville et d'agglomération, nouveau bâtiment économique en énergie dans le quartier de la Providence, conservatoire de musique et de théâtre à rayonnement départemental, musée des beaux-arts, trois piscines, théâtre Max-Jacob, médiathèques...

Rejoignez-nous !

Vous avez à cœur d'oeuvrer pour le service public, vous souhaitez vous mobiliser sur un nouveau projet ou vous réorienter ? Vous êtes à la recherche d'un premier emploi ou vous envisagez de passer un concours ?

Rejoindre QBO c'est l'opportunité d'exercer tous les métiers de la fonction publique territoriale : 150 métiers au service des usagers et du service public dans les filières administrative, technique, culturelle, sportive, sociale, médico-sociale ou d'animation.

Vous êtes titulaire de la fonction publique ?

Nos postes sont ouverts aux candidatures des agents titulaires par voie de mutation, aux lauréats du concours correspondant aux grades du poste ainsi qu'aux agents titulaires des cadres d'emplois équivalents par voie de détachement.

Vous n'êtes pas fonctionnaire et n'avez pas de concours de la fonction publique ?

Vous candidatez pour nos postes sur la base d'un CDD de 1 à 3 ans renouvelable en tant que non titulaire de la fonction publique (les candidatures de fonctionnaires restant prioritaires).

Vous êtes bénéficiaire d'une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ?

Nos collectivités sont conventionnées par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique. Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent, à titre dérogatoire, accéder à cet emploi et devenir fonctionnaire territorial sans concours après 1 an de contrat.

Postulez en suivant ce lien : <https://quimper.gestmax.fr/2706/1/responsable-cellule-ouvrages-d-art>



OFFRE D'EMPLOI

La Ville de Concarneau recrute par voie statutaire (ou à défaut contractuelle)

UN(E) RESPONSABLE DU PÔLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (F/H)

Poste à temps complet, à pourvoir au 1^{er} mars 2026

Poste de catégorie B à A (de Rédacteur à Attaché)

Labellisée Ville d'Art et d'Histoire depuis 2002, Concarneau est la 3e ville du Finistère. Cité médiévale fortifiée, port de pêche et station balnéaire, elle offre un cadre de vie préservé entre terre et mer, et bénéficie d'une forte dynamique culturelle et sportive ainsi que des espaces naturels et patrimoniaux d'exception.

VOS MISSIONS :

Au sein de la Direction des services techniques et sous l'autorité de la Directrice des services techniques vous coordonnez les activités administratives au sein du Pôle Administratif et êtes référent(e) pour l'ensemble des services techniques. Vous aurez en charge de développer des process et outils et serez garant de l'exécution des marchés publics pour l'ensemble des services. Votre expertise sera essentielle pour garantir la continuité du service. De plus, vous assurerez un suivi global des marchés publics et apporterez votre soutien en cas de besoin. Vous réaliserez des missions administratives et financières en fonction des besoins de l'équipe et serez l'interlocuteur privilégié de la direction des services techniques. Vous encadrez et coordonnez une équipe de 3 agents.

LE PROFIL IDEAL :

Vous cherchez à vous investir au sein d'une collectivité dynamique et en pleine évolution ? Votre profil nous intéresse !

De formation en gestion administrative et/ou financière, et en management, vous possédez une bonne expérience sur un poste similaire.

Apte à animer et dynamiser une équipe, vous savez partager les informations, mobiliser les compétences et accompagner le changement, en faisant preuve d'écoute et de diplomatie.

Vous avez de bonnes compétences d'analyse, de synthèse et de rédaction stratégique.

Vous maîtrisez les outils bureautiques, la comptabilité publique et avez des connaissances dans les marchés publics. Une connaissance des logiciels SEDIT et ATAL sera appréciée.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE :

- Vous êtes titulaire de la fonction publique ? Le recrutement est ouvert aux grades de rédacteur à attaché, par voie de mutation, détachement ou aux lauréats de concours.
- Vous n'êtes pas fonctionnaire ? Le recrutement est possible (les candidatures de fonctionnaires restant prioritaire). CDD de 3 ans maximum, renouvelable une fois avant possibilité de CDI de droit public.
- Rémunération : traitement indiciaire + régime indemnitaire (ISFE)
- Avantages : CNAS, Amicale du personnel, participation financière employeur au contrat collectif prévoyance et à la complémentaire santé. Télétravail possible.
- Vous venez en vélo ou en covoiturage ? Prise en charge pouvant atteindre 300€ par an dans le cadre du Forfait Mobilité Durable.
- Vous préférez les transports en commun ? La collectivité participe financièrement à votre abonnement, à hauteur de 75%.

Date limite de candidature le 30 janvier 2026

Adresser CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative à :

Monsieur le Maire de Concarneau
Place de l'hôtel de ville – BP 238
29182 CONCARNEAU cedex

Candidature en ligne :

<https://mesdemarches.cca.bzh/>

Renseignements complémentaires : Direction des ressources humaines – rh.competences@cca.bzh

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.



CDI

Contrôleur de gestion

Groupe (H/F) Poste basé en Bretagne

FABULOUS FRENCH BRASSEURS

Vous souhaitez vous investir dans une entreprise qui porte des projets passionnants ?

Rejoignez les **Fabulous French Brasseurs**, un groupement de brasseries indépendantes qui œuvrent pour rendre accessibles au plus grand nombre des bières artisanales de qualité sur le territoire français et préserver avec passion la diversité du savoir-faire brassicole de nos régions.



- la **Brasserie de Bretagne** (Finistère) connue pour ses marques Britt, Sant Erwann, Dremmwel et Ar Men, élaborées dans le respect de la tradition brassicole bretonne à travers une production engagée localement
- la **Brasserie de Vézelay** (Yonne) réputée pour sa bière Bio de haute qualité,
- la **Brasserie Artisanale du Sud** (Drôme) alliant qualité et finesse au naturel grâce à sa marque Gribète aux accents du Sud
- et la **Brasserie du Dauphiné** (Isère) qui fait vivre la tradition brassicole du Dauphiné autour de ses 2 marques Face Nord et Mandrin.

Venez découvrir FFB : <https://www.linkedin.com/company/fabulous-french-brasseurs/?viewAsMember=true>

VOS MISSIONS :

En collaboration avec le Directeur Financier Groupe et vos collègues du service finance et des autres services, vous aurez pour missions de :

- Assurer la fiabilité des comptes et du reporting financier mensuel sur le périmètre groupe
- Analyser et suivre la performance du groupe, notamment à travers le pilotage du budget.
- Gérer et optimiser les outils IT liés.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Travailler aux côtés d'équipes engagées, cultivant la convivialité et l'ouverture
- Avoir une mission qui a du sens au sein d'un groupe qui porte un engagement solidaire et responsable, à travers la promotion d'une production locale et bio ou encore la réutilisation de contenants comme le verre
- Une rémunération comprenant un salaire fixe, un 13^{ème} mois, une prime sur objectifs, des chèques vacances, un intérressement aux résultats de l'entreprise ainsi que des avantages en termes d'accès aux loisirs
- Un parcours d'intégration soigné

Et vous ?

- De formation Bac+5 avec spécialité CDG/Finance/Audit complétée de 3 années d'expérience contrôle de gestion ou analyse financière.
- Vous disposez d'une solide connaissance des principes comptables et financiers, vous maîtrisez excel, les outils de reporting financier et les ERP associés, vous savez faire parler les chiffres et restituer vos analyses de façon synthétique.
- Vous faites preuve de proactivité en étant force de proposition et avez d'excellentes aptitudes relationnelles

Vous vous reconnaissiez dans ce profil et avez envie de participer à cette belle aventure ?

Envoyez-nous votre CV à s.maheduroc@ffb.beer !

FABULOUS FRENCH BRASSEURS

7 rue Victor Schoelcher 29900 CONCARNEAU – Tél 02 98 50 25 97

Gestionnaire administratif retraite - Agence de Quimper

Publié aujourd'hui • Date limite de candidature 09/02/2026

- CDD
- Quimper
- NIVEAU 3
- Télétravail possible
- NVHADD119111

CARSAT BRETAGNE

Vous avez une expérience en relation client ? Répondre aux besoins de nos assurés vous intéresse ? Prenez quelques minutes car ce poste est fait pour vous !

Rejoignez la Carsat Bretagne et intégrez l'équipe de l'agence retraite de Quimper en tant que gestionnaire administratif retraite.

Et si votre prochain job vous faisait vibrer autant que vos valeurs ?

Bonjour, nous c'est la Carsat Bretagne

Nous sommes 850 personnes qui avons choisi de **mettre notre énergie au service des autres**.

Pas pour faire joli sur LinkedIn, mais parce qu'on y croit vraiment.

Chaque jour, on accompagne les retraités, les entreprises, les indépendants, les personnes fragilisées...

On les aide à vivre mieux, à vieillir dignement, à travailler en sécurité.

Et ça, **ça a du sens**.

Nos équipes, engagées et impliquées, sont réparties sur les différents sites bretons (siège à Rennes, agences retraite et antennes de service social), au plus proche des assurés, pour répondre à nos 4 missions :

- préparer et payer les retraites ;
- accompagner les seniors ;
- aider les publics fragilisés ;
- prévenir les risques professionnels.

Nous rejoindre, c'est aussi bénéficier :

- d'un protocole de télétravail avantageux (à partir d'une certaine autonomie sur le poste et après validation du manager) ;
- d'horaires flexibles ;
- d'une carte restaurant ;
- et des avantages légaux

Une organisation responsable

- Index égalité Femme-Homme : 99/100
- Engagement RSO : sobriété numérique, biodiversité, inclusion...
- Label ARGENT Employeur Pro Vélo

Pour découvrir notre organisme et toutes nos initiatives : www.carsat-bretagne.fr

Description du poste

Raouf et son équipe recherchent **un/e gestionnaire administratif en CDD de 5,5 mois temps plein (36h/semaine)** pour rejoindre l'équipe de l'agence retraite de Quimper.

Rémunération brute mensuelle : 1 917€ + 13^{ème} et 14^{ème} mois (en fonction des dates du contrat et au prorata du temps de présence)

La personne retenue s'engage à suivre la formation obligatoire de 2 semaines qui se tiendra au siège, à Rennes, du 23 mars au 3 avril 2026.

Ce que vous ferez :

- Vous assurez un accueil physique de premier niveau ;
- Vousappelez des assurés pour le suivi de leur dossier ;
- Vous numérissez et classez les dossiers des assurés reçus en rendez-vous et les documents déposés à l'accueil par les assurés ;
- Vous assurez les tâches administratives courantes du service et êtes amené/e à instruire en partie certains dossiers.

Profil recherché

Vos compétences

Ce qui vous fera briller dans ce poste :

Pas besoin d'être parfait/e : on cherche quelqu'un qui a envie d'apprendre, de contribuer, et de faire bouger les choses.

Et si vous avez déjà une expérience dans la relation client et l'administratif, c'est encore mieux !

- Vous êtes à l'aise avec l'utilisation courante des outils bureautiques et leur multiplicité;
- Vos compétences relationnelles sont reconnues et vous aimez le travail en équipe;
- Vous faites preuve d'une bonne expression orale;
- Vous avez le sens du service client et vos qualités d'écoute sont reconnues;
- Vous vous impliquez dans votre activité et avez la capacité d'acquérir de nouvelles compétences;
- Vous êtes autonome et savez rendre compte de votre activité;
- Vous faites preuve de rigueur et d'adaptabilité, et vous avez le sens de l'organisation.

Informations complémentaires

Prêt/e à vous engager pour les autres, mais aussi pour vous ?

Postulez dès maintenant et rejoignez une équipe qui agit avec cœur et sens, nous avons hâte de vous rencontrer !

Envoyez votre candidature uniquement via le lien suivant, avant le 8 février 2026 composée de votre CV :

<https://careers.werecruit.io/fr/carsat-bretagne/offres/gestionnaire-administratif-retraite--agence-de-quimper-9244e8/lasecurerute.fr>

On vous explique tout :

Les personnes présélectionnées seront conviées à l'agence retraite de Quimper **la première semaine de mars** pour un entretien de 30 minutes avec le manager accompagné d'un collaborateur.

On vous attend le 16 mars 2025.

Contact

Pour toute question ou information complémentaire, vous pouvez contacter :

- Léa Pedrazzini, en charge des agences retraite : lea.pedrazzini@carsat-bretagne.fr

Merci d'adresser votre candidature uniquement via le lien et non par mail.

[Rechercher une offre](#)

Gestionnaire de budget, budget principal F/H

[Offre suivante](#)


Ref. Apec : 177817724W / Ref. Société : gb9utmp3f6

- CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL DE CORNOUAILLE • 1 CDI
- Quimper - 29

Publiée le 18/12/2025

Actualisée le 18/12/2025

[Postuler](#)

[Postuler sur le site de l'entreprise](#)


Localisation du poste



Salaire

A partir de 29 k€ brut annuel

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Tous niveaux d'expérience acceptés

Métier

Contrôleur de gestion

Statut du poste

Agent de maîtrise / Technicien

Zone de déplacement

Pas de déplacement

Secteur d'activité du poste

ACTIVITÉS HOSPITALIÈRES

[⚠ Signaler cette offre](#)

Descriptif du poste

Le Centre Hospitalier de Cornouaille recherche un(e) gestionnaire budgétaire et financier, au sein de la Direction des affaires financières.

La Direction des affaires financières est composée de 4 pôles : finances, contrôle de gestion, DIM et admissions/facturation. L'équipe des finances, au sein de laquelle se situe le poste, est composée d'une responsable budgétaire et financier, d'un chargé de la certification comptable et du plan pluriannuel d'investissement, d'un responsable du pilotage de la trésorerie et de la comptabilité des groupements de coopération, ainsi que de 3 adjoints administratifs.

Missions :

En tant que gestionnaire de budget, vous serez en charge, sur l'ensemble des périmètres budgétaires de l'Etablissement des 4 budgets (Budget principal, EHPAD, USLD, CAMSP et SSIAD) :

- De l'élaboration budgétaire annuelle (EPRD, suivi infra-annuel, décisions modificatives), en lien avec les responsables fonctionnels de ces budgets,
- Du suivi mensuel des exécutions comptables et budgétaires, en recettes et en dépenses, et de l'actualisation des outils de pilotage interne,
- De la clôture comptable des budgets et de l'élaboration du compte financier sur ces périmètres,
- De la saisie et du contrôle des données comptables et budgétaires dans les outils réglementaires (plateforme ANCRE notamment, ?),
- De la complétude des études réglementaires,

Autres postes qui pourraient correspondre



CHEF DE MISSION EXPERTISE COMPTABLE F/H

S&A ASSOCIATES

CDI Quimper - 29

22/12/2025



COMPTABLE CONSEIL F/H

SUPPLAY BREST

CDD - 6 mois

Brest - 29

14/01/2026



Vous prendrez également part à la démarche de clôture annuelle des comptes pour le périmètre des budgets annexes (contrôle de cohérence, saisie des écritures, ?), ainsi qu'au processus de certification des comptes.

Vous êtes également positionné en tant que référent de la fiscalité sur l'établissement, et particulièrement pour les sujets de TVA. A ce titre, vous contrôlez et effectuez les déclarations mensuelles, en lien avec la Trésorerie, et êtes l'interlocuteur du commissaire aux comptes.

Enfin, vous êtes en charge du suivi administratif de la mise à jour des autorisations de régies et du calcul des indemnités.

En forte complémentarité sur les missions, vous travaillerez en binôme avec le responsable du suivi de la trésorerie, et pourrez assurer la continuité des missions pendant les périodes de congés, sous l'autorité hiérarchique du responsable budgétaire et financier.

Les missions spécifiques du poste sont susceptibles d'évoluer, au regard des profils des membres de l'équipe, et dans le respect des compétences de chacun.

Profil recherché

Savoir-Faire : domaines de compétence



- Vous êtes à l'aise dans l'analyse et la production de données, et savez justifier les éléments que vous produisez
- Vous avez une bonne capacité de synthèse et de rédaction
- Vous maîtrisez les outils bureautiques classiques, et avez une appétence forte pour les systèmes d'informations. Vous savez également former les utilisateurs aux outils pour lesquels vous êtes référent.

Savoir-Être

- Rigueur, organisation et méthode
- Capacité à prendre des initiatives
- Sens du travail en équipe
- Respect du secret professionnel

Connaissances requises

- Comptabilité publique hospitalière
- Analyse financière
- Maîtrise pack office
- Connaissance logiciels métiers (GES, Maincaire solutions) serait un plus

CONDITIONS D'EMPLOI

- Le poste est à pourvoir **à compter du 01/09/2025.**
- **Grade** : adjoint des cadres, catégorie B
- **Rémunération statutaire** ? Fonction Publique Hospitalière

Des avantages :

- Avec le remboursement à hauteur de 75% de votre abonnement de transport en commun
- Pour les trajets en vélo, trottinette ou en covoiturage, il existe un forfait « mobilités durables »
- Un restaurant du personnel est à disposition avec un coût du repas réduit
- Des prestations sociales
- Des chèques-cadeaux à Noël pour les enfants du personnel

Un équilibre vie personnelle / vie professionnelle :

- 25 congés annuels + 20 RTT + 2 congés hors-saison
- Un compte épargne temps (sous condition d'ancienneté : 1 an)

Une politique des Ressources Humaines dynamique :

- Une offre de formation complète
- Un accompagnement individuel des professionnels dans leurs carrières
- L'établissement propose de la mobilité interne

Le dossier de candidature doit-être composé d'une lettre de motivation, d'un CV détaillé

Si vous souhaitez rejoindre nos équipes, n'hésitez plus et postulez à cette annonce.

Compétences attendues ?

Langues

Aucune langue attendue

Savoir-être

Capacité de synthèse Confidentialité [Voir plus](#)

Savoir-faire

Bureautique Système d'information [Voir plus](#)

Entreprise

Implanté au cœur des villes de Quimper et Concarneau, au cœur d'un territoire naturel et culturel préservé et bordé par l'Océan Atlantique, le Centre Hospitalier de Cornouaille s'engage à offrir des soins à la pointe de la technologie tout en assurant des soins de proximité. Avec ses 1154 lits, plus de 190 places et 2 500 naissances par an, l'établissement est reconnu sur le territoire.

Venez rejoindre les équipes du Centre Hospitalier de Cornouaille ! Nous sommes 3 200 professionnels à y travailler quotidiennement pour l'accueil et la prise en charge des patients.

Le Centre Hospitalier est engagé dans une politique des Ressources Humaines dynamique s'appuyant sur une offre de formation complète et un accompagnement individuel des professionnels. Nous offrons également des opportunités de carrière.

[Autres offres de l'entreprise](#) →

Postuler

sur le site du CHC : <https://ch-cornouaille.nous-recrutons.fr/poste/gb9utmp3f6-gestionnaire-de-budget-budget-principal-f-h/>



FAQ

Services de conseil

Conditions générales

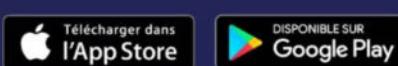
Qui sommes nous ?

Accessibilité

Partenariats offres

Site corporate

Études Apec



« Vous avez une question ? »

Contactez-nous



< Rechercher une offre

Responsable comptable et administratif F/H

Ref. Apec : 177911103W / Ref. Société : 5c6ae1



• ARMOR LUX • 1 CDI • Quimper - 29

Publiée le 08/01/2026

Actualisée le 08/01/2026

[Postuler sur le site de l'entreprise](#)**Salaire**

A négocier

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 5 ans

Métier

Responsable administratif et financier

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Pas de déplacement

Secteur d'activité du poste

FABRICATION DE VÊTEMENTS DE DESSOUS

! [Signaler cette offre](#)
Descriptif du poste

Rattaché(e) à la **Direction Administrative et Comptable**, et placé(e) sous l'autorité hiérarchique du **Directeur Administratif et Comptable**, le/la **Responsable Comptable et Administratif** produit, supervise et garantit la fiabilité des états financiers d'entreprises aux activités multiples, complexes et à effectif conséquent.

Il/elle est le/la garant(e) de la conformité des pratiques comptables et fiscales et participe activement à l'animation transverse des équipes comptables.

A ce titre, le/la **Responsable Comptable et Administratif** est amené(e) à :

Comptabilité générale

- Analyser les comptes généraux et calculer les provisions lors des situations périodiques et des bilans annuels ;
- Enregistrer et assurer le suivi des immobilisations ;
- Réaliser les écritures comptables ;
- Contrôler, saisir et lettrier les notes de frais ;
- Contrôler la saisie, le pointage et le lettrage des écritures comptables clients et fournisseurs.

Comptabilité analytique

- Contrôler et garantir la bonne codification analytique ;
- Participer à la définition et au paramétrage de la comptabilité analytique en lien avec l'activité et les besoins d'analyse des équipes opérationnelles.

Bilans et situations périodiques

- Élaborer les situations périodiques selon la fréquence définie par la direction et dans le respect des délais ;
- Clôturer le bilan et le compte de résultat dans le respect des normes comptables et fiscales ;
- Calculer le résultat fiscal ;
- Élaborer la liasse fiscale et ses annexes.

Déclarations fiscales et sociales

- Calculer et établir les déclarations fiscales mensuelles et annuelles IIS TVA TVS CVAE

Localisation du poste[Agrandir le plan](#)**Autres postes qui pourraient correspondre****Trésorier Adjoint - F/H**

SIEGE GROUPE BIGARD

Briefcase icon **CDI** Location pin icon **Quimperlé - 29**
Clock icon **06/01/2026**
**Chef de mission expertise comptable - CDI F/H**

Ouest Conseils - Quimper

Briefcase icon **CDI** Location pin icon **Quimper - 29**
Clock icon **23/12/2025**


- mensuelles et annuelles (IS, IVA, TVS, CVAE, CFE, DEB, DES) ;
- Établir la DADS2 ;
 - Vérifier le lettrage des déclarations sociales mensuelles, trimestrielles et des récapitulatifs annuels.

Trésorerie



- Réaliser les rapprochements bancaires ;
- Fournir à la personne en charge de la trésorerie les éléments nécessaires au suivi de celle-ci et à l'élaboration des budgets de trésorerie.
- Relations avec les commissaires aux comptes
- Justifier les principaux traitements de clôture des comptes.

Animation d'équipe

- Participer à l'animation transverse des équipes comptables ;
- Veiller à l'application de pratiques comptables homogènes et conformes.

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

Profil recherché

Vous vous retrouvez dans nos valeurs ?

Intégrer un Groupe en plein développement, soucieux de pérenniser un véritable savoir-faire industriel au cœur du territoire breton.

De formation supérieure en comptabilité/gestion/finance ou école de commerce, une expérience confirmée d'environ 5 ans dans un environnement et sur une fonction similaire est appréciée.

Vous maîtrisez les techniques comptables et fiscales et veillez en permanence à la conformité des processus.

Votre capacité à travailler en équipe vous permet de contribuer efficacement à une organisation transversale et à la qualité des pratiques comptables, dans le respect des délais impartis.

Vous savez conjuguer autonomie dans vos missions et travail collaboratif avec les équipes internes.

Vos capacités à communiquer à l'écrit comme à l'oral vous permettront de réussir dans ce poste.

Vous savez faire preuve de discrétion lorsque la situation le nécessite, notamment dans le cadre où vous êtes amené(e) à travailler sur des dossiers sensibles et à manipuler des données confidentielles.



Compétences attendues

Langues

Aucune langue attendue

Savoir-être

Autonomie Capacité d'analyse [Voir plus](#)

Savoir-faire

Contrôle de la conformité  [Voir plus](#)

Administratif  [Voir plus](#)

Entreprise

Créée en 1938 à Quimper, Armor-Lux est aujourd'hui une marque reconnue pour l'originalité de ses collections qui puisent leur inspiration dans les couleurs de la mer et les valeurs de la Bretagne.

Optez pour une qualité de vêtements irréprochable pour homme, femme et enfant : Caban, duffle coat, marinière, pull marin, ciré ou vareuse.

Armor-Lux, c'est plus de **80 ans d'expérience, 600 personnes, 3 sites de production**, un réseau de plus de **65 boutiques et affiliés** et des valeurs fortes : **qualité, innovation, cohésion sociale et éthique**.

L'entreprise s'est également diversifiée ces dernières années pour devenir un spécialiste de l'habillement professionnel de grandes entreprises ou administrations.

[Autres offres de l'entreprise →](#)

[Postuler sur le site de l'entreprise](#)

en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/armor-lux/offres/responsable-comptable-et-administratif-5c6ae1>



FAQ

[Services de conseil](#)

[Conditions générales](#)

[Qui sommes nous ?](#)

[Accessibilité](#)

[Partenariats offres](#)

[Site corporate](#)

[Études Apec](#)



« Vous avez une question ? »

[Contactez-nous](#)



[Retour à la liste des offres](#)[Offre précédente](#)[Offre suivante](#)Mise en ligne le
27-11-2025

Responsable d'exploitation H/F

Contrat	CDI
Localisation	Bretagne
Statut	Quimper

Missions principales

Depuis 1985, Chronopost (filiale du Groupe La Poste), assure la collecte et la livraison, en express, de colis de moins de 30kg. Nous livrons chaque jour plus de 900 000 colis aux professionnels et particuliers, en France et à travers 230 pays de destination.

Chronopost, c'est bien plus que cela, dans un monde qui évolue, nous nous inscrivons dans les nouvelles tendances de consommation. C'est une entreprise qui :

- innove et s'engage grâce à une livraison plus respectueuse de l'environnement (flotte de véhicules électriques, triporteurs, gaz naturel de ville).
- s'adapte en proposant des solutions de livraison sur-mesure.
- se diversifie en se positionnant sur des marchés de niche tels que la Santé et le Food.
- contribue à l'économie circulaire (grâce à l'offre Shop 2 Shop).

Pour réussir cela, nous sommes 5000 collaborateurs répartis au sein d'une centaine de sites (Agences et Hubs) automatisés et industrialisés. Nous faisons vivre, au quotidien, les valeurs de l'entreprise d'Engagement, d'Innovation et d'Adaptation. Chronopost favorise la diversité et l'inclusion professionnelle. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Pour nous accompagner dans cette réussite, nous sommes à la recherche de notre futur collègue en tant que Responsable d'exploitation H/F sur notre site de Quimper !

Votre challenge :

Dans le cadre des objectifs de productivité, de coût et qualité définis par le Chef d'Agence, vous garantissez le bon déroulement des opérations de traitement, collecte et distribution en contribuant au développement des collaborateurs placés directement sous votre responsabilité et au développement du site.

A ce titre vos missions sont les suivantes :

- Assurer l'exécution de la prestation vendue aux clients dans le respect des normes de productivité, de coût et de qualité requis
- Vous définissez et proposez à votre supérieur hiérarchique les organisation opérationnelles de votre phase.
- Vous planifiez et dimensionnez les ressources nécessaires pour produire la qualité de service attendue en fonction des activités prévisionnelles.
- Vous êtes associé à l'élaboration budgétaire, participez à l'analyse des écarts et assurez la mise en oeuvre des actions définies pour atteindre l'objectif.
- Vous gérez l'interface avec la sous-traitance (gestion des besoins, des imprévus, négociation et contact avec les prestataires...).
- Vous vous assurez que les directives sûreté sont appliquées.
- Vous vous assurez du respect de la législation en matière de droit du travail et du transport.
- Animation managériale
- Participation au recrutement et réussir la bonne intégration des collaborateurs
- Garantir l'excellence opérationnelle à travers la montée en compétences (entretien, audit de poste, flash qualité)
- Animation quotidienne des équipes sur la performance et les objectifs fixés (rituels d'équipe, briefs, flash sécurité)
- Animer le lean management au quotidien dans l'organisation de l'agence (5S, Management visuel, audit, Gemba walk, brief etc...)
- Contribuer au développement du site
- Vous mettez en oeuvre la conduite du changement.
- Vous déployez des solutions innovantes déclinées par l'entreprise.
- Vous développez les bonnes pratiques organisationnelles.

Profil recherché

De formation BAC+4/5 dans les domaines suivants : transport, logistique ou pilotage de centre de profits vous détenez une expérience terrain de 5 ans minimum dans l'univers des flux, de la logistique, ou de la production.

Capacité à travailler en mode agile et transverse avec une appétence en Lean Management.

Dispose de méthodes d'animation de la performance, d'excellence opérationnelle et d'accompagnement au changement.

Forte capacité d'analyse, de gestion des coûts et goût de la performance.

Méthodique, rigoureux, Leadership, Animation d'équipe et capacité à travailler en équipe

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Statut : Cadre

Avantages :

- Intéressement et participation
- RTT
- Véhicule

Lieu du poste : En présentiel

Postulez en ligne sur le site carrières de Chronopost : https://recrutement.chronopost.fr/front-jobs-detail.html?id_job=4188&id_origin=0

Sous Directeur Secrétariat Général

 [iasecurecrute.fr/offre-emploi/sous-directeur-secretariat-general/bretagne/1055216](https://www.iasecurecrute.fr/offre-emploi/sous-directeur-secretariat-general/bretagne/1055216)

Publié depuis 2 semaines • Date limite de candidature 26/01/2026

CDI QUIMPER Télétravail possible NVADD05364

CPAM DU FINISTERE

Suite à une mobilité externe, la CPAM du Finistère recherche son (sa) sous-directeur(trice) en charge du secrétariat général.

Contexte

La CPAM du Finistère, organisme de catégorie B, agit au quotidien au service de plus de 820.000 assurés, 7000 professionnels de santé, 500 établissements dont un CHRU et verse chaque année plus de 3,4 milliards d'euros de prestations. Pour assurer ses missions, elle s'appuie sur un collectif d'environ 750 collaborateurs en CDI.

L'organisme est implanté sur quatre sites (deux à Brest, un à Quimper et un à Morlaix). Les équipes du secrétariat général sont installées principalement à Quimper mais comptent également des collaborateurs sur le siège de Brest-Bellevue.

La CPAM du Finistère a engagé depuis plus d'un an une réflexion de fond sur sa stratégie d'intervention fondée sur une approche à la fois territoriale, populationnelle et partenariale. En renouvelant ainsi ses modalités d'analyse et d'action, l'organisme entend affiner et améliorer en continu sa performance au service de tous ses publics.

Très engagée dans la réalisation de ses missions fondamentales, la caisse du Finistère a également le souhait de renforcer son investissement sur le terrain des innovations et des expérimentations, en particulier dans l'accompagnement de la transformation du système de santé, en lien avec ses partenaires. Les missions d'appui, notamment celles portées par le secrétariat général, ont donc une vocation supplémentaire de soutien à la réalisation concrète de cette ambition.

Le(la) futur(e) sous-directeur(trice) en charge du secrétariat général rejoindra une équipe de direction de sept membres, dynamique et soudée, également composée par :

- Le directeur
- La directrice adjointe, en charge des prestations et de la relation de service
- La directrice financière et comptable
- La directrice médicale
- La sous-directrice en charge des fonctions supports,
- La sous-directrice en charge de la gestion du risque.

Description du poste

Descriptif du poste

Au sein de l'équipe de direction, le/la sous-directeur(trice) en charge du secrétariat général participe à la définition des objectifs stratégiques de l'organisme et à leur déclinaison opérationnelle. Il/elle contribue également aux démarches transverses et à leurs suivis. Outre le pilotage et la supervision des activités placées sous sa responsabilité, il/elle impulse une dynamique de transversalité et d'efficacité, au service de la performance globale de l'organisme.

Sont notamment rattachés au secrétariat général les services :

- Communication
- Organisation
- Contrôle de gestion/budget/DPO et caisse nationale d'appui (CAN) « inclusion numérique »
- Pilote de la transition écologique (TEC)
- Médiation
- Cellule de renforts.

Le le/la sous-directeur(trice) en charge du secrétariat général contribuera activement aux réflexions locales qui seront menées au premier semestre dans la phase 2 de la transformation de l'Assurance Maladie. Le périmètre de ses missions pourra être amené à évoluer à la suite de ces travaux.

Le poste est défini au niveau 1B ou 2B selon expérience.

Missions du poste

Le/la sous-directeur(trice) en charge du secrétariat général a pour mission de piloter, en appui du directeur et du CODIR, le déploiement de la stratégie territoriale, populationnelle et partenariale. Cette responsabilité confère au poste une dimension politique avérée, qui conduit le/la titulaire du poste à piloter et/ou coordonner les relations avec les élus (parlementaires, collectivités...).

Le positionnement stratégique du poste et la dimension transversale du secrétariat général conduisent également le/la titulaire de la mission à :

- Piloter et/ou coordonner des dossiers à caractère transverse (projet d'entreprise, schéma directeur de la transition écologique...)
- Coordonner les relations avec le conseil.

Dans le cadre de ses responsabilités managériales, il/elle :

- Pilote le budget de gestion administrative et le suivi des ETPMA ainsi que le service contrôle de gestion, qui accompagne l'amélioration de la performance de la caisse
- Manage la communication interne et externe
- Coordonne le schéma directeur de la transition écologique en prenant appui sur la contribution du pilote de la TEC et l'ensemble des parties prenantes

- Accompagne la médiatrice dans ses missions
- Manage la cellule de renfort qui aide les services qui ont un besoin ponctuel d'appui
- Assure un relais managérial pour le collectif des assistantes de direction.

Pour mener ses missions à bien, le/la titulaire du poste pourra s'appuyer sur une équipe d'une vingtaine de collaborateurs expérimentés.

Profil recherché

Vos compétences

Compétences

Diplômé(e) de l'EN3S (ou CAPDIR) et fort(e) d'une première expérience de direction, vous devrez disposer :

- De compétences entrepreneuriales, stratégiques et de pilotage d'activités,
- De solides compétences sur le pilotage de la performance et de la maîtrise des risques,
- De bonnes qualités d'analyse et d'optimisation des organisations dans un contexte de moyens contraints,
- De fortes aptitudes managériales (notamment à distance) et organisationnelles
- Des qualités relationnelles et d'écoute avérées pour mobiliser les équipes et participer à la cohésion de l'équipe de direction,
- De la capacité à porter des projets transversaux, y compris dans domaines d'activité autres que le vôtre.

Vous saurez être :

- Force de proposition au sein du CODIR et apte à participer à sa cohésion, mais aussi en capacité d'impulser de la transversalité entre les secteurs,
- Dynamique, autonome et à l'écoute,
- Doté(e) d'une forte capacité de travail et d'une grande réactivité.

Informations complémentaires

Aide à la mobilité

Un accompagnement à la mobilité sera prévu pour le candidat retenu arrivant par mutation selon les dispositions prévues par la convention collective des agents de direction (appui à la recherche de logement, accompagnement à la recherche d'emploi pour le conjoint, prise en charge du déménagement ...).

Conditions particulières

Les candidats(es) doivent être inscrits(es) sur la liste d'aptitude en classe L3 pour 2026, ou relever de cette classe. L'inscription sur la liste devra être compatible avec la date de prise de fonction indiquée.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Le poste implique des déplacements dans le département et une présence régulière sur les deux sites, Brest et Quimper. Le permis B est requis.

Modalités de candidature et contact

Les candidats doivent constituer leur dossier pour le **26 janvier 2026** avec une lettre de motivation et un CV. La production d'une note portant sur les réalisations probantes en rapport avec le poste proposé constitue un plus indéniable.

Les candidatures sont à adresser à l'adresse suivante : antoine.bourdon@assurance-maladie.fr

Le candidat sera invité à réaliser des tests Assessfirst en amont de l'entretien. Les entretiens se dérouleront les 16 et 17 mars **2025 à Brest. Le jury de recrutement sera composé de l'ensemble de l'équipe de direction.**

Pour tout renseignement sur le poste :

Antoine BOURDON, directeur (06 69 44 53 83)

Etablissement : Piriou Naval Services

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Lieu : Concarneau

- **L'entreprise**

Fort d'un demi-siècle d'expérience et de sa croissance continue, le Groupe PIRIOU figure aujourd'hui parmi les principaux spécialistes de la construction et la réparation navale des navires de taille moyenne.

Grâce à une ingénierie performante (études, approvisionnements, et logistique) conjuguée aux sites industriels implantés mondialement (Europe, Asie, Afrique), le Groupe PIRIOU apporte à ses clients des solutions globales personnalisées, allant de la conception des navires à leur construction jusqu'au maintien en conditions opérationnelles durant l'exploitation.

Le Groupe PIRIOU emploie aujourd'hui 1400 personnes qui accompagnent quotidiennement son ambitieux projet de développement.

- **Vos missions**

Pour accompagner le développement de notre activité, nous recherchons un(e) **Ingénieur Garantie** pour renforcer notre service Garantie Construction neuve basé à **Concarneau**. Au cœur de la relation client, vous jouez un rôle clé dans le suivi des navires construits dans nos chantiers, en France et à l'étranger.

Votre mission : garantir la qualité et la fiabilité de nos livraisons en assurant un service après-vente à la hauteur des exigences de nos clients.

En prise directe avec le terrain, vous intervenez dès qu'un problème technique est signalé. Vous analysez la situation, proposez des solutions adaptées, pilotez les actions correctives, tout en veillant à la maîtrise des coûts et à la satisfaction client. Votre sens du service et votre capacité à dialoguer avec des interlocuteurs variés font de vous un partenaire de confiance, capable de représenter l'entreprise avec professionnalisme, même dans des contextes sensibles. Vous êtes aussi régulièrement amené(e) à vous déplacer pour suivre les interventions au plus près.

Au-delà du suivi des garanties, vous contribuez activement à l'amélioration continue : vous partagez les retours d'expérience avec les équipes projets et identifiez les axes d'optimisation pour les futures constructions. Vous intervenez également en appui du service juridique dans le traitement des éventuels litiges techniques.

- **Profil recherché**

Nous recherchons une personne dotée d'un solide socle technique, d'une bonne connaissance des équipements navals et d'une appétence marquée pour le travail de terrain. Votre rigueur, votre réactivité et votre aisance relationnelle seront essentielles pour réussir dans ce poste à forts enjeux, où l'autonomie et l'engagement sont valorisés. Votre expérience dans le domaine naval sur des postes type embarqués notamment sera un réel atout pour mener à bien les missions de ce poste.

Le poste est proposé en **CDI**, au **statut cadre**, avec un forfait annuel en jours. Il est basé à **Concarneau**, avec des **déplacements réguliers**.

Postulez sur le site carrière en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/piriou/offres/ingenieur-garantie-8eff59>



Pilote Etude F/H

Etablissement : Piriou Ingénierie

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Lieu : Concarneau

• L'entreprise

Fort d'un demi-siècle d'expérience et de sa croissance continue, le Groupe PIRIOU figure aujourd'hui parmi les principaux spécialistes de la construction et la réparation navale des navires de taille moyenne.

Grâce à une ingénierie performante (études, approvisionnements, et logistique) conjuguée aux sites industriels implantés mondialement (Europe, Asie, Afrique), le Groupe PIRIOU apporte à ses clients des solutions globales personnalisées, allant de la conception des navires à leur construction jusqu'au maintien en conditions opérationnelles durant l'exploitation.

Le Groupe PIRIOU emploie aujourd'hui 1400 personnes qui accompagnent quotidiennement son ambitieux projet de développement.

La croissance des activités du Groupe nous amène à recruter un : **PILOTE D'ETUDES (H/F)**

• Description du poste

Vous rejoignez l'équipe de notre Bureau d'Etudes Conception Générale, qui est situé à deux pas de notre chantier de construction, à Concarneau.

Le Bureau d'étude est structuré en 3 Groupes : Coque & Auxiliaire, Fluides, et Energie/Propulsion. Les équipes sont en lien entre les architectes et les achats stratégiques, qui travaillent principalement en avant-projet, et le Bureau d'Etudes Industrialisation, qui est basé dans le chantier de construction.

Leur mission principale est d'assurer l'implantation des différents éléments du navire, dans le respect du contrat et de la réglementation.

Rattaché(e) au Responsable du Bureau d'Etudes Conception Générale, votre rôle est de piloter et gérer les études de conception générale du navire jusqu'à la livraison.

Vous êtes l'interlocuteur principal en interne (bureaux d'études, chargés d'affaires, achats, production) et en externe (clients, sous-traitants, société de classification, pavillon) pour les projets que vous pilotez (navires de 50 à 80m).

Vos missions principales :

- Contrôler et suivre l'avancement des études du projet, des correspondances techniques pour le client, des échanges de documents avec les autorités de pavillon et les sociétés de classification.
- S'assurer de la coordination des études entre les différents BE du Groupe et alerter en cas d'écart au contrat.
- Assurer le reporting transversal avec les Chefs de Groupes et les Responsables.
- Organiser, planifier et participer aux revues d'affaires avec le client, en appui du chargé d'affaires.
- Avoir un rôle de conseil, et proposer des solutions pour le bon déroulement du projet.
- Suivre et piloter les sous-traitants et fournisseurs

Pilote Etude F/H

- **Profil recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme type Ingénieur ou équivalent en construction navale et vous justifiez d'une expérience de 5 ans sur un poste similaire.

Votre aisance relationnelle et votre sens du travail en équipe vous permettront de faire avancer les projets en animant les différentes parties prenantes.

Vous êtes précis, rigoureux et faites preuve de discernement dans l'approche des problèmes.

Vous savez travailler en mode projet et appréhender plusieurs sujets complexes de front.

Vous maîtrisez Autocad, MS Office et project, **la réglementation maritime et internationale, et les procédures qualité.**

Le poste est à pourvoir dès que possible en CDI (temps plein) à Concarneau.

Vous êtes Ingénieur ou Projeteur **expérimenté**, travaillez dans la conception ou dans la gestion de projet dans le secteur de l'industrie navale et vous souhaitez donner un nouvel élan à votre carrière, travailler avec des équipes passionnées, ce poste est fait pour vous.

Dès que nous aurons étudié votre candidature, nous vous apporterons une réponse. Si votre dossier est retenu, vous serez contacté(e) par mail pour organiser un premier entretien téléphonique avec François LE BARS, qui vous expliquera en détail les différentes étapes du recrutement.

Postulez en ligne en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/piriou/offres/pilote-etude-3eddf3>

Recherche : 1 Plieur (H/F) en CDI – 39h/semaine



🔧 Rejoignez une entreprise où professionnalisme rime avec convivialité, au cœur d'une Bretagne dynamique et en plein essor ! 🎉

Vous êtes passionné(e) par le monde de l'industrie, attaché(e) au travail bien fait, vous souhaitez évoluer dans une équipe à taille humaine (atelier de 11 personnes), et vous êtes en quête d'un environnement de travail stimulant, et bienveillant ? Ne cherchez plus : ce poste est fait pour vous !

La société **Novimetal** (39 personnes, appartenant au groupe Novi Industries), est spécialisée depuis 1990, dans les ouvrages de chaudronnerie, de découpe laser et métallerie. Nous travaillons avec des entreprises multisectorielles sur le bassin Quimpérois et sur toute la France.

🔍 Nous recrutons : 1 Plieur (H/F) en CDI – 39h/semaine

Sous la responsabilité du **responsable parachèvement**, vous intégrerez une PME solidement implantée en Finistère sud et en **Bretagne**, région réputée pour son **dynamisme économique**, ses innovations industrielles et sa qualité de vie qui favorise l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

- ➔ Où : Ergué-Gabéric à 10 minutes de Quimper (pas de déplacement)
- ➔ Quand : A partir de janvier 2026

💼 Vos missions principales :

1. **Réalisation de pliage de pièces** à partir de plans techniques : préparer ces pièces pour la production, procéder au pliage sur des machines à commandes numériques.
 - Pliuseuse Trumpf trubend 5050 lg 1.2 mètres
 - Pliuseuse Trumpf trubend 5170 lg 3 mètres
 - Pliuseuse Trumpf trubend 5230 lg 4 mètres
2. **Réalisation d'étapes de finition** : roulage, ébavurage, perçage, taraudage, meulage, redressement.
3. **Contrôle de la conformité** des pièces fabriquées (auto-contrôle, contrôle final).
4. **Participation active** : entretien et maintenance de machines et outils de production et participation à l'amélioration continue des process.

🎁 Ce que nous vous offrons :

- **Salaire minimum** 30 170€ brut/annuel (cotation 25D7, convention collective de la Métallurgie), dont 17.33 heures supplémentaires à 25% rémunérées tous les mois, + **prise en compte de votre expérience**,
- **Tickets restaurant de 10 €** (part employeur : 6 €).
- **Mutuelle prise en charge à 100 % pour le salarié**.
- **Prévoyance améliorée** au-delà de la convention, dès 1 an d'ancienneté.
- **Prime d'intéressement, carte cadeaux à Noël**.
- **Temps de travail sur 5 jours** : en journée.

Recherche : 1 Plieur (H/F) en CDI – 39h/semaine



- Congés 2 semaines en août et 1 semaine durant les fêtes de fin d'année
- Congés supplémentaires selon convention collective (article 89), jusqu'à 3 jours supplémentaires
- Et côté ambiance ? Barbecues d'équipe, invitations à des festivals locaux, échanges et bonne humeur au quotidien.

👤 Profil recherché :

- Une expérience sur un poste similaire en pliage ou en découpe laser de 3 à 4 ans, serait un plus.
- Maîtrise des techniques de fabrication (lecture de plans).
- Connaissances des techniques de pliage ou de la découpe laser
- Motivation, fiabilité, et envie de s'investir sur le long terme.

💼 Les compétences essentielles :

- 🤝 **Esprit d'équipe** : vous travaillez en collaboration avec vos collègues et savez faire preuve d'entraide.
- ⚡ **Sens de la qualité et du travail bien fait** : vous êtes fier de vos réalisations, rigoureux(se) et minutieux(se).
- 🚧 **Application rigoureuse des règles d'hygiène et de sécurité**, participation active aux animations de prévention et d'information.
- 📅 **Organisation** : vous gérez efficacement vos priorités et respectez les délais impartis.

⌚ Pourquoi nous rejoindre ?

Parce que chez nous, le **respect**, l'**écoute** et le **professionnalisme** ne sont pas des mots, mais des valeurs vécues au quotidien. Parce que la **santé et la sécurité au travail** sont au cœur de nos préoccupations. Et enfin, parce que notre entreprise est située à Ergué-Gabéric, à seulement 25 minutes de la mer et 10 minutes du centre-ville de Quimper. Vous profiterez ainsi d'un cadre de vie privilégié, dans un territoire où la nature préservée rencontre le charme du littoral. Le Finistère sud offre un environnement authentique et ressourçant, au cœur d'un département à la nature préservée. (www.quimpercornouaille.bzh).

⚙️ Le processus de recrutement

Dans un premier temps, vous serez convié(e) à un entretien avec le Responsable d'Unité de Production et la Responsable des Ressources Humaines. Puis, un second échange aura lieu avec le Responsable Parachèvement, afin d'approfondir certains aspects techniques et organisationnels du poste.

🌟 Prêt(e) à forger votre avenir avec nous ? Postulez et venez écrire la suite de l'aventure avec nous !

Géraldine attend votre CV à : gdugast@novi-industries.fr

Etablissement : Chantiers Piriou

Type de contrat : CDI

Statut : cadre

Temps de travail : Temps plein

Lieu : Concarneau

Date : été 2026

➤ L'entreprise

Fort d'un demi-siècle d'expérience et de sa croissance continue, le Groupe PIRIOU figure aujourd'hui parmi les principaux spécialistes de la construction et la réparation navale des navires de taille moyenne. Grâce à une ingénierie performante (études, approvisionnements, et logistique) conjuguée aux sites industriels implantés mondialement (Europe, Asie, Afrique), le Groupe PIRIOU apporte à ses clients des solutions globales personnalisées, allant de la conception des navires à leur construction jusqu'au maintien en conditions opérationnelles durant l'exploitation. Le Groupe PIRIOU emploie aujourd'hui 1400 personnes qui accompagnent quotidiennement son ambitieux projet de développement.

➤ Description du poste

Rattaché(e) au Directeur adjoint, vous pilotez et coordonnez les activités d'essais techniques et opérationnels de plusieurs navires en construction. Vous serez garant(e) de la conformité des navires aux spécifications clients, aux normes réglementaires et aux standards de sécurité, tout en optimisant l'usage des ressources humaines, financières et temporelles.

Vos missions :

- Veiller à l'application stricte des règles de sécurité
- S'assurer que les équipements et les procédures utilisés respectent les réglementations en vigueur
- Identifier les risques spécifiques liés aux essais et mettre en œuvre des mesures préventives adaptées en collaboration avec le service HSE
- Organiser des analyses de risque et proposer des plans d'action pour réduire les risques
- Etablir avec l'équipage de conduite des navires une relation étroite dans le but d'assurer une continuité de la prévention sur les navires.
- Participer à l'analyse des causes racines et proposer des mesures correctives pour éviter la récurrence
- Limiter l'impact environnemental des essais (gestion des déchets, rejets en mer, consommation d'énergie, mise en place des mesures de prévention etc ...)
- Rédiger et diffuser des consignes de sécurité spécifiques aux essais
- Manager l'équipe (responsables essais et techniciens)
- Identifier les besoins en formations et s'assurer de la montée en compétences des membres de l'équipes
- Organiser des réunions régulières pour partager les bonnes pratiques, les retours d'expérience et les axes d'amélioration
- Assurer un reporting hebdomadaire de l'activité sur l'ensemble des projets.
- Identifier des leviers d'économie sans compromettre la qualité

Responsable du service essais F/H

- Rendre compte des écarts entre le budget prévisionnel et les dépenses et proposer des plans d'action correctifs
- Établir et tenir à jour un planning détaillé des essais pour chaque navire en coordination avec les autres services
- Garantir que les essais sont réalisés dans les délais impartis en anticipant les risques de retard. Une attention particulière sera portée à la complétude des dossiers.
- Arbitrer entre les urgences et les tâches planifiées pour tenir le calendrier des navires
- Elaborer ou actualiser les méthodes d'essais en fonction des évolutions technologiques et réglementaires
- Proposer des solutions techniques ou organisationnelles pour optimiser les processus d'essais
- Faire preuve d'une grande rigueur dans le suivi et la levée des réserves d'essai.
- Travailler en collaboration avec le bureau d'étude et la production pour intégrer les retours d'essai dans les phases de conception et de construction
- Elaborer et ajuster le plan de charge des équipes en fonction des besoins des essais (nombre de techniciens, compétences requises)
- Anticiper les pics d'activité et organiser les renforts nécessaires (intérim, sous-traitance, heures supplémentaires)
- Utiliser des outils de gestion pour suivre l'avancement des essais et ajuster les affectations en cas de dérive

➤ Profil recherché

-Formation supérieure en ingénierie navale, mécanique, électrotechnique ou équivalent.

-Expérience significative (5 ans minimum) dans les essais navals, idéalement en environnement chantier ou armateur.

-Connaissance des normes de sécurité et des référentiels maritimes (classification, réglementation sécurité, essais en mer).

-Compétences avérées en management d'équipe et coordination de projets complexes.

-Esprit d'analyse, sens de l'organisation, capacité à piloter plusieurs dossiers simultanément.

-Excellent relationnel, autonomie et aptitude à travailler en interface avec de multiples intervenants.

Salaire de base sur 13 mois + variable, Intéressement, Participation, Mutuelle d'entreprise prise en charge à 2/3 par l'employeur, Plan Epargne Retraite.

Dès que nous aurons étudié votre candidature, nous vous apporterons une réponse. Si votre dossier est retenu, vous serez contacté(e) par mail pour organiser un premier entretien téléphonique avec le Gestionnaire RH, qui vous expliquera en détail les différentes étapes du recrutement.

Postulez sur : <https://careers.werecruit.io/fr/piriou/offres/responsable-du-service-essais-61b16e>

Manpower Conseil Recrutement recrute pour l'un de ses clients basé à Concarneau (29), une entreprise spécialisée dans l'industrie navale tournée vers l'excellence technique, un **Responsable HVAC H/F en CDI**.

Si vous êtes prêt (e) à vous embarquer dans une Entreprise en pleine croissance et que vous souhaitez être un acteur/une actrice de la performance technique, économique et contractuelle de la fonction HVAC (ventilation / air conditionné) sur l'ensemble du cycle de vie d'un projet, le poste de Responsable HVAC H/F que notre client propose en CDI est fait pour vous.

En tant que Responsable HVAC H/F, vous devrez :

- Piloter la relation fournisseur HVAC (de la signature du contrat à la fin de la garantie)
- Assurer le respect des engagements coût / qualité / délai
- Être le référent technique HVAC
- Coordonner les activités transverses : études, achats, production, SAV.
- Gérer les évolutions contractuelles, les réclamations et les retours d'expérience (REX) ...

Votre profil :

Vous êtes titulaire idéalement d'un diplôme d'ingénieur BAC + 5 spécialisé HVAC,

Vous avez acquis une première expérience professionnelle confirmée dans la gestion de projets techniques dans le naval ou l'industrie marine,

Vous connaissez les normes ISO ainsi que les réglementations et les standards de la construction navale ou de l'industrie marine,

Vous êtes rigoureux (se), organisé (e), aimez gérer des projets complexes,

Vous savez communiquer en anglais

Vos conditions de travail / rémunération et avantages :

Statut cadre

Des déplacements sont à prévoir ponctuellement en Europe

Rémunération selon le profil

Avantages : 13 ème mois, RTT, mutuelle et prévoyance, participation ...

Ce poste vous intéresse et vous souhaitez relever un nouveau défi professionnel dans une région où il fait bon vivre (<https://www.quimpercornouaille.bzh/>), alors adressez dès à présent votre candidature à Aurélie Le Bras qui saura valoriser votre projet professionnel grâce à ses 20 années d'expérience dans les ressources humaines sur le secteur Bretagne sud.

Aurélie LE BRAS LAINE

Cabinet Conseil Recrutement

Consultante en recrutement CDD CDI (secteur Bretagne sud : Morbihan et Finistère)

Manpower

5 rue Amiral Alain Dordelin – La Base
Immeuble Celtic Submarine V3 - 4ème Etage
56100 LORIENT

Téléphone mobile : 06 75 46 38 49

aurelie.le-bras@manpower.fr

www.manpower.fr

Recherche : 1 Tourneur Fraiseur CN/Traditionnel (H/F) en CDI – 39h/semaine

 **Rejoignez une entreprise où professionnalisme et convivialité se rencontrent, au cœur d'une Bretagne pleine d'opportunités et de charme** 

Passionné(e) par l'industrie et le travail de qualité ? Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique où chaque talent compte ? Larvol, filiale du groupe Novi Industries, recherche un Tourneur-Fraiseur H/F pour intégrer son équipe de 15 personnes. Située à Ergué-Gabéric, notre société, spécialisée depuis 1997 dans la fabrication et la maintenance de pièces mécaniques de précision, met l'humain au centre de ses priorités.

Chez Larvol, nous plaçons l'écoute, le respect, et le professionnalisme au cœur de notre quotidien. Nous sommes certifiés ISO 9001 et offrons à nos collaborateurs un environnement de travail stimulant, où la sécurité et le bien-être sont au cœur de nos préoccupations.

Envie de relever de nouveaux défis dans un cadre de travail respectueux et stimulant ? Rejoignez-nous !

 **Nous recrutons : 1 Tourneur fraiseur traditionnel et/ou à commande numérique (H/F) en CDI – 39h/semaine**

Sous la responsabilité du **chef d'atelier**, vous intégrerez une PME solidement implantée en Finistère sud et en **Bretagne**, région réputée pour son **dynamisme économique**, ses innovations industrielles et sa qualité de vie qui favorise l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

- ➔ Où : Ergué-Gabéric, à seulement 25 minutes de la mer et 10 minutes de Quimper
- ➔ Quand : Dès de janvier 2026

Vos missions principales :

1. **Piloter et régler les machines de production** pour garantir un produit de qualité, de l'entrée à la sortie.
2. **Réaliser des pièces uniques ou en série** selon des plans ou modèles, en respectant les exigences techniques.
3. **Surveiller et optimiser le processus d'usinage**, afin de garantir une production conforme et de qualité.
4. **Déetecter les anomalies** et procéder aux ajustements nécessaires pour maintenir l'excellence des pièces produites.
5. **Entretenir les équipements et outils de production** pour assurer leur durabilité et performance.

Les compétences essentielles :

- **Autonomie** : Capacité à travailler seul ou en équipe tout en respectant les consignes de sécurité et les délais de production.
-  **Précision** : Rigueur et souci du détail pour garantir la qualité des pièces
-  **Organisation** : vous gérez efficacement vos priorités et respectez les délais impartis.

Recherche : 1 Tourneur Fraiseur CN/Traditionnel (H/F) en CDI – 39h/semaine



Ce que nous vous offrons :

- Salaire selon la convention collective (cotation 21C5, minimum 27 712€ brut/an, base 39h), compris l'ajout des heures supplémentaires à 25% chaque mois (17.33 heures) non compris la valorisation de l'expérience
- Tickets restaurant à 8 € (part employeur : 4.80 €).
- Mutuelle à 100% pour le salariée.
- Prévoyance améliorée dès 1 an d'ancienneté.
- Prime d'intéressement et cartes cadeaux à Noël pour récompenser votre engagement.
- Temps de travail sur 4,5 jours, l'équilibre vie pro/vie perso, c'est important pour nous ! Et le weekend c'est dès le vendredi midi !
- Ambiance conviviale : Barbecues d'équipe, crêpes party, festivals locaux, moments de partage et bonne humeur au quotidien.



Profil recherché :

- **Expérience** : 3 à 4 ans sur un poste similaire, avec une maîtrise des techniques de tournage et fraisage, et une bonne connaissance des matériaux et outils.
- **Compétences techniques** : Vous êtes à l'aise avec les dessins techniques, les plans d'usinage et avez des connaissances en programmation et réglage des machines à commande numérique.
- **Motivation** : Vous êtes fiable, investi(e) et souhaitez-vous impliquer à long terme dans une entreprise à taille humaine.



Pourquoi nous rejoindre ?

Parce que chez nous, le **respect**, l'**écoute** et le **professionnalisme** ne sont pas des mots, mais des valeurs vécues au quotidien. Parce que la **santé et la sécurité au travail** sont au cœur de nos préoccupations. Et enfin, parce que notre entreprise est située à Ergué-Gabéric, à seulement 25 minutes de la mer et 10 minutes du centre-ville de Quimper. Vous profiterez ainsi d'un cadre de vie privilégié, dans un territoire où la nature préservée rencontre le charme du littoral. Le Finistère sud offre un environnement authentique et ressourçant, au cœur d'un département à la nature préservée. (www.quimpercornouaille.bzh/).



Le processus de recrutement

Dans un premier temps, vous serez convié(e) à un entretien avec le Directeur Général et le Responsable d'Unité de Production. Puis, un second échange aura lieu avec le Chef d'atelier, afin d'approfondir certains aspects techniques et organisationnels du poste.



Prêt(e) à forger votre avenir avec nous ? Postulez et venez écrire la suite de votre avenir avec nous !

Géraldine attend votre CV à : gdugast@novi-industries.fr

Directeur des Systèmes d'Information (F/H)

Home (<https://www.interfaceconcept.com/>) > Careers
(<https://www.interfaceconcept.com/category/careers/>) > Directeur des Systèmes d'Information (F/H)

Descriptif du poste

Dans le cadre de notre développement, nous vous proposons le poste de Directeur des Systèmes d'Information au sein d'Interface Concept, entreprise spécialisée dans la conception de cartes électroniques multiprocesseurs et solutions réseau pour des projets internationaux.

Vous serez en charge des missions suivantes :

- Définir la stratégie du SI et la transformation digitale.
- Définir la politique de sécurité du SI.
- Répondre aux besoins métiers dans un environnement sécurisé.
- Piloter le SI pour assurer disponibilité, performance et résilience.
- Gérer les projets SI et SSI en planning, coût, qualité et délai.
- Déployer et maintenir les infrastructures matérielles et logicielles.
- Gérer une équipe et accompagner le changement.

Ce poste, basé à Quimper (29), est ouvert à temps plein. Vous évoluerez dans un environnement dynamique, au cœur d'une entreprise à taille humaine..

Profil

- **Formation** : Informatique, Niveau Bac +5
- **Expérience** : 5 années minimum dans la fonction.
- **Compétences** : Maîtrise large des environnements techniques. Maîtrise des normes de sécurité et cybersécurité. **Une expérience en déploiement d'ERP est indispensable.**
- **Langue** : Maîtrise de l'anglais.
- **Qualités** : Organisation et capacité à prendre du recul. Pédagogie et capacité à vulgariser les sujets techniques. **Sens de l'écoute et de la communication.** Force de proposition et de conviction. Capacité à prioriser et à gérer les situations de crise. Adaptabilité et ténacité.

Chez Interface Concept, vous trouverez un environnement de travail très agréable où le bien-être et la qualité de vie des employés sont une priorité. Profitez de notre espace de travail convivial avec une cafétéria, des bureaux spacieux, une salle de fitness, et des équipements modernes. Notre cadre verdoyant à proximité des plages et du centre-ville offre un cadre de vie idéal.

Le salaire sera fixé selon votre profil et votre expérience.

Candidature

Merci par avance d'envoyer votre candidature par email à l'adresse recrutements@interfaceconcept.com
(<mailto:recrutements@interfaceconcept.com>)

Directeur des Systèmes d'Information (F/H)

We use cookies to ensure that we give you the best experience on our website. If you continue to use this site we will assume that you are happy with it.

Ok No Privacy policy

Ingénieur Développement Hardware (F/H)

Home (<https://www.interfaceconcept.com/>) > Careers
(<https://www.interfaceconcept.com/category/careers/>) > Ingénieur Développement Hardware (F/H)

Descriptif du poste

Dans le cadre de notre développement, nous vous proposons d'intégrer notre équipe de 35 ingénieurs R&D en charge du développement de cartes électroniques multiprocesseurs et/ou réseaux.

Vous serez impliqué(e) dans des grands projets internationaux tels que le développement de calculateurs et/ou commutateurs hautes performances embarqués dans les avions de combat, les équipements aéronautiques ou spatiaux.

Profil

De formation Bac + 5 :

Vous avez de bonnes connaissances en électronique analogique et numérique rapide vous permettant de concevoir et de mettre aux points des cartes numériques complexes. Des connaissances dans les domaines suivants seront particulièrement appréciées :

- Saisie et modification de schéma électronique
- Réalisation de produits à base de composants ARM et de composants de communication (Ethernet, PCIe)
- Convertisseurs DCDC
- Filtrage analogique
- Protocoles de connectivités (I2C, PCIe, SPI, Ethernet, SMI, ...)
- CEM

Vous réaliserez des tests de qualification en interne ainsi que des tests en laboratoire.

Au-delà des aspects techniques, votre intérêt pour les nouvelles technologies, votre autonomie et votre esprit d'équipe seront des atouts.

Ce poste basé à Quimper(29) vous permettra d'évoluer dans un **environnement de qualité** au sein d'une **équipe à taille humaine**.

Le salaire sera fixé selon votre profil et votre expérience.

Candidature

Merci par avance d'envoyer votre candidature par email à l'adresse recrutements@interfaceconcept.com
(<mailto:recrutements@interfaceconcept.com>)

Ingénieur Développement Hardware (F/H)

Ingénieur FullStack – F/H

 jetravaillechezassia.bzh/offres/ingenieur-fullstack-f-h

January 7, 2025

[Accueil](#) > [Nos Offres](#) > Ingénieur FullStack – F/H

A propos d'assia

Votre future entreprise

 Éditeur de logiciel et agrégateur de solutions et de services en mode SaaS dédiés à la santé et l'assurance, ASSIA est un acteur majeur de la transformation des mutuelles, des assureurs, des courtiers et des institutions de prévoyance.

 Le groupe basé à Quimper emploie actuellement 70 collaborateurs, couvre près de 4 millions de personnes protégées auprès de 46 clients, et développe un chiffre d'affaires de 12 millions d'euros.

 Dans un environnement où il fait bon vivre, nos locaux sont situés dans un parc arboré ! À 2 minutes du centre-ville, vous aurez la proximité des salles de sport, de restaurants, du centre commercial mais aussi des médecins, des écoles maternelles et élémentaires et des crèches !

 Notre management est « proactif » ! Ici, vous pourrez prendre des initiatives. Et parce que la cohésion est importante pour nous, vous participerez à nos moments de convivialités : Garden party, After Work, et divers événements internes...

 ASSIA, renforce ses équipes pour accompagner l'évolution de son offre logicielle. Au sein d'une équipe constituée à Quimper pour une production en mode Agile, vous participez à un projet stratégique et innovant !

Poste : Ingénieur FullStack – F/H

Le cœur du poste

Dans le cadre du renforcement de notre équipe de développeurs, nous recherchons un.e ingénieur.e FullStack afin d'intégrer notre service « Édition » basé à Quimper.

Mission

Votre futur quotidien

Au sein d'une équipe agile et dynamique, vous serez sous la responsabilité du Responsable de domaine Front-Office, vous participerez en collaboration avec votre équipe au développement de notre progiciel de gestion de la complémentaire santé.

- Concevoir des solutions pérennes et maintenables
- Analyser le besoin émis par le PO et les stakeholders

- Découper les User Stories en tâches
- Évaluer la complexité des travaux à réaliser
- Mettre en œuvre les évolutions en respectant la qualité attendue
- Rédiger et maintenir de la documentation du swagger des APIs
- Corriger les anomalies découvertes en recette
- Participer à la maintenance corrective et évolutive
- Réaliser les tests unitaires et de non-régression
- Prendre part au cycle de vie projet (Jira)
- Participer à notre amélioration continue
- Vous adapter aux différentes technologies

Compétences techniques

Vos talents

Vous êtes autonome et maîtrisez en particulier :

Backend :

- Java, Spring, SpringBoot, JPA-Hibernate
- Principes : REST, SOAP
- Gestion de versions : Git
- BDD : SQL (Oracle)
- Eclipse/IntelliJ, CI/CD, Jenkins, Sonar, Nexus

Front :

- Javascript, React, Angular SCSS
- Transverses : connaissances UML, DevSECOps
- Intégration : Maven, Jenkins, Sonar, Nexus
- Gestion de version : SVN
- Méthodologie agile / Scrum

À compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.1132-1 du code du travail.

Qualités recherchées

Vos qualités d'autonomie, de partage, de transmission des connaissances et de bon communicant seront des atouts pour ce poste.

Expérience

De formation BAC+5, vous justifiez d'une bonne expérience sur un poste similaire. Passionné(e) d'informatique, vous êtes proactif(ve), curieux (se), motivé(e) et avez le sens du travail en équipe.

Localisation : conditions de travail

Votre package de rémunération

Rémunération fixe : À négocier selon le profil et expérience. Nous tenons compte de votre expérience et veillons à l'équité interne.

Chez nous, nos salariés sont en forfait jours : 210 jours de travail par an avec possibilité du rachat de ses jours, majorée à 40 % ça se discute non ?

Nos avantages sociaux

- Mutuelle avec une participation à plus de 80% de la part d'ASSIA, c'est normal quand la santé nous tient à cœur non ?
- Intéressement
- 2 jours de télétravail par semaine
- Avantages CSE et œuvre sociale : chèque vacances, bon d'achat, Ticket de cinéma, remboursement des activités culturelles et sportives du collaborateur et de ses ayants droits

Processus de recrutement

- Une pré qualification téléphonique avec notre chargée de mission
- Un entretien avec votre futur responsable
- Un entretien avec notre Responsable RH
- Dernier entretien avec votre futur directeur technique

Votre intégration

- Vous êtes accueilli par votre responsable qui vous présentera l'entreprise puis vous rencontrerez notre responsable administrative RH pour votre contrat, mutuelle, Plan d'épargne, etc ...
- Vous démarrez votre parcours d'intégration avec le concepteur éditique qui vous formera sur le poste et sur l'écosystème d'ASSIA
- Des formations sur le métier de l'assurance des personnes peuvent être mises en place
- Votre responsable prévoit des rendez-vous réguliers tout au long de votre période d'essai
- Emploi accessible aux personnes en situation de handicap RQTH

Je réponds à cette offre !

en suivant ce lien : <https://jetravaillechezassia.bzh/offres/ingenieur-fullstack-f-h/>

< Rechercher une offre

Ingénieur validation des systèmes d'informations (F/H)

Ref. Apec : 177920611W


• (Confidentielle) • 1 CDI • Finistère - 29

Publiée le 09/01/2026

Actualisée le 09/01/2026

Postuler
**Salaire**

38 - 48 k€ brut annuel

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 3 ans

Métier

Ingénieur test et essai

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Pas de déplacement

Secteur d'activité du poste

FABRICATION DE MATÉRIEL MÉDICO-CHIRURGICAL ET DENTAIRE

Télétravail

Non autorisé

! [Signaler cette offre](#)
Descriptif du poste**A PROPOS DE LA MISSION :**

Au sein du service informatique, vous serez en charge des activités de validation des systèmes informatisés pour l'ensemble du groupe FH-Ortho dans un contexte de production et distribution de dispositifs médicaux.

Vos missions principales seront :

- Assurer le Pilotage, la rédaction et la revue de la documentation qualité liée à la validation des systèmes informatisés (Master plan VSI, inventaire, évaluations, plans de validation, URS, évaluation des risques, Protocoles IQ/OQ/PQ, rapports de validation),
- Assurer le suivi des activités de qualification des systèmes (ERP, outils métiers, etc...),
- Assurer la coordination avec les équipes IT, métiers et qualité pour assurer la conformité réglementaire des systèmes,
- Rédiger les livrables de validation (Plan & Rapport de Validation) en collaboration avec la qualité,
- Collaborer à la révision des documents URS,
- Collaborer à la rédaction des spécifications fonctionnelles et de conception avec l'appui des équipes informatiques et projet,
- Collaborer à la rédaction des cas de tests globaux (QI, QO, QP) et les protocoles associés dans le système de validation,
- Collaborer à la rédaction des cas de tests spécifiques à la migration des données lors des déploiements sur site,
- Gérer les incidents de validation détectés pendant les tests, coordonner les actions correctives et assurer leur clôture,
- Participer aux analyses de risques et à la définition des stratégies de validation selon GAMP 5,
- Participer aux audits en soutien aux équipes qualité

Localisation du poste**Autres postes qui pourraient correspondre****Responsable du Service Essais F/H**

Hellowork

• CDI • Concarneau - 29
• 09/01/2026
**CDI - Electronicien Système de Combat F/H**

Hellowork

• CDI • Brest - 29
• 09/01/2026

Profil recherché**A PROPOS DE VOUS :**

- Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou Bac+5 (généraliste, procédés, qualité, informatique ou équivalent).
- Vous justifiez de 3 ans minimum d'expérience dans l'industrie des dispositifs médicaux ou pharmaceutique et en validation des systèmes informatisés.
- Vous maîtrisez la rédaction de livrables de validation et les processus de fabrication GXP.
- Vous avez une capacité d'adaptation et faites preuve de rigueur, d'autonomie, d'esprit d'analyse et d'un excellent relationnel.

Compétences attendues ?**Langues**

Aucune langue attendue

Savoir-être
Autonomie
Capacité d'adaptation
[Voir plus](#)
Savoir-faire
GXP
Rédaction
[Voir plus](#)
Entreprise

Le groupe français, FH ORTHO est un leader reconnu dans l'orthopédie (220 personnes dans le monde dont des filiales aux USA, en UK et en Pologne). Il conçoit, fabrique et distribue, en France et à l'export, des implants articulaires considérés comme des références en matière d'innovation et de qualité.

F. H. Industrie, sa filiale quimpéroise de 108 salariés, spécialisée dans la conception et la fabrication, recherche un Ingénieur validation des systèmes d'informations (F/H) sur son site de production basé à Quimper.

[Postuler](#)

en suivant ce lien : www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/17792061W

[FAQ](#)[Services de conseil](#)[Conditions générales](#)[Qui sommes nous ?](#)[Accessibilité](#)[Partenariats offres](#)[Site corporate](#)[Études Apec](#)

« Vous avez une question ? »

[Contactez-nous](#)


Etablissement : Piriou SAS

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Lieu : Concarneau

Salaire : 35000 EUR (€) - 45000 EUR (€) / an

➤ L'entreprise

Fort d'un demi-siècle d'expérience et de sa croissance continue, le Groupe PIRIOU figure aujourd'hui parmi les principaux spécialistes de la construction et la réparation navale des navires de taille moyenne. Grâce à une ingénierie performante (études, approvisionnements, et logistique) conjuguée aux sites industriels implantés mondialement (Europe, Asie, Afrique), le Groupe PIRIOU apporte à ses clients des solutions globales personnalisées, allant de la conception des navires à leur construction jusqu'au maintien en conditions opérationnelles durant l'exploitation. Le Groupe PIRIOU emploie aujourd'hui 1400 personnes qui accompagnent quotidiennement son ambitieux projet de développement.

➤ Description du poste

Vous rejoignez la Direction des Systèmes d'Information du Groupe, composée de 20 personnes et organisée en 3 départements :

- ERP
- Infrastructure Numérique
- Support Utilisateurs

Rattaché(e) au Responsable Sécurité des Systèmes d'Information au sein du département Infrastructure Numérique, vous co-pilotez la démarche de cybersécurité du Groupe : conseil, assistance, information et formation des acteurs de la cybersécurité. Vous assurez également la mise en place des solutions techniques et de leur gestion pour garantir la protection des SI.

Les missions :

1. Soutien à la Gouvernance et Conformité

- Aide au pilotage : Vous assistez le RSSI dans le déploiement de la démarche de cybersécurité globale.
- Mise à jour documentaire : Vous contribuez au maintien de la Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI), du Plan de Reprise Informatique (PRI et au Plan de Continuité Informatique (PCI) en lien avec les différents services.
- Veille et relations : Vous assurez le suivi des évolutions réglementaires (RGPD, NIS2, ISO 27001) et entretez les échanges avec les acteurs du secteur (ANSSI, DRSD, DGA, prestataires de matériels).
- Sensibilisation : Vous participez à la diffusion d'une culture de sécurité auprès des collaborateurs et alertez sur les risques identifiés (Sensibilisation SSI).

2. Mise en œuvre et Surveillance Technique

- Déploiement de solutions : Vous appliquez les mesures techniques concrètes (Firewall, puits de logs, MCO/MCS, outil de chiffrement, proxy, segmentation réseau) pour protéger le SI.
- Contrôle opérationnel : Vous réalisez des audits réguliers et des contrôles permanents pour vérifier que le niveau de sécurité est maintenu.

RSSI adjoint F/H

- Vigilance : Vous mettez en place les outils de surveillance (mini-SOC interne : SIEM, EDR, NDR, SOAR) pour détecter d'éventuels événements de sécurité.
- Réaction aux incidents : Vous intervenez lors des incidents et participez activement au dispositif de gestion de crise cyber.

➤ Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme type bac+5 en cybersécurité avec 3 ans d'expérience minimum où vous justifiez d'une expérience professionnelle significative en sécurité opérationnelle et organisationnelle.

Votre expertise technique est indéniable : vous maîtrisez les outils de cyberprotection. Vous avez une expérience concrète sur des environnements réseau et système hébergés sur site.

Rigoureux(se) et méthodique, vous êtes capable de maintenir et appliquer une PSSI (Politique de Sécurité des Systèmes d'Information) strictement. Vous savez évaluer le risque de manière objective et documenter vos actions.

Vous avez un rôle de conseil et d'assistance auprès des entreprises du groupe, des services et des utilisateurs. Vous savez traduire des concepts complexes en consignes simples pour des équipes qui ne sont pas expertes en informatique.

Réactif(ve) et capable de garder votre sang froid en cas d'incident, vous savez apprécier la situation et participer activement à la gestion de crise.

Le(la) candidat(e) retenu(e) devra répondre à une enquête administrative préalable, afin d'obtenir une habilitation nationale.

Statut cadre, forfait 218j

Salaire de base sur 13 mois + variable, Intéressement, Participation, Mutuelle d'entreprise prise en charge à 2/3 par l'employeur, Plan Epargne Retraite

Vous recherchez un poste avec un équilibre entre gouvernance et terrain : vous passez de la rédaction d'une procédure à son déploiement réel sur nos machines, avec l'accès à nos serveurs en local.

Rejoignez une DSI en pleine transformation, envoyez votre CV, vous serez recontacté(e) par le service recrutement pour un premier échange téléphonique.

Postulez en ligne en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/piriou/offres/rssi-adjoint-a671e8>



Technicien Supérieur Système et Réseau F/H

Etablissement : Piriou SAS **Type de contrat :** CDI **Temps de travail :** Temps plein

Lieu : Concarneau **Salaire :** 26000 EUR (€) - 28000 EUR (€) / an

➤ L'entreprise

Fort d'un demi-siècle d'expérience et de sa croissance continue, le Groupe PIRIOU figure aujourd'hui parmi les principaux spécialistes de la construction et la réparation navale des navires de taille moyenne. Grâce à une ingénierie performante (études, approvisionnements, et logistique) conjuguée aux sites industriels implantés mondialement (Europe, Asie, Afrique), le Groupe PIRIOU apporte à ses clients des solutions globales personnalisées, allant de la conception des navires à leur construction jusqu'au maintien en conditions opérationnelles durant l'exploitation. Le Groupe PIRIOU emploie aujourd'hui 1400 personnes qui accompagnent quotidiennement son ambitieux projet de développement.

➤ Description du poste

Vous rejoignez la Direction des Systèmes d'Information du Groupe, composée de 20 personnes et organisée en 3 départements :

- ERP
- Infrastructure Numérique
- Support Utilisateurs

Rattaché(e) au Responsable Sécurité des Systèmes d'Information, vous venez renforcer l'équipe Infrastructure Numérique, actuellement composée de 5 personnes, pour installer et maintenir l'infrastructure matérielle du réseau informatique et assurer le support de niveau 2.

Les missions :

1. Support Technique et Résolution (Niveau 2)

- Expertise diagnostic : Vous résolvez les pannes complexes de niveau 2 et orientez les dossiers vers les experts pour les niveaux supérieurs.
- Réactivité : Vous traitez les demandes d'intervention pour assurer la satisfaction des utilisateurs.

2. Infrastructure Physique et Réseau

- Maintenance opérationnelle : Vous gérez le cycle de vie des équipements (serveurs, switchs, bornes Wi-Fi, visioconférence).
- Connectivité intersites : Vous supervisez les liaisons critiques via fibres noires ou VPN.
- Sécurité des données : Vous participez à garantir l'intégrité des sauvegardes et notre capacité de restauration en cas d'incident.

3. Infrastructure logique

- Gestion Active Directory & Virtualisation : Vous assurez les tâches courantes d'administration Windows AD et maintenez à jour nos serveurs virtuels.
- Optimisation Réseau : Vous configurez les VLANs sur les switchs et gérez les différents réseaux Wi-Fi du site.

Technicien Supérieur Système et Réseau F/H

- Évolution du parc : Vous contribuez activement à la préparation et au déploiement des nouveaux serveurs (VMs) et postes d'administration.

4. Amélioration Continue et Sécurité

- Suivi du parc : Vous recensez les dysfonctionnements et êtes force de proposition pour moderniser nos équipements et services.
- Documentation : Vous enrichissez la base de connaissance en documentant vos activités.
- Protection du SI : Vous participez activement au maintien du niveau de sécurité informatique du groupe.

➤ Profil recherché

Vous êtes Titulaire d'un BAC+2 en informatique, vous justifiez d'une première expérience réussie en entreprise.

Vous maîtrisez les environnements Windows (serveurs/clients), des réseaux IP et des bases de la cybersécurité.

Vous aimez la polyvalence, et l'aspect opérationnel du métier.

Vous avez le sens du service et vous êtes force de propositions/solutions.

Vous savez traiter efficacement avec tout niveau d'interlocuteur en interne comme en externe.

Vous savez adapter votre discours en fonction du niveau de vos interlocuteurs.

Vous aimez travailler en équipe, tout en ayant une capacité à l'autonomie selon les sujets.

Le(la) candidat(e) retenu(e) devra répondre à une enquête administrative préalable, afin d'obtenir une habilitation nationale.

Horaires : 8h-12h et 13h30-17h30 du lundi au jeudi et 8h-12h le vendredi.

13ème mois, Intéressement, Participation, Mutuelle d'entreprise prise en charge à 2/3 par l'employeur.

Vous êtes prêt(e) à relever les défis d'une DSI en pleine transformation numérique ? Envoyez votre CV, vous serez contacté par le service recrutement pour un premier échange téléphonique.

Postulez en ligne en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/piriou/offres/technicien-superieur-systeme-et-reseau-64d95a>

Technicien de Test & SAV Systèmes électroniques (F/H)

Home (<https://www.interfaceconcept.com/>) > Careers
(<https://www.interfaceconcept.com/category/careers/>) > Technicien de Test & SAV Systèmes électroniques (F/H)

Description du poste

Vous êtes passionné(e) par les systèmes électroniques et souhaitez travailler dans une entreprise à taille humaine qui valorise l'innovation et le bien-être de ses employés ?

Interface Concept, entreprise indépendante en pleine croissance, recherche 1 Technicien de Test et SAV pour rejoindre ses équipes à Quimper !

Depuis plus de 30 ans, Interface Concept, société high-tech à dimension familiale, développe des cartes et systèmes électroniques embarqués à base de technologie haute performance pour des clients tels que Thalès, Dassault, Safran, Boeing, ... Forte de son développement, l'entreprise mise sur la convivialité et l'épanouissement de ses 50 collaborateurs pour mener des projets innovants.

En tant que Technicien de Test et SAV, vous assurez les missions suivantes :

- Contrôle des produits : tester les cartes électroniques provenant des sous-traitants et diagnostiquer les pannes. Proposer des solutions de réparation, le cas échéant, en collaboration avec le Bureau d'Études, la Qualité et le service Méthodes et l'Industrialisation.
- Proposition de méthodes et d'outils de test : Innover et mettre en place de nouvelles approches pour optimiser les processus de test.
- Intégration des produits : équiper les produits des éléments mécaniques.
- Support Après-Vente : tester les produits défectueux et diagnostiquer les problèmes rencontrés par les clients
- Identification et amélioration des faiblesses techniques : Analyser les points faibles des produits et proposer des solutions efficaces pour les améliorer
-

Profil

- **Formation** : Bac +2/3 (BTS/DUT électronique ou équivalent).
- **Expérience** : Une expérience dans le test et le diagnostic de cartes électroniques serait un plus
- **Compétences** : Maîtrise du Hardware, du Software des applicatifs Test, des méthodes d'analyse de panne et de la lecture de schémas électriques/électroniques.
- **Langue** : Connaissance de l'anglais technique souhaitée.

Au-delà des aspects techniques, votre autonomie, votre esprit d'équipe et votre curiosité technique seront un atout. Chez Interface Concept, vous trouverez un environnement de travail très agréable où le bien-être et la qualité de vie des employés sont une priorité. Profitez de notre espace de travail convivial avec une cafétéria, des bureaux spacieux, une salle de fitness, et des équipements modernes. Notre cadre verdoyant à proximité des plages et du centre-ville offre un cadre de vie idéal.

Le salaire sera fixé selon votre profil et votre expérience.

Candidature

Merci par avance d'envoyer votre candidature par email à l'adresse recrutements@interfaceconcept.com
(<mailto:recrutements@interfaceconcept.com>)



Offre d'emploi

Rejoignez-nous !

Acteur local majeur dans l'Habitat social, l'OPAC de Quimper-Cornouaille, gère plus de 11 000 logements répartis dans plus 77 communes et construit chaque année près de 200 nouveaux logements.

Plus d'une centaine de collaborateurs mettent en œuvre leur savoir-faire dans le développement de projets en matière d'aménagement et de construction de logements locatifs, de conseil et d'assistance aux collectivités dans leurs opérations foncières et de développement de projets d'accès à la propriété.

Reconnue pour son engagement de proximité et la qualité de ses prestations tournées vers un service client exigeant, sa contribution à une mission sociale, notre structure est résolue à ancrer et valoriser son positionnement de territoire de manière vivante, adaptée et ciblée.

Pour accompagner le développement du service « Marchés / Achats » et renforcer l'équipe en place, nous recherchons :

UN CHARGE DES MARCHES PUBLICS F/H

DESCRIPTION

Sous la responsabilité du DAF, vous gérez le lancement des consultations des entreprises dans le respect de la commande publique jusqu'au suivi des marchés.

Vous apportez une rôle de conseil auprès des services acheteurs dans la définition du besoin et le choix de la procédure adaptée à mettre en place dans le respect de la réglementation du Code de la Commande Publique.

En relation avec le service acheteur, vous intervenez dans la rédaction des pièces de marchés (CCAP, RC et AE), la passation administrative des marchés publics toutes prestations confondues, leur dépôt en Préfecture et le suivi de l'exécution du marché.

Vous apportez un soutien auprès des candidats prestataires dans leur démarche de dématérialisation des réponses et de questionnement sur les règles de la Commande Publique.

Vous assurez une veille réglementaire que vous partagez auprès des services acheteurs.

PROFIL SOUHAITÉ

De formation supérieure juridique de type Bac +3, vous disposez d'une expérience significative (au moins 3 ans) dans un poste similaire

LES AVANTAGES

Titres restaurant



Offre d'emploi

Rejoignez-nous !

Mutuelle / Prévoyance
Intéressement / Prime annuelle
Compte Epargne Temps
Retraite sur complémentaire / PEE
Télétravail

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Poste à pourvoir Immédiatement

Salaire Selon profil

Contrat CDI

Début du contrat : 02/2026

Temps de travail : temps complet

Horaire 8h00-12h00 / 13h00-17h00

Lieu Quimper

POUR POSTULER

Par mail : recrutement@opac-cornouaille.fr

Par courrier : OPAC Quimper Cornouaille – Service Ressources Humaines 85 rue de Kergerstin 29000 QUIMPER



Offre d'emploi

Rejoignez-nous !

Acteur local majeur dans l'Habitat social, l'OPAC de Quimper-Cornouaille, gère plus de 11 000 logements répartis dans plus 77 communes et construit chaque année près de 200 nouveaux logements.

Plus d'une centaine de collaborateurs mettent en œuvre leur savoir-faire dans le développement de projets en matière d'aménagement et de construction de logements locatifs, de conseil et d'assistance aux collectivités dans leurs opérations foncières et de développement de projets d'accès à la propriété.

Reconnue pour son engagement de proximité et la qualité de ses prestations tournées vers un service client exigeant, sa contribution à une mission sociale, notre structure est résolue à ancrer et valoriser son positionnement de territoire de manière vivante, adaptée et ciblée.

Pour accompagner le développement du service « Social » et renforcer l'équipe en place, nous recherchons :

UN CONSEILLER SOCIAL F/H

DESCRIPTION

Rattaché(e) au responsable de service Social, vous êtes en charge de gérer le recouvrement des dettes des locataires. Vous détectez les situations d'impayés de loyer des locataires présents et partis. Vous rencontrez les locataires présents et les locataires partis, évaluez les situations d'impayés et recherchez des solutions et moyens de solvabilisation des familles.

Vous les conseillez et orientez dans leurs démarches auprès des partenaires (CAF, FSL ...) et sur les possibilités d'aide pour apurer la dette.

En cas de recours, vous engagez les procédures de recouvrement à l'encontre des locataires et faites exécuter les décisions de justice. Par délégation du responsable de service, vous pouvez être amené(e) à représenter l'OPAC de Quimper Cornouaille auprès des différentes commissions et Tribunaux.

PROFIL SOUHAITÉ

De formation initiale DESCf ou DEASS, vous disposez d'une première expérience significative dans un poste similaire. Permis B indispensable

LES AVANTAGES

- Titres restaurant
- Mutuelle / Prévoyance
- Intéressement / Prime annuelle
- Compte Epargne Temps



Offre d'emploi Rejoignez-nous !

Retraite sur complémentaire / PEE

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Poste à pourvoir Immédiatement

Salaire Selon profil

Contrat CDI

Début du contrat : 02/2026

Temps de travail : temps complet

Horaire 8h00-12h00 / 13h00-17h00

Lieu Quimper

POUR POSTULER

Par mail : recrutement@opac-cornouaille.fr

Par courrier : OPAC Quimper Cornouaille – Service Ressources Humaines 85 rue de Kergerstin 29000 QUIMPER

Etablissement : Piriou SAS**Type de contrat :** CDI**Temps de travail :** Temps plein**Lieu :** Concarneau**Salaire :** 30000 EUR (€) - 33000 EUR (€) / an

- **L'entreprise**

Fort d'un demi-siècle d'expérience et de sa croissance continue, le Groupe PIRIOU figure aujourd'hui parmi les principaux spécialistes de la construction et la réparation navale des navires de taille moyenne. Grâce à une ingénierie performante (études, approvisionnements, et logistique) conjuguée aux sites industriels implantés mondialement (Europe, Asie, Afrique), le Groupe PIRIOU apporte à ses clients des solutions globales personnalisées, allant de la conception des navires à leur construction jusqu'au maintien en conditions opérationnelles durant l'exploitation. Le Groupe PIRIOU emploie aujourd'hui 1400 personnes qui accompagnent quotidiennement son ambitieux projet de développement.

- **Le projet :**

Dans le cadre du développement stratégique du Groupe, nous recherchons un(e) Coordinateur(trice) Sécurité pour structurer et animer notre démarche risques majeurs et notre programme de culture sécurité. Rattaché(e) au siège du Groupe, sur le port de Concarneau, et en lien direct avec les équipes QSE des sites, vous travaillez sous l'autorité du Responsable QSE Groupe pour participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique sécurité Groupe. Vous prenez également en charge de manière opérationnelle, le déploiement des actions de sécurité pour les sociétés du siège.

- **Les missions :**

1. Gestion des Standards et Conformité :

- Élaborer et mettre à jour les documents et standards sécurité du Groupe.
- Participer à l'analyse des textes issus de la veille réglementaire.
- Soutenir le développement du système management de la sécurité au sein du Groupe.
- Mettre à jour les tableaux de bord et indicateurs de suivi sécurité.

2. Expertise Technique et Matériels :

- Être le référent Groupe en matière de produits chimiques (gestion de la base Seirich, suivi des FDS et fiches produits simplifiées) .
- Être le référent Groupe en matière d'EPI et maintenir à jour le catalogue.

3. Animation de la Culture Sécurité :

- Animer des Groupes de Travail sur les risques majeurs et participer à la définition des incontournables.
- Mettre à jour les analyses de risques.
- Assurer le déploiement des actions de sécurité pour les entités du siège.

- **Profil recherché**

Vous justifiez d'une formation de type Bac + 3 avec une spécialisation QSE et vous avez une première expérience significative sur un poste similaire dans un environnement industriel/BTP/chantier.

Coordinateur Sécurité F/H

Vous avez une parfaite connaissance de la norme ISO 45001, de la réglementation et des règles de sécurité.

Vous maîtrisez les outils d'analyse QSE et de l'analyse des causes.

Vous savez animer, former et convaincre. Vous faites preuve de la diplomatie nécessaire pour fédérer vos interlocuteurs sur les chantiers.

Votre rigueur, votre aptitude à la rédaction et votre capacité d'analyse vous permettent de traduire les standards Groupe vers la complexité du terrain.

Vous comprenez que la légitimité se gagne en partageant les conditions parfois difficiles du travail en chantier, vous êtes donc curieux et à l'aise sur le terrain, et vous savez adapter votre posture et votre discours en fonction de vos interlocuteurs.

Horaires : 8h-12h13h30-17h30 du lundi au jeudi, et 8h-12h le vendredi

Télétravail envisageable dès 6 mois d'ancienneté : 1j/semaine

Rémunération : 13^{ème} mois, participation & intérressement, prime d'ancienneté dès 3 ans.

Vous recherchez un poste où votre travail a de l'impact, nous vous invitons à nous transmettre votre candidature. Si votre dossier est retenu, vous serez contacté(e) pour un premier échange téléphonique visant à détailler les étapes suivantes.

Postulez en ligne en suivant ce lien : <https://careers.werecruit.io/fr/piriou/offres/coordinateur-securite-b00adf>



Réinventez votre métier Devenez salarié à temps partagé

Responsable Qualité F/H



Type de contrat :
CDI



Temps de travail :
Temps plein



Lieu :
Quimper

— Rejoignez Cornoualia !

Vous vous surprenez à regarder de plus en plus souvent les offres d'emplois ?

Vous rêvez de changer de job ?

Et si vous réinventiez votre métier ?

Rejoindre Cornoualia, c'est être salarié(e) à temps choisi, en CDI, en partageant son temps et ses compétences entre 2 ou 3 entreprises. Alors, si la perspective de rejoindre une entreprise flexible et innovante vous tente, n'hésitez plus !

— À propos de ce poste...

Lieu de travail : Quimper (29), Finistère à quelques kilomètres de la mer. Poste à pourvoir à compter de janvier 2026, mais on saura vous attendre 😊.

Missions principales :

Sous la responsabilité de la Direction de site et fonctionnellement rattaché.e à la Direction Qualité du groupe, vous assurez le déploiement et l'animation de la politique qualité d'un site de production de 100 personnes.

Vos missions seront les suivantes :

Management de la sécurité des denrées alimentaires :

- Garantir que le système de management de la sécurité des denrées alimentaires est établi, mis en œuvre, maintenu et mis à jour et alerter la Direction de toute situation préjudiciable à la sécurité des aliments
- Suivre et diffuser des indicateurs en interne et au niveau du groupe
- Veiller au respect et à la mise à jour de la réglementation et des normes de qualité pour les produits fabriqués par l'entreprise.
- Assurer la traçabilité en collaboration avec le service Production et la Direction
- Mettre en place la méthode HACCP et former le personnel aux règles d'hygiène et à l'HACCP.

- Décider de la libération ou du blocage des produits finis.
- Garantir la conformité des produits par rapport aux exigences des clients
- Mettre à jour la procédure Gestion de Crise et s'assurer de l'application de cette procédure en cas de gestion de crise sanitaire
- Gérer et suivre les Non-conformités et les réclamations clients
- Gérer et suivre les demandes d'agrément export
- Suivre les audits clients, des Organismes certification et audits internes ou externes

Protection animale :

- S'assurer du respect de la réglementation Protection Animale
- Suivre les contrôles internes et externes de la protection animale
- Suivre et diffuser les indicateurs en interne et auprès de la DDPP
- S'assurer de la mise à jour des procédures et alerter la Direction de toute dérive

Vous êtes l'interlocuteur(trice) de la DDPP sur le périmètre sanitaire et Protection animale (inspections, suivi des plans d'actions...) et assurez le suivi des prestataires de nettoyage et autres externalisés (laboratoire, sanitation ...) Vous managerez un Assistant qualité en alternance.

Véritable lien avec l'ensemble des collaborateurs de l'usine, vous travaillerez avec tous les services pour assurer la compréhension et l'application des règles d'hygiène et de qualité.

Profil recherché

Titulaire d'une formation supérieure en Qualité, vous possédez une expérience similaire au sein du secteur agro-alimentaire.

Votre connaissance des outils de la qualité et vos capacités d'animation et d'adaptation vous permettront de réussir sur ce poste.

Statut Agent de Maîtrise - Rémunération annuelle 36 K€ Brut selon profil. De nombreux avantages groupe.

Pour postuler : envoyez votre CV à c.boeyekerdranvat@cornoualia.bzh

Manpower Conseil Recrutement recrute pour l'un de ses clients, un cabinet d'expertise comptable à taille humaine basé sur le secteur de Concarneau (29), un **Gestionnaire de paie H/F en CDI** afin d'assurer le traitement complet des paies et le suivi social des clients du cabinet, dans le respect des obligations légales et conventionnelles.

Vos missions :

Production de la paie :

- Établir les bulletins de salaire et les déclarations sociales (mensuelles, trimestrielles, annuelles)
- Paramétriser et gérer les dossiers sur le logiciel Silae (connaissance de Silae obligatoire)
- Contrôler les éléments de paie (heures, primes, avantages en nature)

Analyse juridique :

- Lire et interpréter les conventions collectives
- Rédiger contrats de travail et décisions unilatérales
- Contrôler la conformité des contrats collectifs

Conseil et communication client :

- Collecter les informations nécessaires
- Expliquer les règles et procédures paie

Veille juridique :

- Suivre les évolutions du droit social et des conventions

Administratif :

- Gestion des absences, congés, attestations, prévoyance
- Classement et archivage des documents sociaux

Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un BUT Gestion des Entreprises et des Administrations, d'un BTS Comptabilité et Gestion, un diplôme de Comptabilité et de Gestion, d'une Licence professionnelle Métiers de la GRH, d'un Master spécialisé dans la paie ou un diplôme similaire vous permettant l'exercice de cette fonction
- Vous avez déjà acquis une première expérience professionnelle de 3 ans minimum vous permettant l'exercice de cette fonction
- Vous êtes rigoureux (se), organisé (e), avez un bon esprit d'analyse

Vos conditions de travail / rémunération et avantages :

4 jours de travail / semaine

Temps de travail : 30 heures / semaine (présence obligatoire au cabinet le lundi et le vendredi - deux autres jours de présence sur site à définir)

Possibilité de télétravailler ponctuellement après un an d'ancienneté

Taux horaire à négocier selon le profil

Avantages annexes : 13 ème mois + PPV + Intéressement + mutuelle & prévoyance + CSE

Si vous souhaitez relever un nouveau défi professionnel qui vous permet de concilier vie professionnelle et personnelle (cf lien internet : <https://www.quimpercornouaille.bzh/>), nous vous invitons à adresser votre CV à Aurélie Le Bras Lainé.

Aurélie LE BRAS LAINE

Cabinet Conseil Recrutement

Consultante en recrutement CDD CDI (secteur Bretagne sud : Morbihan et Finistère)

Manpower

5 rue Amiral Alain Dordelin – La Base
Immeuble Celtic Submarine V3 - 4ème Etage
56100 LORIENT

Téléphone mobile : 06 75 46 38 49

aurelie.le-bras@manpower.fr

www.manpower.fr

[Retour à la liste des offres](#)

Mise en ligne le
07-07-2025

Manager Opérationnel - Quimper H/F

Contrat
Localisation
Statut

CDI
Bretagne (29)
QUIMPER
Agent de maîtrise

Missions principales

Fondé en 1985, Chronopost est le spécialiste français de la livraison express de colis jusqu'à 30 kg, aux entreprises comme aux particuliers, partout dans le monde. Société anonyme simplifiée à 100% de GeoPost (Groupe La Poste), Chronopost s'appuie en France sur un réseau constitué de 100 sites opérationnels dont 12 hubs. Chronopost livre 230 pays et territoires dans le monde et emploie aujourd'hui plus de 5 000 collaborateurs. Chronopost favorise la diversité et l'inclusion professionnelle. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Pour nous accompagner dans cette réussite, nous sommes à la recherche de notre futur collègue en tant que Manager Opérationnel H/F sur notre site de Quimper !

A ce titre, sous la responsabilité du Chef d'Agence, vos missions sont les suivantes :

- Gérer, animer et veiller à la motivation du personnel qui vous est rattaché.
- Intégrer et s'assurer que les nouveaux entrants soient correctement parrainés.
- Former le personnel aux modes opératoires relatifs à leur activité.
- Décliner les objectifs qui vous ont été fixés et évaluer la performance.
- Proposer des évolutions professionnelles.
- Être en charge, si besoin, des sanctions disciplinaires de premier niveau

Afin de mener à bien ces missions, il est important :

- D'organiser votre activité et celle de vos collaborateurs et/ou fournisseurs, de la superviser et contrôler sa réalisation.
- D'organiser également votre phase en fonction des prévisions d'activités qui vous sont données.
- De veiller à la stricte application du manuel opérationnel défini par l'entreprise.
- D'analyser les tableaux de bords Qualité de l'entreprise et de proposer des plans d'actions, tout en suivant leurs mises en oeuvre.
- De s'assurer au quotidien que les objectifs économiques budgétés de votre phase soient tenus.
- De contrôler l'efficacité des mesures et actions mises en oeuvre.

Enfin, vous devez également :

- Rester en veille permanente pour proposer des améliorations de process.
- Être orienté sur toutes les évolutions techniques ou technologiques portées par les opérations.
- Veiller au jour le jour à l'image de marque de l'entreprise, véhiculé par ses collaborateurs et prestataires.
- Faire vivre les actions environnementales déployées et réagir aux incidents

Horaires de travail : 6h30 - 14h30 du mardi au vendredi

Profil recherché

Vous disposez de solides connaissances de l'environnement juridique (Transport, Social et Douane).

Vous avez également une connaissance dans les offres et produits de l'entreprise.

Vous maîtrisez le manuel opérationnel, les outils de production et le plan transport.

Vous êtes une personne adaptable, rigoureuse. Vous êtes fort de votre leadership, vous êtes une personne qui n'hésite pas à prendre des décisions et des initiatives.

Vous savez optimiser votre organisation, êtes orienté résultats et clients.

Enfin, vous avez une capacité d'analyse et de synthèse.

[S'inscrire et postuler à cette offre](#)

en suivant ce lien : https://recrutement.chronopost.fr/front-jobs-detail.html?id_job=4035&id_origin=0

Si vous êtes aimez piloter, fédérer et optimiser des projets d'envergure dans les travaux publics, nous vous invitons à poursuivre la lecture de cette annonce.

Manpower Conseil Recrutement recrute pour l'un de ses clients, basé sur le secteur de Quimperlé (29), une entreprise spécialisée dans les réseaux souples et humides, un **Responsable d'exploitation H/F en CDI** qui devra intervenir sur des chantiers situés sur le secteur Bretagne sud (Morbihan et Finistère).

En tant que Responsable d'exploitation H/F, vous devrez :

- Cordonner et optimiser les chantiers pour garantir la qualité, la rentabilité et la sécurité des collaborateurs
- Manager et motiver une équipe de moins de 10 personnes (Chargés d'affaires H/F et Conducteurs de travaux H/F)
- Piloter la performance de votre activité : suivi des budgets, analyse des coûts, recherche de leviers d'optimisation
- Gérer les achats et les investissements en lien avec les partenaires et fournisseurs

Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme dans les travaux publics ou en génie civil
- Vous avez acquis une première expérience professionnelle de 3 ans minimum en réseaux souples sur un poste similaire ou en tant que Chargé d'affaires H/F ou de Conducteur de Travaux
- Vous savez planifier, organiser et optimiser les chantiers
- Vous êtes un leader H/F, avez le sens des responsabilités, un bon esprit d'équipe, une aisance relationnelle ...

Vos conditions de travail / Rémunération & avantages :

Statut cadre

Salaire entre 50000 et 68000 euros brut annuel (à négocier selon le profil)

Avantages : 11 jours de RTT / an, véhicule de fonction, Tickets restaurant, Mutuelle & Prévoyance, CSE, Plan Epargne Entreprise ...

Si vous souhaitez relever un nouveau défi professionnel vous permettant d'allier vie professionnelle et personnelle dans une région où il fait bon vivre (cf lien internet : <https://www.quimpercornouaille.bzh/>), adressez dès à présent votre candidature à Aurélie Le Bras Lainé.

Aurélie LE BRAS LAINE

Cabinet Conseil Recrutement

Consultante en recrutement CDD CDI (secteur Bretagne sud : Morbihan et Finistère)

Manpower

5 rue Amiral Alain Dordelin – La Base
Immeuble Celtic Submarine V3 - 4ème Etage
56100 LORIENT

Téléphone mobile : 06 75 46 38 49

aurelie.le-bras@manpower.fr

www.manpower.fr

Manpower Conseil Recrutement recrute pour l'un de ses clients basé sur le secteur de Concarneau (Finistère), une Entreprise reconnue pour son engagement dans la valorisation du paysage, un **Chef d'équipe H/F spécialisé (e) dans la création paysagère en CDI**.

Si vous êtes passionné(e) par la création paysagère et vous souhaitez encadrer une équipe à taille humaine (entre une à trois personnes selon l'activité), nous vous invitons à poursuivre la lecture de cette annonce.

En tant que Chef d'équipe H/F, vous devrez avec le soutien de votre Chef de Chantier :

- Préparer et organiser le chantier
- Encadrer et animer une équipe de 1 à 3 ouvriers H/F paysagistes
- Réaliser les travaux de création : terrassement, maçonnerie paysagère (pavage, dallage, muret...), plantations, engazonnement, clôtures, portails, travaux de revêtement de voiries
- ...
- Être l'interlocuteur/trice terrain du client
- Veiller au respect des délais, de la qualité d'exécution et des règles de sécurité
- Rendre compte de l'avancement des chantiers au chef de chantier

Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un CAP, BP, BTS et /ou d'une expérience dans le secteur du paysage, vous possédez une bonne connaissance des techniques d'entretien
- Vous avez idéalement déjà encadré du personnel et/ou avez une appétence pour le faire
- Vous serez formé (e) régulièrement afin de progresser et favoriser votre montée en compétences

Vos conditions de travail / rémunération et avantages :

Base annuelle de travail : 35 heures (modulation des heures de travail selon les saisons)

Début de la journée de travail au plus tôt : 8H30

Fin de la journée de travail au plus tard : 17H30

Travail du lundi au vendredi (sauf de mi-novembre à début mars : travail du lundi au jeudi)

Rémunération fixe à négocier selon le profil

Avantages annexes : Véhicule + RTT + prime de vacances + indemnités + Mutuelle prise en charge à 70 % par l'employeur + Prévoyance prise en charge à 70 % par l'employeur ...

Votre réussite à ce poste repose sur votre implication, votre rigueur et votre sens de l'organisation.

Si vous souhaitez relever un nouveau défi professionnel dans une région où il fait bon vivre (cf lien internet : <https://www.quimpercornouaille.bzh/>), nous vous invitons à adresser votre candidature à Aurélie Le Bras Lainé.

Aurélie LE BRAS LAINE

Cabinet Conseil Recrutement

Consultante en recrutement CDD CDI (secteur Bretagne sud : Morbihan et Finistère)

Manpower

5 rue Amiral Alain Dordelin – La Base
Immeuble Celtic Submarine V3 - 4ème Etage
56100 LORIENT

Téléphone mobile : 06 75 46 38 49

aurelie.le-bras@manpower.fr

www.manpower.fr



Technicien/ne de maintenance jeux F/H

[Je poste](#)

Publiée le 05/01/2026



Etablissement :
La Playce



Type de contrat :
CDD - 3 mois



Temps de travail :
Temps plein



Lieu
Quimper



Salaire
2100 EUR (€) - 2600 EUR (€) / mois

Description de l'entreprise

Bienvenue à **La Playce**, le plus grand parc de loisirs indoor de Quimper ! Sur plus de **6 500 m²**, plongez dans un univers où **fun et sensations fortes** sont au rendez-vous.

Avec plus d'une **quinzaine d'activités ludiques et sportives**, La Playce est le spot **idéal** pour s'amuser à tout âge, en famille ou entre amis. Son ambiance chaleureuse, ses bars et restaurants en font un véritable **lieu de fête et de partage**.

Envie d'un événement mémorable ? Que ce soit pour un **anniversaire, une soirée privée ou un séminaire d'entreprise**, La Playce transforme chaque occasion en un moment inoubliable. **Prêt à jouer ?** 🎉

Description du poste

En binôme et sous la responsabilité du Responsable Technique Groupe, afin de veiller au bon fonctionnement de l'ensemble des activités du parc indoor, nous recherchons un technicien de maintenance passionné par son métier et portant un intérêt particulier pour le divertissement : Attractions, jeux-vidéos, réalité virtuelle...

A ce titre, vos principales missions seront les suivantes :

- Assurer la maintenance préventive et corrective des équipements et installations du parc, y compris les attractions, les systèmes audiovisuels, numériques, électrotechniques etc.
- Réaliser des inspections régulières pour s'assurer du bon fonctionnement des installations et détecter les éventuels problèmes techniques.
- Répondre aux demandes de dépannage et résoudre les problèmes techniques

dans le respect des procédures de sécurité et normes réglementaires en vigueur.

- Proposer des solutions innovantes et mettre en œuvre des actions d'amélioration continue visant à renforcer l'efficacité et la fiabilité des équipements.

Poste à pourvoir immédiatement pouvant aller sur un CDI

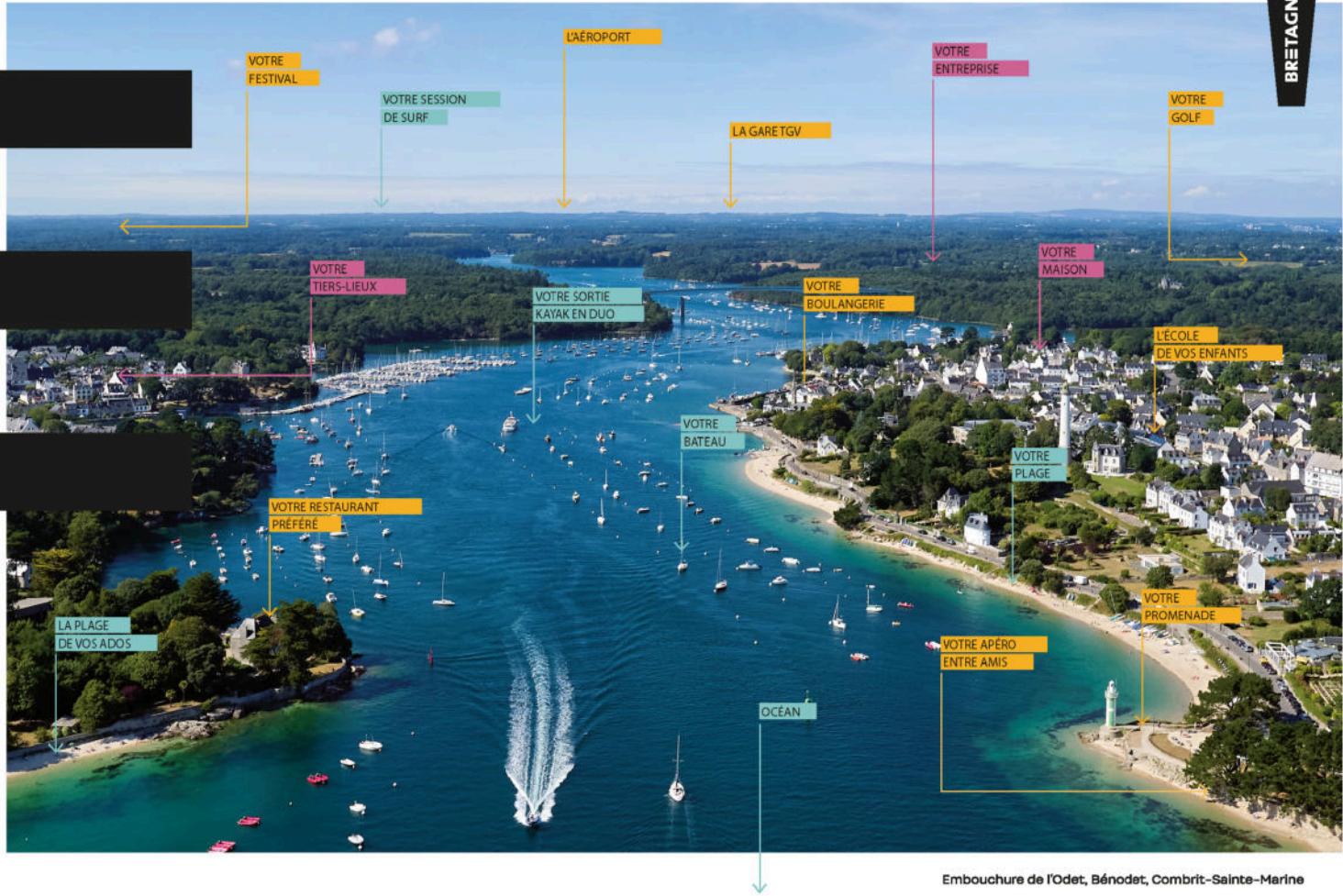
Profil recherché

Rigoureux(se) et organisé(e), vous savez être réactif(ve) face aux imprévus tout en gardant la maîtrise de vous-même.

Issu d'une Formation type BAC PRO Systèmes Numériques (SN) / BTS SN option Electronique, Génie Industriel Maintenance (GIM) / Installation des Systèmes Automatisés (MET). Une expérience d'un an serait un plus mais votre motivation et votre passion feront la différence.

Nous vous assurons une formation complète sur l'ensemble des attractions et activités du parc.

Lien pour postuler : <https://careers.werecruit.io/fr/groupe-nicot/offres/technicienne-de-maintenance-jeux-dc5341>



Embouchure de l'Odet, Bénodet, Combrt-Sainte-Marine

En Cornouaille, vivez proche de tout...

... à votre rythme, entouré par l'océan, proche de vos amis, de votre bureau, de l'école, de la fac, de la gare, du TGV, du ciné ou d'un spectacle, de votre club de sport, de votre resto préféré, des plages, de votre balade en forêt...

www.quimpercornouaille.bzh

KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE

www.quimpercornouaille.bzh